

## **ABSTRAK**

### **Hubungan Kepuasan kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Di**

#### **MIN Medan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) hubungan kepuasan kerja dengan kinerja guru, (2) hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru, dan (3) hubungan kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru.

Metode penelitian adalah kuantitatif jenis deskriptif studi korelasional dengan pola kajian korelatif dengan menempatkan variabel penelitian dalam dua kelompok yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di MIN Medan. Untuk menentukan sampel diambil dari semua jumlah populasi, dan sampel sebanyak 33 orang. Dengan menggunakan total sampling instrumen penelitian yang digunakan adalah angket dengan skala likert. Teknik analisis data menggunakan teknik korelasi dan regresi sederhana serta ganda.

Hasil dari penelitian ini disajikan (1) hubungan kepuasan kerja dengan kinerja guru dengan koefisien korelasi  $r_{x1y} = 0,569$ , (2) hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru dengan koefisien korelasi  $r_{x2y} = 0,499$  dan (3) hubungan kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru dengan  $R = 0,727$ .

Kata kunci : kinerja guru, kepuasan kerja, motivasi kerja