

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keunggulan yang dimiliki perusahaan bisa berasal dari faktor produksi perusahaan yaitu material, mesin, sumber daya manusia, modal dan lain-lain. Maka perusahaan harus memperhatikan salah satu faktor yang sangat menunjang kegiatan operasional perusahaan yaitu sumber daya manusia. Untuk mencapai tujuan perusahaan, diperlukan pengelolaan sumber daya manusia secara efektif dan seefisien mungkin. Manajemen SDM tidak hanya memperhatikan kepentingan perusahaan akan tetapi juga harus memperhatikan kebutuhan karyawan dan tuntutan masyarakat luas. Disinilah peran Manajemen SDM diperlukan untuk memadukan kepentingan-kepentingan tersebut yaitu perusahaan, karyawan dan masyarakat luas, menuju tercapainya efektivitas, efisiensi, produktivitas dan kinerja perusahaan.

Salah satu fungsi operasional Manajemen Sumber Daya Manusia adalah menetapkan kompensasi berupa upah, gaji, insentif dan berbagai kesejahteraan lainnya sebagai suatu alat untuk membangun ikatan kerja sama antara karyawan dan perusahaan. Disamping itu, pemberian kompensasi merupakan salah satu bentuk balas jasa dari perusahaan kepada para pekerjanya. Meski demikian balas jasa bukan sekedar sebagai pemenuhan hak semata akan tetapi harus mengandung azas layak dan adil. Pemberian kompensasi yang layak mempunyai peranan yang penting terhadap kepuasan kerja karyawan dan akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut.

Karyawan pada PT. Global Comtech Sejahtera Medan memiliki tingkat produktivitas kerja yang tinggi namun pemberian kompensasi yang diberikan terhadap karyawan masih rendah, tentunya para karyawan tersebut mempunyai tujuan agar dapat memenuhi kebutuhannya berupa kompensasi yang diberikan dari pihak perusahaan, agar tujuan perusahaan dapat terwujud melalui kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga kompensasi yang diberikan bisa tercapai.

Produktivitas kerja karyawan pada PT. Global Comtech Sejahtera Medan dapat terwujud melalui sikap mental (*attitude of mind*) yang mempunyai semangat untuk melakukan peningkatan perbaikan oleh karyawan baik berupa perbaikan berkaitan dengan diri sendiri, seperti perbaikan pengetahuan, keterampilan, disiplin, upaya pribadi, dan perbaikan berkaitan dengan pekerjaan seperti perbaikan manajemen dan metode kerja yang baik, sarana dan prasarana, ketepatan waktu, etos kerja, kualitas kerja, kuantitas kerja dan sistem teknologi yang baik sehingga mampu menciptakan suatu produktivitas yang tinggi dan menguntungkan bagi perusahaan.

PT. Global Comtech Sejahtera Medan, karyawan merupakan salah satu potensi perusahaan kontraktor dan supplier yang bergerak di bidang konstruksi sipil. Agar potensi ini bisa dipertahankan dan dikembangkan, maka perusahaan harus bisa memotivasi karyawannya dengan cara pemberian kompensasi yang adil, masih memiliki kelemahan dan kekurangan dalam pemberian penghargaan berupa kompensasi yang diberikan oleh pihak perusahaan yang seharusnya layak dan proporsional sesuai dengan kebutuhan hidup karyawan agar karyawan merasa

dirinya menjadi bagian dari perusahaan. Dengan produktivitas kerja karyawan PT. Global Comtech Sejahtera Medan bagian produksi akan mampu terbentuk dengan sendirinya apabila kompensasi mampu terpenuhi seperti gaji, insentif, tunjangan yang diberikan terhadap karyawan akan mengalami peningkatan kinerja karyawan. Kompensasi memegang peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, salah satu alasan utama seseorang bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

Dari uraian tersebut penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan mengambil judul yaitu : **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Global Comtech Sejahtera Medan”**.

B. Rumusan Masalah

Untuk lebih memperjelas permasalahan sebagai dasar penulisan ini, maka dirumuskan masalahnya dalam bentuk pertanyaan sebagai berikut: “Apakah Terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Pada PT. Global Comtech Sejahtera Medan”.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai penulis dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Pada PT. Global Comtech Sejahtera Medan.

D. Manfaat Penelitian

Hasil Penelitian ini penulis harapkan dapat bermamfaat sebagai berikut :

1. Untuk menambah wawasan penulis dibidang kepuasan bekerja khususnya dalam satu instansi maupun lembaga.
2. Universitas Medan Area sebagai bahan masukan dan bahan pertimbangan, mengenai Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi.
3. Bagi peniliti baru ataupun calon peneliti yang berminat dalam penelitian sejenis sebagai bahan pemasukan dan pembanding atas penelitian yang akan dilakukan nanti.

