

## ABSTRAK

Abdul Rahman Wahid Hutagalung, (048320037), Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Medan.

Motivasi tenaga kerja berarti membangkitkan daya gerak dan kemauan seseorang untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan sistem kinerja yang baik sesuai dengan kewajiban yang harus dilakukan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Agar setiap tindakan karyawan sesuai dengan apa yang diinginkan oleh perusahaan, maka keinginan serta kebutuhan dan karyawan, baik itu bersifat material maupun non material sedapat mungkin harus dipenuhi sehingga karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dapat mencurahkan segenap kemampuan dan perhatiannya terhadap tugas yang dilaksanakannya. Oleh karena itu motivasi dapat digunakan sebagai alat untuk mendorong peningkatan kinerja karyawan sehingga mereka dapat memperbaiki sistem kerja.

Dari identifikasi masalah diperoleh informasi tentang permasalahan yang timbul, dan dapat diidentifikasi sebagai berikut: Permasalahan yang timbul yaitu belum optimalnya motivasi yang diberikan oleh perusahaan sehingga kinerja karyawan menurun dan yang diharapkan perusahaan belum sesuai. Maka permasalahan dibatasi pada motivasi terhadap kinerja karyawan, sehingga penulis merumuskan masalah: "Apakah ada motivasi terhadap kinerja karyawan."

Berdasarkan perhitungan koefisien korelasi ditemukan  $r = 0,638$  yang berarti ada hubungan antara pemberian motivasi terhadap kinerja perusahaan. Dalam penelitian ini nilai  $r$  adalah  $0,638$  berarti memiliki hubungan yang positif. Untuk mengetahui apakah hubungan variabel  $X$  dan variabel  $Y$  signifikan atau tidak, dapat kita lihat melalui nilai  $r$  untuk  $n = 42$  nilai  $r$  tabel dengan taraf signifikan.

Untuk menguji Hipotesis maka digunakan uji  $t$ . Dari hasil pengujian Hipotesis tersebut, diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,239 > 2,021$  maka, ada hubungan positif motivasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Medan.