

ABSTRAKSI

Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Tiara Medan Hotel & Convention Center

Setiap perusahaan selalu mempunyai berbagai macam tujuan yang hendak dicapai. Tujuan tersebut dapat dicapai bila setiap perusahaan dapat mendayagunakan potensi yang ada serta dapat mengelola semua sumber daya dan faktor-faktor produksi secara efisien dan efektif. Selain itu pencapaian tujuan perusahaan sesuai dengan yang telah ditetapkan sebelumnya membutuhkan karyawan yang mempunyai keterampilan, keahlian, pengetahuan dan berkualitas. Pendidikan formal yang dimiliki oleh karyawan dapat menunjukkan tingkat kemampuan dan pengetahuan yang diperoleh dalam mendukung pekerjaan.

Dapat dikatakan bahwa untuk meningkatkan kemampuan dan pengetahuan serta keterampilan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya, tidak hanya dibutuhkan pendidikan formal saja tetapi juga dibutuhkan pendidikan non formal yang pada akhirnya dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan tersebut. Prestasi kerja yang diperoleh tidak hanya menguntungkan bagi karyawan itu sendiri tetapi juga dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan.

Sehubungan dengan hal itu, pimpinan perusahaan harus mampu menumbuhkan motivasi kerja bagi para karyawannya untuk dapat menciptakan suatu prestasi kerja yang baik yang dapat mengarah kepada peningkatan produktivitas bagi perusahaan.

Adapun salah satu masalah yang dihadapi oleh Tiara Medan Hotel & Convention Center dalam upaya peningkatan prestasi kerja adalah masih rendahnya tingkat pendidikan formal yang diperoleh karyawannya dan juga tidak didukung oleh pendidikan

tingkat pendidikan formal yang diperoleh karyawannya dan juga tidak didukung oleh pendidikan dan pelatihan yang berkelanjutan, sehingga sulitnya memperoleh pencapaian prestasi kerja bagi para karyawan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh antara tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan dan untuk mengetahui metode penilaian prestasi kerja karyawan yang digunakan sudah tepat dan efektif dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan teknik deskriptif korelasi, hal ini dimaksudkan untuk melihat gambaran yang sebenarnya dari lokasi penelitian. Setelah penelitian dilakukan, maka data yang terkumpul dianalisa dengan menggunakan uji statistik koefisien korelasi product moment. Hipotesis yang diajukan adalah “Adanya pengaruh tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan”.

Berdasarkan teknik analisa korelasi product moment itu terdapat harga r tabel sebesar 0,266 dan hasil r hitung adalah 0,77 dengan demikian hipotesis dapat diterima. Sedangkan besarnya pengaruh tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan adalah sebesar 59,29% dan 40,71% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.