

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirand Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan hidayahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Judul skripsi yang dibuat oleh penulis " Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Istaka Karya(persero) Cabang Medan".

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang tak temilai kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ya'kub Matondang, MA Sebagai Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Medan Area.
3. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi Sebagai Pembimbing I, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai dan sebagai Dosen Pengajar
4. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA Sebagai Pembimbing II, yang telah banyak memberi masukan yang sangat berharga untuk membantu penulis dan sebagai Dosen Pengajar
5. Bapak Harry Perdamenta, SE, MSi Sebagai Sekretaris dalam ini banyak membantu dalam penyelesaian Administrasi pada sa'at meja hijau (siding) dan sebagai Dosen pengajar

6. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi Sebagai Ketua yang selalu memberikan nasehat, spirit serta masukan yang sangat berharga untuk membantu penulis.
7. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi Sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Universitas Medan Area.
8. Seluruh Staff Pengajar Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah mendidik penulis selama di bangku kuliah.
9. Istri Tercinta Delimawati dan Anak-anakku M. Rapi Habib, Cahyarani yang telah banyak memberikan dukungan serta motifasi sehingga dapat menyelesaikan kuliah sampai ke jenjang Wusuda.
10. Kedua orang Tua, mertua, abang, kakak, adik serta keluarga yang telah membenkan dukungan serta semangat sehingga skripsi ini selesai.
11. Bapak-bapak Ibu-ibu Bagian Tata Usaha yang telah banyak memberikan masukan serta informasi dalam penyelesaian skripsi

Akhirnya dengan menyerahkan din kepada Allah SWT, penulis mohon diri, kirannya apa yang telah penulis kerjakan ini ada manfa'at bagi diri penulis dan bagi penyusun skripsi selanjutnya sebagai bahan pertimbangan. Amin

Medan, Juni 2009

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORITIS	5
A. Uraian Teori	5
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	5
2. Pengertian dan Caya Kepemimpinan.....	10
3. Tujuan, Manlaat dan Jenis-Jenis Kepemimpinan	14
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
5. Prosedur dan Metode Penilaian Kinerja.....	18
B. Kerangka Konseptual	23
C. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	26
C. Defenisi Operasional	27
D. Jenis dan Sumber Data	28
E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisa Data	29

BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI	31
A. Hasil Penelitian	31
B. Pembahasan Penelitian	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1. Rincian Waktu Penelitian.....	25
Tabel III.2. Indikator Kepemimpinan	27
Tabel III.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	28
Tabel IV.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel IV.2. Identitas Responden Berdasarkan Umur / Usia	37
Tabel IV.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel IV.4. Tabulasi dan Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel (X)	39
Tabel IV.5. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel (X)	41
Tabel IV.6. Tabulasi dan Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel (Y)	42
Tabel IV.7. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel (Y)	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1. Kerangka Konseptual	24
Gambar IV.1. Struktur Organisasi PT. Istaka Karya (Persero) Cabang Medan	34
Gambar IV.2. Kurva Pengujian Hipotesis	50

