

DAFTAR PUSTAKA

1. Daftar Buku

- Gibson, L. James, dkk, Organisasi Dan Manajemen, Jakarta, Penerbit Erlangga, 1992.
- Ichsan, Nurachman, Kedudukan Pegawai Negeri Sipil Beserta Penghasilan Dan Perawatan, Jakarta, Penerbit Genep Jaya, 1988.
- Musanef, Manajemen Kepegawaian Di Indonesia, Jakarta, Penerbit Gunung Agung, 1991.
- Manullang, M, Manajemen Kepegawaian Di Indonesia, Jakarta, Penerbit Gunung Agung, 1992.
- Rakhmat, Jalaluddin, Metode Penelitian Komunikasi, Bandung, Penerbit PT Remaja Rosda Karya, 1991.
- Siagian, S.P, Organisasi Kepemimpinan Dan Perilaku Administrasi, Jakarta, Penerbit Gunung Agung, 1982.
- Sianipar, JP.G, Manajemen Pelayanan Masyarakat, Jakarta, Penerbit Lembaga Administrasi Negara RI, 1998.
- Sudiman, Kepegawaian, Jakarta, Penerbit Lembaga Administrasi Negara RI, .1998.
- Sugiyono, Metode Penelitian Administrasi, Bandung, Penerbit Alfabeta, 1992.
- Tim Dosen Administrasi IKIP Malang, Administrasi Pendidikan, Malang, Penerbit IKIP, 1990.

2. Dokumentasi

- Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999, Tentang Pemerintahan Daerah, Jakarta, Cetakan Pertama, Penerbit Sinar Grafika Offset, 2000.
- Undang-undang Nomor Nomor 43 Tahun 1999, Tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974, Tentang Pokok-pokok Kepegawaian Republik Indonesia.
- Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 1994, Tentang Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000, Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000, **Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.**

Keputusan Presiden Nomor 159 Tahun 2000, **Tentang Pedoman Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah.**

Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2001, **Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.**



**KUESIONER
TINGKAT PEMBINAAN
PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD-SU**

No. Responden

1. Tujuan :

- a. Mengidentifikasi dan memahami efektifitas proses pembinaan pegawai pada Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara selama ini.
- b. Memperoleh informasi yang tepat, berkaitan dengan masalah yang dihadapi dalam proses pembinaan pegawai pada Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.
- c. Mengidentifikasi dan menentukan kriteria kunci untuk menghasilkan proses pembinaan pegawai pada Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.
- d. Memformulasikan langkah-langkah yang perlu dan sesuai untuk pementapan proses pembinaan pegawai pada Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.
- e. Pertanyaan (angket) ini disusun dan disebar untuk memperoleh data dan informasi mengenai **Tingkat Pembinaan Pegawai Dalam Meningkatkan Kelancaran Pelaksanaan Tugas Pada Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.**

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner ini didesain dan disampaikan senyaman mungkin untuk memudahkan Responden dalam pengisiannya.

Kuesioner ini hanya diberikan pemberian tanda cek (✓) pada angka .pada kolom pertanyaan.

Pengisian tanda cek (✓), mohon diberikan pada salah satu kolom yang sesuai menurut pandangan Responden, yaitu sebagai berikut :

- | | | |
|-------|---|-----------------------|
| Huruf | a | : selalu |
| Huruf | b | : sering |
| Huruf | c | : kadang-kadang |
| Huruf | d | : hampir tidak pernah |
| Huruf | e | : tidak pernah |

3. Saya mohon dengan sangat agar Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner ini dalam waktu yang tidak terlalu lama. Apabila telah selesai, mohon hubungi telepon kami Nomor 7878178 atau melalui 4538333 pesawat 13 Komisi II DPRD-SU. Atau Hp. 08126470853.

1. Identitas Responden (IR)

N a m a :

U m u r :

Jenis Kelamin :

Tingkat Pendidikan :

Pangkat/Golongan :

Masa Kerja :

2. Variabel Bebas / Pengaruh

No	Pertanyaan Untuk Pelaksanaan Tingkat Pembinaan (Variabel X) :	a	b	c	d	e
1	Apakah para pegawai selalu diberikan pembinaan-pembinaan melalui bimbingan dan pengarahan-pengarahan oleh pimpinan kepada bawahan.					
2	Apakah Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara mengirimkan pegawainya untuk mengikuti pendidikan dan latihan (diklat).					
3	Menurut Bapak/Ibu, apakah untuk membina para pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara disediakan fasilitas.					
4	Menurut Bapak/Ibu, apakah dalam melaksanakan pembinaan para pegawai di lingkungan Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara, diadakan hubungan kerja dengan instansi Struktur/Dinas otonom lainnya di lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara.					

5	Apakah di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara, mutasi dilakukan secara berkala.					
6	Apakah dilaksanakan pemindahan pegawai dari suatu jabatan ke jabatan lain yang setingkat (rotasi jabatan).					
7	Apakah pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara dipromosikan untuk menduduki jabatan-jabatan Struktural di luar Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.					
8	Apakah materi-materi pembinaan yang diberikan sudah sesuai dengan bidang tugas atau pekerjaan maupun jabatan pegawai.					
9	Apakah dalam rangka membina para pegawai di lingkungan Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara, selalu menempatkan pegawai dengan tepat sesuai dengan latar belakang pendidikannya.					
10	Apakah dalam rangka membina para pegawai di lingkungan Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara, selalu menempatkan pegawai dengan tepat sesuai dengan latar belakang keahliannya.					

3. Variabel Terikat / Terpengaruh

No	Pertanyaan Untuk Kelancaran Pelaksanaan Tugas (Variabel Y) :	a	b	c	d	e
11	Apakah pekerjaan atau tugas yang dilaksanakan sesuai dengan sasaran yang hendak dicapai.					