

ABSTRAKSI

HUBUNGAN MOTIVASI PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KOMPETISI KERJA PADA PT. TELKOM DIVISI REGIONAL I SUMATERA UTARA

Oleh :
FATIMAH SARAGIH
05 860 0112

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan hubungan antara motivasi pengembangan karir dengan kompetisi kerja pada karyawan PT. Telkom divisi regional I Sumatera Utara dan dilaksanakan pada tanggal 15-18 Maret 2010. Hipotesis yang diajukan adalah : Ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi pengembangan karir dengan kompetisi kerja. Dalam penelitian ini menggunakan variabel sertaan yaitu jenis kelamin.

Penelitian ini menggunakan dua skala yakni skala motivasi pengembangan karir terdiri dari 3 aspek yaitu : karakteristik individual, karakteristik situasional serta keputusan dan perilaku karir. Skala motivasi pengembangan karir memiliki koefisien reliabilitas $r_{bt} = 0,9798$ dan koefisien validitas bergerak antara 0,609 sampai dengan 0,270. Untuk skala kompetisi kerja menggunakan 3 aspek yaitu : adanya situasi menyamai dengan cara membandingkan prestasi yang telah dicapai orang lain, adanya situasi dimana individu untuk mengungguli atau melebihi prestasi orang lain, dan ada keadaan dimana setiap orang berusaha untuk mendahulukan kepentingan diri sendiri atau mengutamakan kepentingan sendiri. Skala kompetisi kerja memiliki koefisien realibilitas $r_{bt} = 0,9157$ dan koefisien validitas bergerak antara 0,743 sampai dengan 0,316. Dalam penelitian ini menggunakan sampel populasi yakni sebanyak 90 orang karyawan.

Berdasarkan hasil analisis yang menggunakan analisis regresi dan *product moment* didapat hasil bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi pengembangan karir dengan kompetisi kerja dengan mengendalikan jenis kelamin ($r_{xy} = 0,766$ dengan $p = 0,000$). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa karyawan PT. Telkom Divisi Regional I Sumatera Utara memiliki motivasi pengembangan karir yang tinggi dan kompetisi kerja yang tinggi.

Kata kunci : Kompetisi kerja, motivasi pengembangan karir dan jenis kelamin.