

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada umumnya setiap perusahaan akan berusaha untuk memperoleh laba semaksimal mungkin. Hal ini diperlukan agar kelangsungan hidup perusahaan terjamin. Untuk itu berbagai sumber atau faktor yang dapat menunjang pencapaian tujuan perusahaan harus didayagunakan secara efisien dan efektif. Karyawan merupakan salah satu diantara beberapa faktor yang menentukan keberhasilan suatu usaha. Untuk itu tingkat kesejahteraan karyawan penting diperhatikan. Prestasi yang diberikan karyawan dari kerja yang menjadi bebannya, sudah selayaknya mendapat insentif (perangsang) yang wajar demi kelangsungan hidupnya.

Insentif sangat besar pengaruhnya bagi perkembangan perusahaan. Insentif merupakan daya gerak bagi karyawan untuk bersemangat melaksanakan pekerjaannya, dengan adanya sistem insentif atau imbalan maka karyawan akan bersemangat mencapai prestasi kerja yang tinggi. Insentif dapat mencakup semua hal dan fasilitas yang diberikan perusahaan kepada karyawannya, seperti fasilitas perumahan, kendaraan dan lain sebagainya yang dapat dinilai dengan uang serta cenderung diberikan secara tetap.

Pemberian insentif yang tepat tentu tidak hanya berpengaruh terhadap proses penyelesaian pekerjaan, tetapi juga akan dapat meningkatkan kualitas kerja karyawan

itu sendiri. Dengan kualitas kerja yang meningkat akan mendorong kemampuan perusahaan mencapai sasaran.

Berolak dari uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pemberian insentif dan kaitannya dengan prestasi kerja (kinerja) sebagai pokok bahasan untuk diteliti. Dengan alasan-alasan seperti diuraikan di atas akhirnya penulis merumuskan judul penelitian sebagai berikut:

“ Hubungan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM TIRTA NCHIO - Sidikalang ”

B. Perumusan Masalah.

Masalah yang akan dibahas dalam tulisan ini adalah hal-hal yang menyangkut pemberian insentif kepada karyawan, berdasarkan dari hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan di PDAM Tirta NCHIO Sidikalang, masalah yang dihadapi adalah sebagai berikut:

“ Apakah ada hubungan insentif terhadap kinerja karyawan ”

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan insentif terhadap kinerja karyawan.