



ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TINGKAH LAKU ASERTIF DENGAN PEMILIHAN KARIR PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA MEDAN PETISAH

Oleh:

HALILA MARDIAH

NIM : 08.860.0144

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara tingkah laku asertif dengan pemilihan karir, dimana yang menjadi subjek penelitian ini adalah para pegawai yang bekerja di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah yang berjumlah 54 orang. Hipotesis penelitian ini berbunyi: "Ada hubungan yang positif antara tingkah laku asertif dengan pemilihan karir". Artinya semakin tinggi tingkah laku asertif, maka semakin baik pemilihan karirnya. Berdasarkan pengolahan data, dapat diperoleh hasil-hasil berikut: 1). Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara tingkah laku asertif dengan pemilihan karir. Artinya semakin tinggi tingkah laku asertifnya, maka semakin baik pemilihan karirnya, sebaliknya, semakin rendah tingkah laku asertifnya maka semakin buruk pemilihan karirnya. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi korelasi $r_{xy} = 0,431$; $sig < 0,010$. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan, dinyatakan diterima. 2). Tingkah laku asertif memberikan kontribusi sebesar 18,6 terhadap pemilihan karir. pemilihan karir yang dimiliki para pegawai berada pada kategori sangat tepat, sebab mean empirik (89,370) lebih besar dari mean hipotetik (87,5), dimana selisih kedua mean tersebut melebihi bilangan 2 SD (7,833). Kemudian dalam hal tingkah asertif, para pegawai dinyatakan memiliki tingkah laku asertif yang sangat tepat, karena selisih antara mean empirik (125,000) dengan mean hipotetik (102,5) melebihi bilangan 1 SD (10,450).

Kata Kunci : Pemilihan Karir, Perilaku Asertif, Kantor Pelayanan Pajak