

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis bernama Pebri Sakinah Siregar lahir di Sibuhuan Kabupaten Padang Lawas Provinsi Sumatera Utara pada tanggal 06 Februari 1994 merupakan anak kelima dari delapan bersaudara. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak H. Taufik Abdul Azis Siregar dan Ibu Hj. Mardiah Hasibuan. Penulis sekarang bertempat tinggal di Sibuhuan Kabupaten Padang Lawas.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di Sekolah Dasar Negeri 002 Sibuhuan Kabupaten Padang Lawas lulus pada tahun 2006, lalu melanjutkan Sekolah Menengah Pertama (SLTP/SMP) di Madrasah Tsanawiah Negeri lulus pada tahun 2009, dan kemudian melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 1 Padang Sidempuan lulus pada tahun 2012, kemudian melanjutkan jenjang pendidikan strata 1 ke Universitas Medan Area (UMA) Kampus 1 pada Tahun 2012, sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Medan Area (UMA) Kampus 1 Jl. Kolam No. 1 Medan.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kepada Tuhan YME, karena dengan rahmat dan ridho-Nyalah penulis dapat segera menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini juga, penulis tidak lupa mengkhaturkan ribuan terima kasih kepada para Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, yang telah banyak memberikan sumbangsih pemiikiran intelektual bagi para mahasiswa terkhususnya bagi penulis sendiri. Semoga keikhlasan ilmu yang para dosen berikan mendapat rahmat dari Allah SWT.

Penulisan skripsi ini merupakan awal dari penyempurnaan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan Strata-1 konsentrasi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Adapun judul yang penulis ajukan untuk skripsi ini adalah **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas”**

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Arif Nasution, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area
2. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS selaku pembimbing I
3. Bapak Drs. H Irwan Nasution S.Pd, M.Ap selaku pembimbing II
4. Bapak Drs. Indra Muda M. Ap selaku Sekretaris
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Administrasi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universita Medan Area
6. Seluruh staf Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas.
7. Terima kasih dan penghargaan yang sebesar – besarnya kepada ayahanda tercinta H. Taufik Abdul Azis Siregar dan Ibunda Tercinta Hj. Mardiah

Hasibuan atas segala pengorbanan, perjuangan, do'a, dan dukungan yang diberikan kepada penulis.

8. Abangda Iskandar Tua Siregar, Tantawi Siregar, M. Ardan Siregar, kakanda Syaifatun Aminah Siregar, dan Adinda Maaz Muliaman Siregar, Putri Maslina Siregar, Maisarah Azizah Siregar yang senantiasa mendukung dan memberikan semangat yang luar biasa.
9. Teman – teman satu angkatan penulis yang selalu mengisi kesaharian penulis dalam diskusi dan canda tawa yang memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
10. Senior dan Alumni Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dalam memberikan saran dan nasehat dalam penyusunan skripsi penulis ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Hanya kepada Tuhan Yang Maha Esa penulis akan serahkan segalanya, mudah – mudahan bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua.

Medan, Agustus 2016  
Penulis

PEBRI SAKINAH SIREGAR

12 852 0015

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Pembatasan Masalah .....	4
1.4. Rumusan Masalah .....	5
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian	
1.5.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.5.2. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Kerangka Pemikiran .....	7
1.7. Hipotesis .....	8
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b> .....	9
2.1. Pengertian Manajemen .....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13

2.2. Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2.2.1. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	19
2.2.2. Pembagian Disiplin Kerja .....	20
2.2.3. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja .....	21
2.2.4. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja .....	22
2.3. Pengertian Kinerja Pegawai.....	24
2.3.1. Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ..	26
2.3.2. Karakteristik Kinerja Pegawai .....	27
2.3.3. Indikator Kinerja Pegawai.....	27
2.4. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai .....	29
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1. Pendekatan Penelitian, Jenis Penelitian, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1. Pendekatan Penelitian .....	30
3.1.2. Jenis Penelitian.....	30
3.1.3. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31

3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4. Variabel Penelitian.....	35
3.5. Metode Analisis Data .....	39
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
4.1. Deskripsi Data .....	42
4.1.1. Karakteristik Responden Penelitian .....	52
4.1.2. Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas .....	53
4.1.3. Kinerja Pegawai Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas .....	64
4.1.4. Pengujian Hipotesis.....	77
4.1.5. Keterbatasan Penelitian.....	80
<b>BAB V. PENUTUP.....</b>	<b>81</b>
5.1. Kesimpulan .....	81
5.2. Saran .....	82

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**