

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2001. Psikologi Kerja. Jakarta ; Rineka Cipta.
- Ahmadi, A. 1999. Psikologi Sosial. Jakarta ; Rineka Cipta.
- Allen, Guy, Edgley, R.F. 1980. Social Psychology as Social Process. Wadsworth Publishing Company.
- Arikunto, S. 1997. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta ; Rineka Cipta.
- Amstrong, M. 1994. Management Sumber Daya Manusia. Jakarta ; PT Elex Media Komputindo.
- As'ad, M. 1987. Psikologi Industri. Yogyakarta; Liberty.
- Davidoff, L. 1991. Psikologi Suatu Pengantar. Edisi kedua. Jakarta ; Penerbit Erlangga.
- Danadjaja, A.A. 1986. Faktor-faktor Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas. Majalah Manajemen.
- Jackson, T. & Tyson S, 2002. The Essense of Organizational Behaviour. Yogyakarta : Andi.
- 1989, Pedoman Penyusunan Usulan Penelitian dan Skripsi. Yogyakarta ; Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hardjosoedarma, S. 1996. Total Quality Management. Jakarta ; Andi.
- Hadi,S. 1982. Metodologi Research. ; Yogyakarta ; Universitas Gajah Mada.
- Kartono, K. 1994. Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan, dan Industri. Jakarta ; Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. 1980. Psikologi Umum. Jakarta ; Kosgoro.
- Mahmud, Dimiyati. 1990. Psikologi Suatu Pengantar. Yogyakarta ; Fakultas Ilmu Pendidikan Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
- Manullang, M.,Manullang, M., 2001. Manajemen Personalia. Yogyakarta ; Gajah Mada University Press

- Manullang, M. 1998. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta ; BPFÉ.
- Mizuno, S. 1994. Pengendalian Mutu Perusahaan Secara Menyeluruh. Jakarta ; Remaja Rosdakarya.
- Miner, J., Miner, M., 1973. Personnel and Industrial Relations. New York ; The Macmillan Company.
- Nasution, M. 2000. Manajemen Personalia. Jakarta ; Djambatan
- Ndraha, Taliziduhu. 1997. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta ; Rineka Cipta.
- Jackson, T., Tyson, S., 2001. Perilaku Organisasi. Yogyakarta ; Andi.
- Siagian, Sondang. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta ; Rineka Cipta.
- Sarwono, Sarlito. 1998. Teori-Teori Psikologi Sosial. Jakarta ; Raja Grafindo Persada.
- Sadli, S. 1986. Inteligensi Bakat dan Test IQ. Jakarta ; Gaya Favorit Press.
- Supratiknya, A. 2000. Statistik Psikologi. Jakarta ; Grasindo.
- Schein, E. 1983. Psikologi Organisasi. Jakarta ; Pustaka Binaman Pressindo.
- Strauss, G., Sayles, L., 1977. Personnel, The Human Problems of Management. New Delhi ; Prentice-Hall of India.
- Sukardi, K. 1997. Analisis Tes Psikologi. Jakarta ; Rineka Cipta.
- Toha, M. 1986. Perilaku Organisasi, Jakarta ; Rajawali.
- Thomas, W.J. 1970. Introduction to Psychology. Sounders Company.
- Walgito, B. 1978. Psikologi Sosial. Yogyakarta ; Andi Offset.

Identitas :

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Masa Kerja :

ANGKET SIKAP KERJA

Petunjuk Pengisian

Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan. Masing-masing pernyataan terdiri dari 4 pilihan dari SANGAT SESUAI hingga SANGAT TIDAK SESUAI. Tugas anda adalah untuk memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.
Berilah tanda silang pada jawaban yang sdr pilih.

Contoh :

Saya suka makan nasi campur (SS), (S), (TS), (STS)

Jika pernyataan tidak sesuai dengan pendapat anda, maka anda diharuskan untuk memilih salah satunya.

Di sini tidak ada penilaian salah atau benar. Semua jawaban benar asalkan memuat pendapat sdr. Jawablah pertanyaan tersebut jangan sampai ada yang kosong atau tidak terjawab.

Keterangan :

SS = Pernyataan SANGAT SESUAI dengan perasaan sdr.

S = Pernyataan SESUAI dengan perasaan sdr.

TS = Pernyataan TIDAK SESUAI dengan perasaan sdr.

STS = Pernyataan SANGAT TIDAK SESUAI dengan perasaan sdr.

No.					
1	Semua peraturan yang ada di perusahaan bertujuan baik sehingga harus dipatuhi.	SS	S	TS	STS
2	Saya bekerja dengan sekehendak hati, sebab atasan saya sering memberikan penilaian yang tidak tepat.	SS	S	TS	STS
3	Antara sesama karyawan saling tidak peduli.	SS	S	TS	STS
4	Saya menerima dengan senang hati, ketika mendapat kritikan yang membangun dari atasan saya.	SS	S	TS	STS
5	Saya akan menentang perintah atasan kalau tidak sesuai dengan keinginan.	SS	S	TS	STS
6	Saya akan bekerja dengan sungguh-sungguh jika ada yang mengawasi.	SS	S	TS	STS

7	Kondisi lingkungan kerja yang akrab antara sesama karyawan membuat saya senang bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
8	Atasan saya kurang menghargai pribadi karyawan.	SS	S	TS	STS
9	Pimpinan kami berlaku adil pada semua karyawan.	SS	S	TS	STS
10	Lingkungan di perusahaan yang kurang kondusif membuat saya menjadi kurang produktif.	SS	S	TS	STS
11	Saya merasa bosan dengan pekerjaan ini.	SS	S	TS	STS
12	Saya berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai petunjuk.	SS	S	TS	STS
13	Pimpinan selalu memberi kesempatan bagi karyawan yang ingin meningkatkan ketrampilannya.	SS	S	TS	STS
14	Saya kurang senang bekerja di perusahaan ini karena saya selalu bertentangan pendapat dengan rekan sekerja.	SS	S	TS	STS
15	Saya merasa tidak perlu meminta maaf kalau saya berbuat salah.	SS	S	TS	STS
16	Banyak usaha yang telah saya lakukan untuk meningkatkan hasil kerja.	SS	S	TS	STS
17	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
18	Target perusahaan adalah kepentingan semua pihak, oleh karena itu saya akan bekerja dengan sebaik mungkin.	SS	S	TS	STS
19	Saya kurang puas bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
20	Bagaimanapun juga perusahaan telah memberikan banyak kepada kehidupan saya sehingga perlu bekerja dengan sebaik-baiknya.	SS	S	TS	STS
21	Saya tidak perlu datang lebih awal untuk menyiapkan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
22	Situasi di lingkungan kerja saya cukup mendukung kenyamanan dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
23	Saya merasa sering diperlakukan tidak adil di antara sesama karyawan.	SS	S	TS	STS
24	Rasanya terlalu sering dimarahi oleh atasan karena alasan yang tidak jelas.	SS	S	TS	STS
25	Atasan saya terlalu kaku dalam tugas, sehingga saya enggan untuk membicarakan masalah.	SS	S	TS	STS
26	Imbalan yang diberikan perusahaan telah sesuai, sehingga saya puas.	SS	S	TS	STS
27	Suasana kerja kami sangat akrab satu sama lain, sehingga kami merasa bahagia.	SS	S	TS	STS
28	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya memiliki tingkat kesulitan yang sedang sehingga saya mampu mengerjakannya.	SS	S	TS	STS
29	Saya datang lebih awal untuk mempersiapkan pekerjaan.	SS	S	TS	STS

30	Saya tidak akan bekerja dengan baik, karena perusahaan untung saya juga tidak akan merasakannya.	SS	S	TS	STS
31	Saya bekerja dengan sekehendak hati, sebab atasan saya sering memberikan penilaian yang tidak tepat.	SS	S	TS	STS
32	Saya merasa bahwa tugas merupakan beban.	SS	S	TS	STS
33	Kesempatan yang diberikan pimpinan agar para karyawan dapat lebih meningkatkan ketrampilan, membuat kami senang bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
34	Saya kurang percaya kepada teman-teman satu pekerjaan.	SS	S	TS	STS
35	Perusahaan tidak pernah memperhatikan hasil kerja karyawannya, oleh karena itu saya menjadi malas.	SS	S	TS	STS
36	Saya akan bekerja dengan giat demi perusahaan dan demi kelangsungan hidup.	SS	S	TS	STS
37	Setiap karyawan harus bekerja produktif, agar target perusahaan dapat tercapai.	SS	S	TS	STS
38	Kadang-kadang saya masih salah menggunakan alat kerja yang ada karena masih kurang terampil.	SS	S	TS	STS
39	Hubungan yang tidak baik antara saya dengan atasan membuat saya malas menyelesaikan tugas.	SS	S	TS	STS
40	Saya ingin memberikan tenaga dan pikiran bagi perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
41	Kondisi kerja yang nyaman membuat saya menjadi lebih produktif.	SS	S	TS	STS
42	Saya selalu bersemangat ketika akan berangkat kerja.	SS	S	TS	STS
43	Peralatan kerja yang ada kurang mendukung kelancaran tugas.	SS	S	TS	STS
44	Segala kelebihan dan kekurangan teman sekerja dapat saya terima, sehingga antara kami saling menghargai.	SS	S	TS	STS
45	Teman-teman selalu membantu ketika saya menghadapi kesulitan dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
46	Saya merasa tidak perlu jujur dalam menjawab pertanyaan atasan.	SS	S	TS	STS
47	Saya bekerja dengan keras karena peraturan-peraturan di perusahaan ini sangat ketat.	SS	S	TS	STS
48	Keputusan untuk bekerja di perusahaan ini adalah keputusan yang salah, karena saya tidak mendapatkan apa diharapkan.	SS	S	TS	STS
49	Saya akan melaksanakan perintah atasan demi kelancaran tugas.	SS	S	TS	STS
50	Saya merasa jengkel bila atasan menegur kesalahan saya.	SS	S	TS	STS
51	Hubungan saya dengan teman sekerja terjalin akrab sehingga terasa akrab.	SS	S	TS	STS

52	Pekerjaan lembur yang ditugaskan oleh pimpinan akan saya kerjakan dengan senang hati.	SS	S	TS	STS
53	Saya puas bekerja di perusahaan ini, karena tugas yang saya lakukan sesuai dengan imbalan yang diterima.	SS	S	TS	STS
54	Saya melaksanakan tugas dengan senang hati, karena sudah merupakan tanggung jawab.	SS	S	TS	STS
55	Lingkungan kerja kurang kondusif, sehingga saya selalu bosan berada di tempat kerja.	SS	S	TS	STS
56	Bekerja adalah tanggung jawab, oleh karena itu saya tetap akan bekerja walaupun tidak diawasi dan diinstruksikan.	SS	S	TS	STS
57	Pekerjaan yang saya kerjakan tidak sesuai dengan kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
58	Hasil kerja saya setiap tahun tidak pernah meningkat, hal tersebut membuat saya menjadi malas.	SS	S	TS	STS
59	Saya kurang dapat mempercayai teman-teman sesama karyawan, karena mereka adalah saingan saya.	SS	S	TS	STS
60	Saya dapat menerima semua peraturan yang telah ditentukan oleh perusahaan.	SS	S	TS	STS



PT. PERMATA HIJAU SAWIT

89

Head Office :
Jalan Sultan Iskandar Muda No. 107
Medan, (6261) 4577777 (Hunting)
Fax. (6261) 4569755 E-mail : phsgroup@indosat.net.id
Medan - 20154 Indonesia

Branch Office :
Jalan Silandit No. 35
Tel. (0634) 21202 - 21795
Padang Sidempuan

BANKER : BANK MANDIRI

SURAT KETERANGAN

No. BD.PHS/SK/19 /IX/2003

Dengan ini kami menerangkan bahwa :

N a m a : **TOTO CHANDRA**
Mahasiswa : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
No. Stb : 99.860.0185

adalah benar telah melakukan penelitian di perusahaan kami PT Permata Hijau Sawit dan di Pabrik Kelapa sawit di desa Menanti, kecamatan Sosa dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Penelitian ke Pabrik Kelapa Sawit di Menanti Sosa telah dilaksanakan pada tanggal 25 Agustus 2003 sampai dengan 29 Agustus 2003.

Demikian Surat Keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya dalam rangka ybs menyelesaikan Studi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Medan, 1 September 2003

Ir Suwandi Virgo, MM
Direktur



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107,
FAX. 7360168, MEDAN - 20223

90

Nomor : 503 /FO/PP/2003
Lampiran : -
Hal : Pengambilan data

Medan, 22 Juli 2003

Kepada : Yth Saudara Pimpinan
Pabrik Kelapa Sawit
PT. Permata Hijau Sawit
Kabupaten Tapanuli Selatan
Sosa Menanti
di-
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami,

Nama : Toto Chandra
No. Stambuk : 99.860.0185
Program Study : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Permata Hijau Sawit di Kabupaten Tapanuli Selatan Sosa Menanti.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul "**Hubungan Sikap Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Permata Hijau Sawit.**"

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.



Tembusan :
1. Pembantu Rektor I UMA
2. Mahasiswa Ybs.
3. Pertinggal