

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1996. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Dharma, Agus. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Departemen Pendidikan Nasional Republik Indonesia. 2003. *Undang-Undang Republik Indoneisa No. 20 Sistem Pendidikan Nasional*. Cetakan Pertama. Jakarta : Fokusmedia.
- Edwin B. Flippo. 1995. *Manajemen Personalialia*. Edisi Keenam. Jilid I. Jakarta : Erlangga. ✓
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya*. Edisi Kedua. Cetakan Keempat belas. Yogyakarta : BPFE. ✓
- Kepala Lembaga Administrasi Negara. 2003. *Undang-Undang No. 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas UUU No. 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*. Jakarta : Sinar Grafika.
- Malayu S.P, Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara. ✓
- Manullang, M. dan Marihot AMH Manullang. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I. Yogyakarta : BPFE. ✓
- Martoyo, Susilo. 1987. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Moekijat. 1994. *Manajemen Kepegawaian*. Cetakan Ketiga. Alumni Bandung. ✓
- Nangoi, Ronald. 1994. *Pengembangan Produksi dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Nawawi, Hadari. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

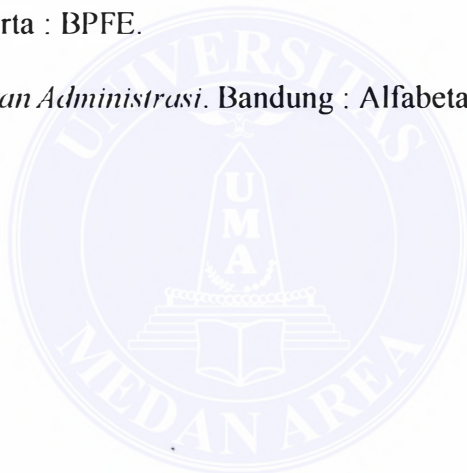
Notoatmodjo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.

Setiawan, Mohammad. Tanpa tahun. Dalam [http : //rumahbelajarindonesia.com/FPI.htm#\\_ftn6](http://rumahbelajarindonesia.com/FPI.htm#_ftn6), diakses tanggal 29 Maret 2005.

Siagian, P. Sondang. 1989. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan Pertama. Jakarta : Bima Aksara.

Soeprihanto, John. 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi I. Cetakan Kelima. Yogyakarta : BPFE.

Sugiono. 1994. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.



## ANGKET PENELITIAN

No. Responden : ..... ( diisi peneliti )

1. Jenis Kelamin : (a) pria  
(b) wanita
2. Umur : (a) 21 – 25 tahun  
(b) 26 – 30 tahun  
(c) 31 – 35 tahun  
(d) 36 – 40 tahun  
(e) 41 tahun ke atas
3. Lama bekerja : (a) 0 – 5 tahun  
(b) 6 – 10 tahun  
(c) 11 – 15 tahun  
(d) 16 – 20 tahun  
(e) 20 tahun ke atas
4. Level jabatan : (a) tingkat pelaksana (crew)  
(b) tingkat pengawas (supervisor)  
(c) tingkat manajerial (manajer)

### **Variabel bebas ( x), tingkat pendidikan.**

1. Apakah tingkat pendidikan formal terakhir yang bapak / ibu peroleh ?
  - a. Pendidikan Dasar
  - b. Pendidikan Menengah
  - c. Perguruan Tinggi

2. Menurut bapak / ibu, apakah penempatan jabatan Anda sekarang sudah sesuai dengan pendidikan formal yang diperoleh ?
  - a. Sesuai
  - b. Kurang sesuai
  - c. Tidak sesuai
3. Apakah menurut pendapat bapak / ibu, pendidikan formal mampu meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan dalam bekerja ?
  - a. Mampu
  - b. Kurang mampu
  - c. Tidak mampu
4. Apakah jenis pendidikan non formal seperti kursus pernah bapak / ibu ikuti ?
  - a. Pernah
  - b. Ragu - ragu
  - c. Tidak pernah
5. Apakah jenis pendidikan non formal seperti seminar pernah bapak / ibu ikuti ?
  - a. Pernah
  - b. Ragu - ragu
  - c. Tidak pernah
6. Apakah jenis pendidikan non formal seperti training pernah bapak / ibu ikuti ?
  - a. Pernah
  - b. Ragu - ragu
  - c. Tidak pernah

7. Apakah pendidikan non formal mampu meningkatkan keterampilan dan keahlian karyawan dalam bekerja ?
- Mampu
  - Kurang mampu
  - Tidak mampu
8. Selain pendidikan formal dan non formal, apakah bapak / ibu pernah mengikuti pendidikan in formal seperti kursus, training, seminar dengan biaya sendiri dan diluar tempat bapak / ibu bekerja sekarang ini ?
- Pernah
  - Kadang - kadang
  - Tidak pernah
9. Bagaimana pendapat bapak / ibu, apakah pendidikan in formal tersebut mampu menambah pengetahuan dan wawasan dalam bekerja ?
- Mampu
  - Kurang Mampu
  - Tidak Mampu
10. Menurut bapak / ibu, bagaimanakah penerapan pendidikan dan pelatihan diperusahaan tempat Anda bekerja sekarang ini ?
- Baik
  - Kurang Baik
  - Tidak Baik