

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Wr.Wb

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul “ **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Global Comtech Sejahtera Medan**”

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebsar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Unitversitas Medan Area.
4. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

5. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Ahmad Prayudi, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan PT. GLOBAL COMTECH SEJAHTERA MEDAN yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
9. Khususnya buat Ayahanda Alm. Hendri Sembiring Meliala dan Ibunda Sri Yusufida Br. Sembiring yang telah mendukung sepenuhnya dalam menyelesaikan skripsi ini serta mencurahkan kasih sayangnya dan selalu membimbing penulis dalam setiap langkah. Tak lupa bagi adikku tersayang Melina Junita Br. Sembiring yang juga telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan penulisan ini.
10. Buat teman-teman Manajemen stambuk 2011 yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.

Medan, 30 Juni 2015

Penulis

SRI DEVIANA Br. SEMBIRING
NPM. 11.832.0056

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitan	4
BAB II : URAIAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	
1. Pengertian Kompensasi	5
2. Pemberian Kompensasi.....	9
3. Tujuan Kompensasi	10
4. Faktor-faktor Mempengaruhi Besarnya Kompensasi ..	11
5. Indikator-indikator Kompensasi	13
6. Pengertian Produktivitas Kerja	14
7. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	16
8. Pengukuran Produktivitas Kerja	19
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Konseptual	22
D. Hipotesis.....	23

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	25
C. Definisi Operasional Variabel.....	26
D. Jenis dan Sumber Data.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisis Data	29

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	33
B. Penyajian Data Responden	36
C. Penyajian Data Angket Responden.....	38
D. Pembahasan.....	45

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	51
B. Saran	52