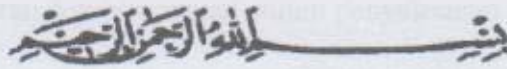


KATA PENGANTAR



Assalammu 'alaikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah penulis persembahkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada FE UMA.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul *"Analisis Perencanaan dan Pengawasan Produksi Minyak Kelapa Sawit Pada PTP. Perkebunan Nusantara II (Persem) Medan"*.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Sidang Meja Hijau dan Ketua Jurusan Manajemen FE UMA.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini

4. Bapak Hery Syabrial, SE. MSi Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff Fakultas Ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
6. Pimpinan beserta staff dan karyawan PTP. Nusantara II (Persero) Medan yang telah memberikan data untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Buat teman-teman diluar perkuliahan "Siska (Rani) dan Dimas", thanxs ya untuk supportnya.
8. Buat teman-teman kampuzku "Tince, Apri dan Mita thanxs ya untuk kebersamaan yang telah kita lalui bersama selama perkuliahan.
9. Buat Special Boy Friend "Abi" yang telah mendukung dan mensupport baik moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terbingga buat Ayabanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda, serta adik-adikku tersayang".

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua. Amin ya robbal alamin.

Wassalammu 'alaikum Wr. Wb

Medan, 2009
Penulis

(LOVITA ULIANA SIREGAR)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	2
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian, Fungsi dan Tujuan Perencanaan dan Pengawasan Produksi	4
B. Jenis-jenis Proses Produksi	7
C. Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam Perencanaan dan Pengawasan Produksi	9
D. Fungsi dan Jenis-jenis Pengawasan Produksi	10
E. Kerangka Konseptual.....	18
F. Hipotesis.....	18
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel.....	20
C. Definisi Operasional	21
D. Sumber dan Jenis Data.....	23
E. Teknik Pengumpulan Data	23
F. Teknik Analisis Data	24

BAB IV : ANALISIS DAN ENALUASI

A. Analisis

1. Gambaran Umum Perusahaan.....	25
2. Perencanaan Produksi Kelapa Sawit	37
3. Proses Produksi Kelapa Sawit.....	46
4. Pelaksanaan Fungsi Pengawasan Produksi	49
5. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya	53

B. Evaluasi

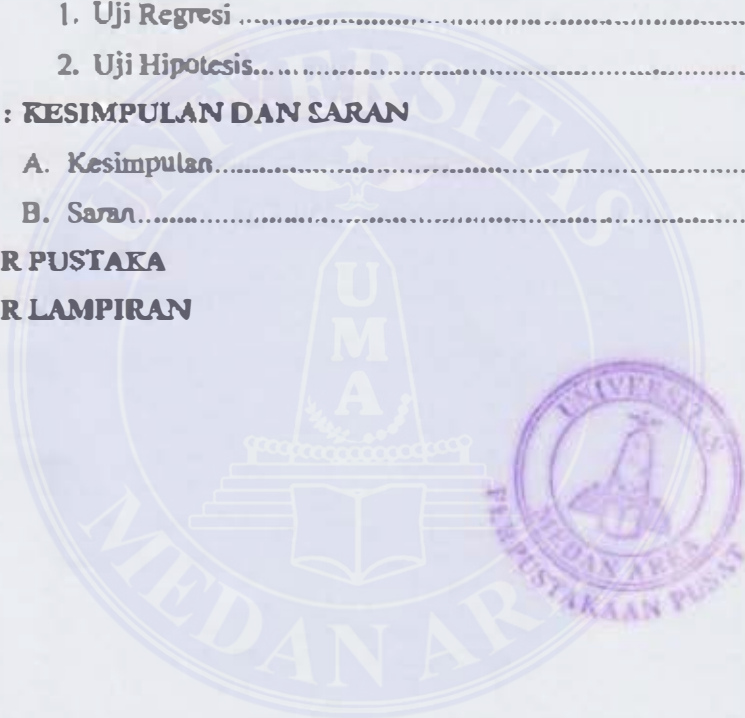
1. Uji Regresi	73
2. Uji Hipotesis.....	76

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	18
2. Struktur Organisasi PTP. Nusantara II Medan	29
3. Struktur Organisasi PTP. Nusantara II Medan.....	30



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	20
2. Instrumen Skala Likert.....	22
3. Tahapan Penanaman Kebun Kelapa Sawit PTPN II Pagar Marbau.....	27
4. PTPN II Pagar Marbau Rencana dan Realisasi Produksi Tandan Buah Segar Tahun 2002-2006.....	48
5. PTPN II Pagar Marbau Rencana dan Realisasi Mirtyak Kelapa Sawit Tahun 2002-2006.....	48
6. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
7. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	57
8. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju perencanaan yang dibuat mencapai target produksi yang diharapkan.....	58
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dalam menyelesaikan masalah pimpinan bertindak bijaksana.....	58
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya perencanaan dapat meningkatkan produktivitas kerja.....	59
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan memberikan pelatihan dapat meningkatkan ketrampilan dan kemampuan.....	59
13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju apabila prestasi karyawan selalu dinilai dengan teliti dan benar.....	60
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju, pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan penyelesaian tugas.....	60

15. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju apabila tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan anda	61
16. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa prestasi kerja yang telah dicapai selama ini merasa puas	61
17. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan sarana pendukung dan peralatan kerja sangat memadai	62
18. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku	62
19. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda dengan adanya pengawasan dapat meningkatkan produksi	63
20. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa proses produksi yang dilakukan selalu diawasi	63
21. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan pengawasan yang dilakukan di perusahaan sudah tepat	64
22. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan perilaku pergantian karyawan sehingga dapat menginginkan anda untuk keluar dari perusahaan	64
23. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan	65
24. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan	65
25. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para kayawannya	66
26. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan kepemimpinan otoriter dapat mempengaruhi proses produksi	66
27. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi proses produksi.....	67
28. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan dapat meningkatkan proses produksi	67

29. Apakah anda setuju dengan adanya perencanaan dan pengawasan yang baik dapat meningkatkan hasil produksi yang baik	68
30. Apakah anda setuju bahwa produksi yang telah dihasilkan mencapai target yang telah diinginkan	68
31. Apakah anda setuju bahwa proses produksi dapat mempengaruhi hasil produksi	69
32. Apakah anda setuju dengan memberikan pelatihan kepada karyawan dapat meningkatkan hasil produksi	69
33. Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi proses produksi dan hasil produksi yang diinginkan.....	70
34. Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan penilaian terhadap kerja karyawan	70
35. Apakah anda setuju, insentif yang diberikan perusahaan selalu dinilai dengan kecakapan dan hasil produksinya	71
36. Apakah anda setuju dengan gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi proses produksi dan hasil produksi.....	71
37. Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi hasil produksi	72
38. Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan dapat meningkatkan hasil produksi	72