

DAFTAR PUSTAKA

Amstrong M. 1998. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT Elex. Media Kompatindo.

Anoraga, Panji. 1998. *Manajemen Bisnis*. Rineka Cipta. Jakarta.

Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. _____ . 2012. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

As`ad Moh. 2008. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Galia Indonesia.

Azwar, S. 2010. *Dasar-Dasar Psikometri..* Yogyakarta: Pustaka Pelajar Bangsa Press, Medan.

_____ . 2012. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

_____ . 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

_____ . 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Dessler, Gary. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo.

Dunham, dkk. 1994. *Organizational Commitment: The Utility of an Integrative Definition*. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 79. No. 3, 370-380.

Firth, dkk. 2003. *How Can Managers Reduce Employee intention to quit*. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 19(2), pp170-187.

Harding, A.and A. Parker, eds. 1999. *Innovations in Health Service Delivery : Corporatization in the Hospital Sector*. New York : Oxford Press.

Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalialia*, Ancan : Jakarta

Hodgetts, Richard M., and Kuratko, Donald F. (1998). *Management*. San Diego : Harcut Brace Jovanovich, Inc.

Jewel, dan Siegel, Mark, 1998. *Psikologi Industri / Organisasi Moden*, Ancan : Jakarta.

Mahmudi. 2007. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, 2005, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Penerbit PT. Refika Aditama, Bandung.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, 2009, *Evaluasi Kinerja SDM*, Penerbit PT. Refika Aditama, Bandung.

Mardiana, 2005, *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.

Mowday, Richard T, Lyman W. Porter, & Richard M. Steers. 1982, *Employee Organisation Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*, New York : Academic Press.

Munandar. 2001. *Stres dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : UI. Pres.

Nuzhat Yunus, dkk. 2013, *Carrer Development and Organitational commitment*. *Journal of scientific publication*, vol 3.

Robbins, stephen p. 1996 *Organizational Behavior, concept, controversies and Aplication*, Englewood Elitt, Prentice Hall.

Siagian, P. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sinaga, Mangarisan. 2008. *Pengaruh budaya organisasi*. , Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.

Steers, R. M., and Porter, L. W. (1991). *Motivation and work behavior*, 3rd ad Singapore : Mc Graw-Hill.

Strauss, george dan leonard sayles. 1996. *Manajemen personalia-segi manusia dalam organisasi*, Jakarta : percetakan sapadodadi

Subiyanto (1998). *Evaluasi Pendidikan*. Jakarta : Depdikbud Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi.

Supardi, dan Anwar, S. 2004. *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : UI

Suryabrata, Sumadi. 2013. *Metode Penelitian*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Thoha, Miftah, 1998, *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Timpe, A. Dale. 1993. *Kinerja Seri Ilmu dan Segi Manajemen Bisnis*, Jakarta : Elex Media

Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Yuwono,I.,Suhariyadi, V., Handoyo., S. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Suarbaya : Universitas Erlangga

NO	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN			
		SS	S	TS	STS
1	Lingkungan kerja diperusahaan ini membuat saya nyaman bekerja disini.	SS	S	TS	STS
2	Saya tidak pernah bertukar pendapat dengan atasan saya	SS	S	TS	STS
3	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan saya sebelum jam istirahat	SS	S	TS	STS
4	Visi dan misi di perusahaan saya tidak membuat saya ingin tetap terus berada diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
5	Saya merasa menjadi bagian penting dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
6	Saya tidak senang menerima kritikan dan saran dari teman dan atasan mengenai pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
7	Saya setuju saja dengan semua peraturan yang ada diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
8	Saya tidak bangga bisa bekerja diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
9	Jika ada orang yang bertanya tentang perusahaan saya, saya akan bangga menceritakannya	SS	S	TS	STS
10	Saya tidak memiliki kemampuan untuk membuat perusahaan saya lebih maju	SS	S	TS	STS
11	Pikiran saya selalu sejalan dengan tujuan perusahaan	SS	S	TS	STS
12	Saya akan merasa bahagia jika tidak dilibatkan dalam kegiatan kantor	SS	S	TS	STS
13	Saya ingin hasil kerja saya sesuai dengan visi dan misi perusahaan	SS	S	TS	STS
14	Bekerja diperusahaan ini bukan merupakan peluang yang baik bagi saya	SS	S	TS	STS
15	Saya sering berpartisipasi dalam aktivitas kerja seperti rapat diperusahaan	SS	S	TS	STS
16	Saya enggan menolong rekan saya ketika mereka memerlukan bantuan saya	SS	S	TS	STS
17	Saya akan bekerja sebaik mungkin agar memajukan perusahaan tempat saya bekerja	SS	S	TS	STS
18	Saya akan meninggalkan perusahaan ini jika ada perusahaan lain yang menawarkan gaji yang lebih tinggi	SS	S	TS	STS
19	Saya sering mengikuti pelatihan yang dilakukan oleh perusahaan untuk memperbaiki kinerja kerja saya	SS	S	TS	STS
20	Saya tidak termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik	SS	S	TS	STS
21	Saya berteman dengan siapapun dikantor ini	SS	S	TS	STS
22	Saya yakin bahwa masih ada perusahaan jasa pengangkutan lain yang lebih baik dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS
23	Saya sering dilibatkan dalam pekerjaan yang membutuhkan tim	SS	S	TS	STS
24	Jika ada pekerjaan yang kurang dimengerti saya enggan untuk bertanya kepada senior maupun rekan kerja saya	SS	S	TS	STS

25	Saya dapat bekerja sama dengan rekan sebaya ataupun senior saya dikantor	SS	S	TS	STS
26	Saya sering bekerja tidak sesuai dengan SOP yang ada	SS	S	TS	STS
27	Saya yakin apa yang saya kerjakan bermanfaat untuk diri saya dan perusahaan tempat saya bekerja	SS	S	TS	STS
28	Saya sering meninggalkan kantor selain dari jam istirahat	SS	S	TS	STS
29	Saya tidak pernah mencuri barang-barang yang ada dikantor	SS	S	TS	STS
30	Saya tidak merasa bersalah jika terlambat datang ke kantor	SS	S	TS	STS



NO	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN			
		SS	S	TS	STS
1	Saya akan merasa sangat bersemangat ketika terjadi penumpukan barang di gudang	SS	S	TS	STS
2	Jam kerja yang tidak menentu merupakan masalah besar bagi saya	SS	S	TS	STS
3	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan saya dengan hasil yang baik	SS	S	TS	STS
4	Saya keberatan jika harus dipindahkan ke divisi lain	SS	S	TS	STS
5	Delaynya pesawat tidak akan mempengaruhi semangat saya untuk bekerja secara optimal	SS	S	TS	STS
6	Saya sering terlambat ke kantor karena jarak rumah dan kantor yang jauh	SS	S	TS	STS
7	Ketika shift malam, saya tidak keberatan untuk harus tidur dikantor	SS	S	TS	STS
8	Jika saya menemukan barang yang tidak memiliki dokumen yang lengkap, saya akan membiarkannya dan tetap mengirimnya	SS	S	TS	STS
9	Ketika pulang malam bukan merupakan hambatan bagi saya meskipun jarak rumah dan kantor cukup jauh	SS	S	TS	STS
10	Saya tidak senag untuk bertukar fikiran tentang pekerjaan dengan orang lain	SS	S	TS	STS
11	Saya memiliki agenda yang akan saya kerjakan sehari-hari	SS	S	TS	STS
12	Bagi saya saran yang diberikan rekan saya tidak ada artinya	SS	S	TS	STS
13	Saya akan melakukan penanganan khusus untuk menjaga barang-barang yang memiliki dokumen khusus	SS	S	TS	STS
14	Kritikan atasan saya membuat saya tidak bersemangat datang ke kantor	SS	S	TS	STS
15	Ketika ada pengiriman hewan ataupun tumbuhan saya akan menanganinya secara hati-hati	SS	S	TS	STS
16	Saya tidak memperdulikan arahan dari atasan saya	SS	S	TS	STS
17	Saya akan bekerja sebaik mungkin agar mendapatkan promosi	SS	S	TS	STS
18	Saya tidak memperdulikna kritikan dan saran dari rekan kerja saya	SS	S	TS	STS
19	Pekerjaan yang dilakukan secara sungguh-sungguh pasti hasilnya akan memuaskan	SS	S	TS	STS
20	Bagi saya teguran dari atasan meruipakan tekanan dalam menyelesaikan tugas	SS	S	TS	STS
21	Saya yakin akan mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan agar meningkatkan keterampilan kerja saya	SS	S	TS	STS
22	Saya sering terlambat dalam menyelesaikan tugas	SS	S	TS	STS
23	Saya akan mengoptimalkan kerja saya agar mendapatkan penilaian kerja yang memuaskan	SS	S	TS	STS
24	Saya tidak tertarik jika diberikan tugas diluar kemampuan saya	SS	S	TS	STS

25	Jika ada barang yang tertinggal dan tidak diambil oleh pemiliknya saya akan menyimpannya dan mengembalikannya	SS	S	TS	STS
26	Saya tidak akan merubah cara kerja saya meskipun banyak mendapat kritikan	SS	S	TS	STS
27	Tempat kerja yang jauh bukan merupakan hambatan bagi saya	SS	S	TS	STS
28	Jika ada barang yang packingannya rusak saya akan membiarkannya	SS	S	TS	STS
29	Saya tetap fokus bekerja meskipun sedang memiliki masalah pribadi	SS	S	TS	STS
30	Saya enggan untuk memeriksa kembali barang yang akan dimasukkan ke cabine pesawat	SS	S	TS	STS
31	Saya sering menemukan ide untuk memperbanyak muatan barang dalam gerobak agar mempercepat proses pengangkatan	SS	S	TS	STS
32	Saya tidak memiliki peluang sebagai karyawan yang akan mendapatkan promosi	SS	S	TS	STS
33	Saya sering membaca majalah atau artikel mengenai groundhandling untuk memperkaya wawasan saya	SS	S	TS	STS
34	Saya sering mengiulangi kesalahan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
35	Saya berusaha menguasai suatu bidang tertentu agar dikenali oleh atasan	SS	S	TS	STS
36	Atasan saya tidak pernah memperhatikan hasil kerja saya	SS	S	TS	STS
37	Saya memiliki cara tersendiri untuk menangani barang yang membutuhkan pelayanan khusus agar tidak rusak dan hilang	SS	S	TS	STS
38	Saya akan bekerja dengan baik jika dilihat oleh atasan	SS	S	TS	STS
39	Saya akan membantu rekan saya ketika dia tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya	SS	S	TS	STS
40	Saya sering melakukan kesalahan yang sering dilakukan oleh teman saya	SS	S	TS	STS
41	Saran yang diberikan atasan membuat saya bergairah untuk meningkatkan hasil kerja saya	SS	S	TS	STS
42	Saya tidak peduli jika ada barang yang hilang disaat saya sedang bekerja	SS	S	TS	STS
43	Saya berusaha bekerja lebih giat agar memperoleh hasil yang lebih maksimal dari sebelumnya	SS	S	TS	STS
44	Masalah yang dihadapi perusahaan ini bukan merupakan masalah saya	SS	S	TS	STS
45	Saya berusaha menghindari kelalaian dalam bekerja agar mendapatkan hasil yang maksimal	SS	S	TS	STS
46	Saya akan keberatan jika harus lembur	SS	S	TS	STS
47	Saya terdorong untuk menjadi lebih baik jika ada yang mengkritik hasil kerja saya	SS	S	TS	STS
48	Saya sering membawa pekerjaan kantor untuk dibawa kerumah jika tidak menyelesaikannya tepat waktu	SS	S	TS	STS

49	Saya akan siap menerima SP jika saya melakukan kelalaian dalam bekerja	SS	S	TS	STS
50	Saya akan pulang jika telah selesai bekerja meskipun jam kerja saya belum berakhir	SS	S	TS	STS



UJI NORMALITAS

NPART TESTS /K-S(NORMAL)=X_MB Y_KO /STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
X_MB	50	144.74	15.250	109	176
Y_KO	50	79.70	10.664	57	97

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	X_MB	Y_KO	
N	50	50	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	144.74	79.70
	Std. Deviation	15.250	10.664
Most Extreme Differences	Absolute	.159	.110
	Positive	.099	.110
	Negative	-.159	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z	1.124	.780	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.160	.577	

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI LINIERITAS

MEANS TABLES=Y_KO BY X_MB /CELLS MEAN COUNT STDDEV /STATISTICS LINEARITY.

Means

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y_KO * X_MB	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Report

Y_KO

X_MB	Mean	N	Std. Deviation
109	76.00	1	.
119	58.50	2	.707
121	57.00	1	.
123	78.00	1	.
124	97.00	1	.
125	88.00	1	.
126	77.00	1	.
128	72.00	1	.
130	74.00	2	7.071
132	68.00	3	.000
133	72.00	2	7.071
138	80.00	1	.
141	83.00	1	.
144	85.50	2	14.849
147	82.50	2	3.536
148	72.00	2	2.828
149	75.00	1	.

150	70.00	1	.
151	78.22	9	8.043
152	85.00	2	14.142
153	92.50	2	3.536
155	82.00	1	.
156	91.00	1	.
157	97.00	2	.000
159	85.00	2	1.414
165	93.00	1	.
166	84.00	1	.
173	85.00	2	1.414
176	96.00	1	.
Total	79.70	50	10.664

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y_KO *	Between	(Combined)	4496.944	28	160.605	3.136	.004
X_MB	Groups	Linearity	1564.296	1	1564.296	30.543	.000
		Deviation from Linearity	2932.648	27	108.617	2.121	.041
	Within Groups		1075.556	21	51.217		
	Total		5572.500	49			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y_KO * X_MB	.530	.281	.898	.807

UJI KORELASI PRODUCT MOMENT (PEARSON)

```
CORRELATIONS /VARIABLES=X_MB Y_KO /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X_MB	144.74	15.250	50
Y_KO	79.70	10.664	50

Correlations

		X_MB	Y_KO
X_MB	Pearson Correlation	1	.530**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	50	50
Y_KO	Pearson Correlation	.530**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004
VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011
VAR00012 VAR00013 VA R00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018
VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025
VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 /SCALE('ALL
VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2.92	.829	50
VAR00002	3.16	.817	50
VAR00003	3.04	.781	50
VAR00004	3.20	.606	50
VAR00005	2.94	.793	50
VAR00006	3.40	.606	50
VAR00007	2.80	.756	50
VAR00008	3.20	.606	50
VAR00009	3.26	.633	50
VAR00010	3.34	.626	50
VAR00011	2.76	.960	50

VAR00012	3.10	.678	50
VAR00013	3.44	.501	50
VAR00014	2.92	.829	50
VAR00015	2.50	.678	50
VAR00016	3.46	1.014	50
VAR00017	3.78	.418	50
VAR00018	1.92	.829	50
VAR00019	3.20	.606	50
VAR00020	3.38	.602	50
VAR00021	3.70	.614	50
VAR00022	3.20	.606	50
VAR00023	3.38	.667	50
VAR00024	3.60	.606	50
VAR00025	3.72	.573	50
VAR00026	3.40	.670	50
VAR00027	3.78	.418	50
VAR00028	3.40	.606	50
VAR00029	3.10	.678	50
VAR00030	3.34	.593	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	93.42	109.228	.711	.908
VAR00002	93.18	110.110	.668	.909
VAR00003	93.30	126.255	-.264	.925
VAR00004	93.14	111.633	.799	.908
VAR00005	93.40	110.367	.674	.909
VAR00006	92.94	112.711	.711	.909
VAR00007	93.54	117.356	.263	.916
VAR00008	93.14	111.633	.799	.908
VAR00009	93.08	112.769	.674	.909
VAR00010	93.00	117.592	.313	.915

VAR00011	93.58	112.861	.414	.914
VAR00012	93.24	110.880	.763	.908
VAR00013	92.90	115.684	.584	.911
VAR00014	93.42	109.228	.711	.908
VAR00015	93.84	116.749	.343	.914
VAR00016	92.88	114.598	.304	.917
VAR00017	92.56	118.619	.377	.914
VAR00018	94.42	112.412	.519	.912
VAR00019	93.14	111.633	.799	.908
VAR00020	92.96	122.692	-.062	.919
VAR00021	92.64	118.031	.286	.915
VAR00022	93.14	111.633	.799	.908
VAR00023	92.96	116.611	.359	.914
VAR00024	92.74	116.278	.427	.913
VAR00025	92.62	118.200	.297	.915
VAR00026	92.94	115.976	.402	.913
VAR00027	92.56	117.884	.459	.913
VAR00028	92.94	112.711	.711	.909
VAR00029	93.24	110.880	.763	.908
VAR00030	93.00	113.347	.676	.910

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
96.34	122.229	11.056	30

```

RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004
VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011
VAR00012 VAR00013 VA R00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018
VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025
VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032
VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039
VAR00040 VAR00041 VAR000 42 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046
VAR00047 VAR00048 VAR00049 VAR00050 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

[DataSet0]

Scale: SKALA MOTIVASI BERPRESTASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

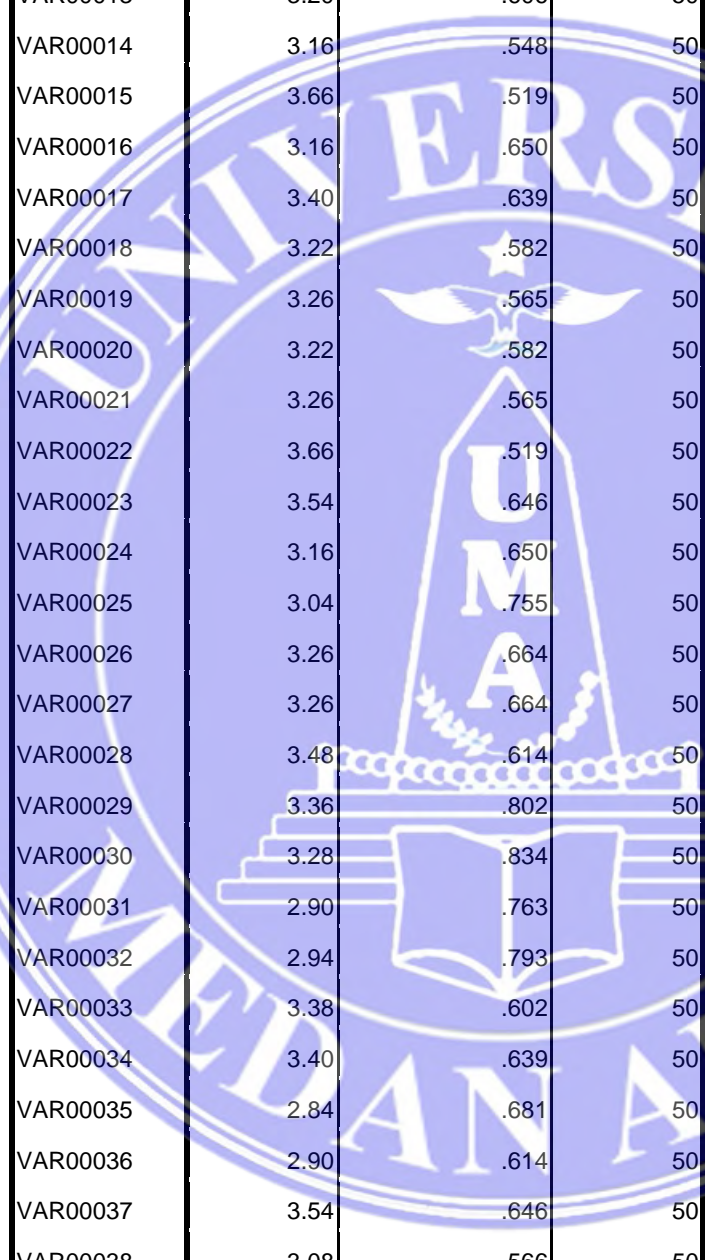
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	50

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.48	.762	50
VAR00002	3.48	.762	50
VAR00003	3.58	.538	50
VAR00004	3.48	.614	50
VAR00005	2.90	.707	50
VAR00006	2.90	.763	50
VAR00007	2.90	.763	50
VAR00008	3.48	.762	50
VAR00009	3.32	.794	50

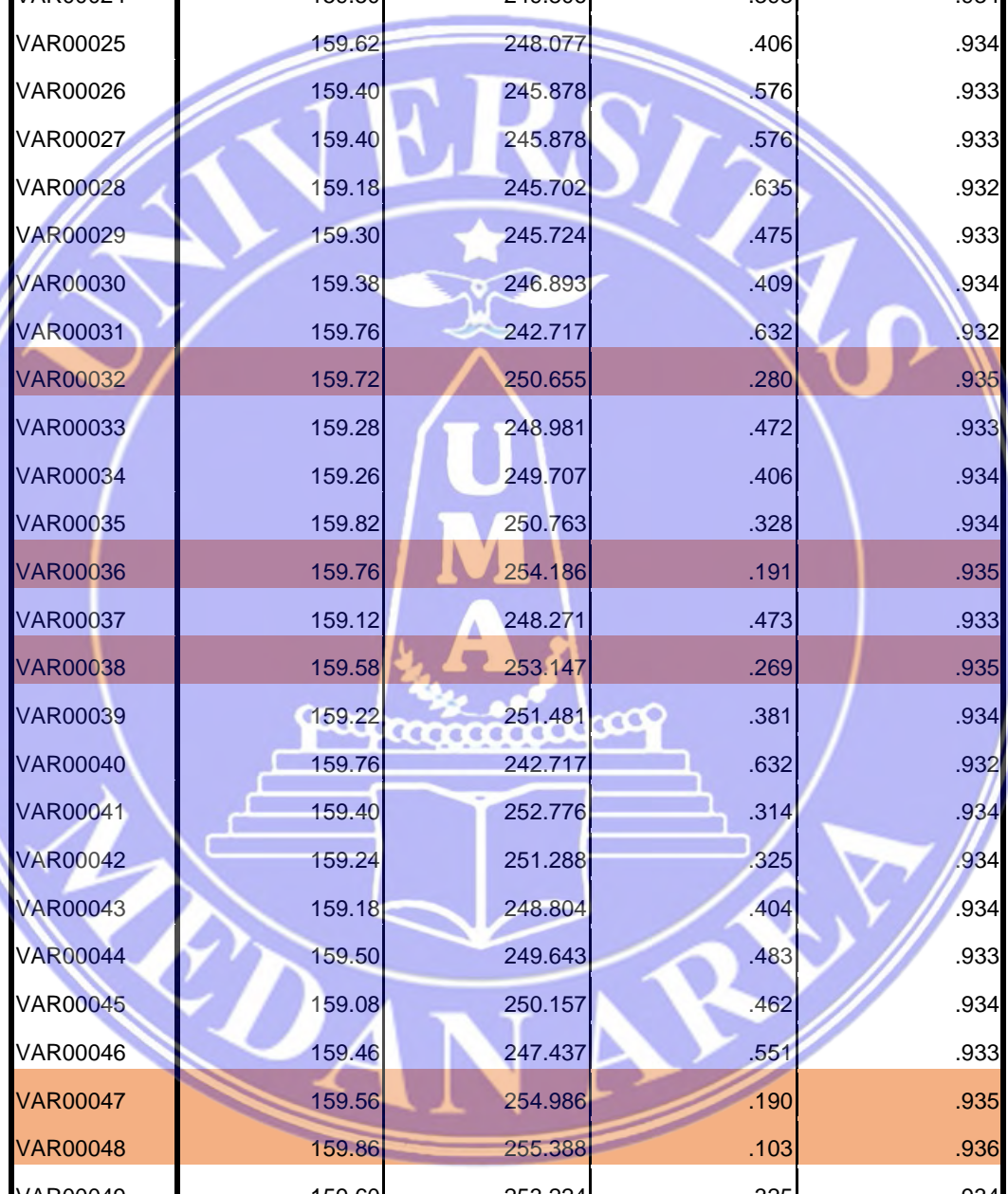


VAR00010	3.28	.730	50
VAR00011	3.32	.794	50
VAR00012	3.48	.762	50
VAR00013	3.20	.606	50
VAR00014	3.16	.548	50
VAR00015	3.66	.519	50
VAR00016	3.16	.650	50
VAR00017	3.40	.639	50
VAR00018	3.22	.582	50
VAR00019	3.26	.565	50
VAR00020	3.22	.582	50
VAR00021	3.26	.565	50
VAR00022	3.66	.519	50
VAR00023	3.54	.646	50
VAR00024	3.16	.650	50
VAR00025	3.04	.755	50
VAR00026	3.26	.664	50
VAR00027	3.26	.664	50
VAR00028	3.48	.614	50
VAR00029	3.36	.802	50
VAR00030	3.28	.834	50
VAR00031	2.90	.763	50
VAR00032	2.94	.793	50
VAR00033	3.38	.602	50
VAR00034	3.40	.639	50
VAR00035	2.84	.681	50
VAR00036	2.90	.614	50
VAR00037	3.54	.646	50
VAR00038	3.08	.566	50
VAR00039	3.44	.541	50
VAR00040	2.90	.763	50
VAR00041	3.26	.527	50
VAR00042	3.42	.642	50

VAR00043	3.48	.707	50
VAR00044	3.16	.548	50
VAR00045	3.58	.538	50
VAR00046	3.20	.606	50
VAR00047	3.10	.505	50
VAR00048	2.80	.728	50
VAR00049	3.06	.470	50
VAR00050	3.10	.544	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	159.18	243.130	.614	.932
VAR00002	159.18	243.130	.614	.932
VAR00003	159.08	248.810	.543	.933
VAR00004	159.18	245.702	.635	.932
VAR00005	159.76	248.513	.417	.934
VAR00006	159.76	242.717	.632	.932
VAR00007	159.76	242.717	.632	.932
VAR00008	159.18	243.130	.614	.932
VAR00009	159.34	245.453	.492	.933
VAR00010	159.38	245.832	.522	.933
VAR00011	159.34	245.453	.492	.933
VAR00012	159.18	243.130	.614	.932
VAR00013	159.46	247.437	.551	.933
VAR00014	159.50	249.643	.483	.933
VAR00015	159.00	250.694	.447	.934
VAR00016	159.50	249.806	.393	.934
VAR00017	159.26	249.707	.406	.934
VAR00018	159.44	250.333	.415	.934
VAR00019	159.40	248.735	.520	.933
VAR00020	159.44	250.333	.415	.934



VAR00021	159.40	248.735	.520	.933
VAR00022	159.00	250.694	.447	.934
VAR00023	159.12	248.271	.473	.933
VAR00024	159.50	249.806	.393	.934
VAR00025	159.62	248.077	.406	.934
VAR00026	159.40	245.878	.576	.933
VAR00027	159.40	245.878	.576	.933
VAR00028	159.18	245.702	.635	.932
VAR00029	159.30	245.724	.475	.933
VAR00030	159.38	246.893	.409	.934
VAR00031	159.76	242.717	.632	.932
VAR00032	159.72	250.655	.280	.935
VAR00033	159.28	248.981	.472	.933
VAR00034	159.26	249.707	.406	.934
VAR00035	159.82	250.763	.328	.934
VAR00036	159.76	254.186	.191	.935
VAR00037	159.12	248.271	.473	.933
VAR00038	159.58	253.147	.269	.935
VAR00039	159.22	251.481	.381	.934
VAR00040	159.76	242.717	.632	.932
VAR00041	159.40	252.776	.314	.934
VAR00042	159.24	251.288	.325	.934
VAR00043	159.18	248.804	.404	.934
VAR00044	159.50	249.643	.483	.933
VAR00045	159.08	250.157	.462	.934
VAR00046	159.46	247.437	.551	.933
VAR00047	159.56	254.986	.190	.935
VAR00048	159.86	255.388	.103	.936
VAR00049	159.60	253.224	.325	.934
VAR00050	159.56	254.211	.219	.935

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
162.66	258.311	16.072	50

