

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KESBANGPOL KABUPATEN PADANG LAWAS

Oleh:

PEBRI SAKINAH SIREGAR

12 852 0015

Program Studi Administrasi Publik

Jika lingkungan kerja semuanya disiplin, maka seorang pegawai akan ikut disiplin, tetapi jika lingkungan kerja organisasi tidak disiplin, maka seorang pegawai juga akan ikut tidak disiplin. Demikian halnya dengan Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas yang memiliki tugas umum pemerintahan dan pembangunan dibidang kesatuan dan politik. Banyak kalangan memahami bahwa disiplin sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawai yang diterapkan oleh organisasi, utamanya orang-orang dilingkungan organisasi. Namun, kebanyakan pegawai belum sepenuhnya menyadari bahwa disiplin sangat berpengaruh terhadap kemajuan organisasi. Hal ini dapat dimengerti, karena memang masyarakat masih lebih meyakini bahwa pekerjaan akan selesai kalau diawasi atau diperhatikan oleh orang-orang yang berkuasa.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin pegawai, kinerja pegawai dan seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kesbangpol Kabupaten Padang Lawas.

Analisis data yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, yaitu metode penelitian menggunakan data berupa angka-angka dan analisis penelitian kualitatif yang menggunakan statistik untuk mengambil kesimpulan dari permasalahan hipotesis. Teknik analisis data yang digunakan adalah menggunakan rumus koefisien korelasi product moment.

Berdasarkan penelitian ini diperoleh hasil bahwa keadaan disiplin kerja kinerja pegawai Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas ialah Ada pengaruh disiplin kerja pegawai dengan kinerja pegawai tampak nilai koefisien korelasi product moment Pearson (r_{xy}) sebesar 0,423. Berdasarkan tabel interpretasi koefisien korelasi product moment pearson diambil kesimpulan bahwa koefisien r_{xy} sebesar 0,423 menunjukkan tingkat hubungan kedua variabel sedang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang

ABSTRACT

INFLUENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE LABOR DISCIPLINE KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PADANG LAWAS DISTRICT OFFICE

By :

PEBRI SAKINAH SIREGAR

12 852 0015

Study Program Public Administration

If the work environment all disciplines, then an employee will follow the discipline, but if the work environment is not disciplined organization, then an employee will also be undisciplined. Likewise with Kesatuan Bangsa dan Politik Padang Lawas District Office which has the task of public administration and development in the field of unity, political, and community protection. Many people understand that discipline is strongly influenced by the performance of employees employed by the organization, particularly the people in the environment of the organization. However, most employees do not fully realize that discipline is very influential on the organization's progress. This is understandable, because people still believe that the work will be completed if monitored or observed by those in power.

The purpose of this research is to know how to discipline, to employee performance and to know how big influence on employee performance labor discipline Kesbangpol Padang Lawas District Office.

Analysis of the data used by the author in this study is a quantitative research, the method of research using the data in the form of figures and qualitatively author analysis that uses statistics to draw conclusions from the problem hypothesis. The data analysis technique used is the product moment correlation coefficient formula.

Based on this study showed that the state of labor discipline employees performance labor Kesatuan Bangsa dan Politik Padang Lawas District Office State employee performance There is the influence of labor discipline employees with employee performance Kesatuan Bangsa dan Politik Padang Lawas District Office looks value Pearson product moment correlation coefficient (r_{xy}) of 0.423. Based on the interpretation table Pearson product moment correlation coefficient is concluded that r_{xy} coefficient of 0.423 indicates the degree of correlation between the two variables being.

Keywords : discipline employees, employee performance Kesatuan Bangsa dan Politik Padang Lawas District Office