

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis sanjungan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **”Hubungan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Medan”**. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat gunamemperoleh gelar Magister Psikologi pada Program Studi Magister Psikologi, Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang membantu proses penyelesaian studi dan penulisan tesis ini. Untuk itu penghargaan dan ucapan terima kasih disampaikan kepada:

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr.H.A. Ya’kub Matondang, MA.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area, Prof. Dr. Ir. Hj Retna Astuti Kuswardani, MS.
3. Ketua Program Studi Magister Psikologi Dr. Wiwik Sulistyaningsih, M. Si.
4. Komisi Pembimbing : Prof. Dr. Lahmuddin Lubis, M. Ed dan Cut Meutia, S.Psi, M. Si.
5. Suami Tercinta serta ayah dan ibunda, ananda serta semua saudara/keluarga.
6. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Medan Area seangkatan 2012.
7. Seluruh staff/pegawai Pascasarjana Universitas medan Area.
8. Responden Guru-guru Sub Rayon MIN Medan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari tesis ini. Semoga tesisi ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

Medan, Agustus 2014

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
A. Kinerja Guru .....	10
1. Pengertian Kinerja Guru .....	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	14
3. Aspek-aspek yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	17
B. Kepuasan Kerja .....	19
C. Motivasi Kerja.....	39
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	39
2. Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	44
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	47
D. Kerangka Berfikir .....	49
E. Kerangka Konseptual .....	53

F. Hipotesis .....	53
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
A. Desain Penelitian .....	54
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	54
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	54
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
E. Uji Coba Instrumen .....	58
F. Teknik Analisis Data .....	60
G. Pengujian Hipotesis .....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	63
B. Persiapan Penelitian .....	63
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	69
D. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	72
E. Pengujian Hipotesis.....	78
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
G. Keterbatasan Penelitian.....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>90</b>
A. Kesimpulan .....	91
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	93
LAMPIRAN.....	96

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Instrumen Penelitian.....	96
2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen penelitian .....	106
3. Data penelitian.....	110
4. Uji Asumsi Penelitian.....	111
5. Uji Korelasi Dan Regresi Sederhana.....	113
6. Uji Korelasi Parsial .....	115
7. Uji Korelasi dan Regresi Ganda.....	117

