

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBARAN PERSEMBAHAN



"Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang Beriman dan berilmu diantaramu dan orang-orang yang Diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat"
(Q.S. Al-Mujadalah:1)

Kupersembahkan Skripsi ini untuk mereka yang telah Banyak memberikan kasih sayang, dorongan, semangat dan serta bantuan moril maupun material

Teruntuk Pahlawan Dalam Hidupku

Walid : Said Abdullah (almh)
Umami : Cut Fauziah (almh)

Semoga Damai di Sisi- Nya

*Dan orang-orang yang kusayangi
Yang telah memberikan bantuan Moril dan Semangat
Serta Material*

* Kaptan Inf. Fadlullah, Amd (abang)
* Syarifah Fas Ellina, Amd (kakak)
* Sayed Farhan, SE (abang)
* Sriwitayati, S.kom (kakak ipar)
* Fareha Luqiana (keponakan)

Hormat saya

Syarifah Faridah

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah pada Allah SWT, karena atas berkah dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik program studi Ilmu Administrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Shalawat beriring salam penulis persembahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad yang telah membawa kita dari alam gelap gulita ke alam yang terang benderang dengan nikmat Allah SWT.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang di perlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan semangat yang keras dan di dorong rasa tanggung jawab serta dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat di atasi.

Adapun judul yang di ajukan sehubungan dengan penyusuna skripsi ini adalah ***" Pengaruh Mutasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Di Bagian Kepegawaian kantor Bupati Bireuen Nanggroe Aceh Darussalam "***.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu atau meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis sehingga skripsi ini terselasikan. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina Siti S. Siregar, Msi, selaku dekan di fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik di Universitas Medan Area sekaligus dosen pembimbing I penulis.
- Bapak Drs. H.MH.Thamrin Nst. Msi, selaku ketua jurusan program studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Ibu Dra. Rosmala Dewi, selaku dosen pembimbing II yang mana dengan penuh kesabaran yang telah memberikan bimbingan, mengarahkan dan membina penulis untuk selasainya skripsi ini.
- Bapak kepala bagian kepegawaian kantor Bupati Bireuen dan staf dimana penulis mengadakan penelitian.
- Bapak dan Ibu dosen di fakultas Ilmu Sosial Ilmu politik serta unsur staf Administrasi Universitas Medan Area
- Kepada seluruh rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik (sandy n idier, ayu n dani, adhie, doli, rari, andre, b'rean, novie no2p, guskeld, b'one riski, b'mimi dll)
- Rekan-rekan di organisasi Mapala Universitas Medan Area,thanks for all
- Rekan-rekan di daerah darussalam n rekan satu kost (rani, rita, b'fauzan, b'rahim, ana, meta, taqwa, gondrong, ulan, santi, buser, linda, lisa icha dll)

Demikianlah yang dapat penulis sampaikan dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua khususnya pada diri pribadi penulis.

Wassalam,

Medan, Februari 2006

Penulis

(Syarifah Faridah)

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	7
BAB II URAIAN TEORITIS	8
A. Pengertian mutasi	8
B. Prinsip Pelaksanaan Mutasi	10
C. Macam-macam Mutasi	11
D. Pengertian Prestasi Kerja	13
E. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja	15
F. Metode Penilaian Prestasi Kerja	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
A. Populasi dan Sampel	19
B. Metode Pengumpulan Data	19
C. Variabel Definisi Operasional	20
D. Teknik Analisis Data	22



BAB IV DESKRIPSI LINGKUNGAN PENELITIAN	23
A. Gambaran Umum Kantor Bupati Bireuen.....	23
B. Struktur Organisasi.....	24
C. Pentingnya Sumber Daya Manusia	31
BAB V ANALISA DATA	33
A. Analisa Data	33
B. Hasil Pembahasan.....	58
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
2. Keadaan Responden Berdasarkan usia	34
3. Pendidikan Responden	35
4. Lamanya Pegawai Bekerja	36
5. Pekerjaan Pegawai Sekarang Sudah Sesuai Dengan Keahlian dan Pengetahuan	36
6. Selama Pegawai Bekerja Pernah di Mutasikan Oleh Pimpinan	37
7. Pegawai Merasa Senang Apabila di Mutasikan	38
8. Alasan Pegawai di Mutasikan	38
9. Pimpinan Selalu Memeriksa dan Mengevaluasi Hasil Kerja	39
10. Pimpinan Selalu Memperhatikan Kehadiran Pegawai dalam Melaksanakan Tugas	40
11. Pimpinan Selalu Memelihara Suasana Kerja Yang Baik	40
12. Sikap Pimpinan Apabila Pegawainya Mencapai Hasil Yang Baik dalam Pekerjaan	41
13. Sikap Pimpinan Memperhatikan Pegawainya Apabila Mencapai Hasil Yang Baik	42
14. Pimpinan Selalu Memeriksa dan Mengevaluasi Hasil Pekerjaan	43
15. Usaha Pegawai dalam Menyesuaikan Antara Pendidikan/Keterampilan Dengan Pekerjaan dan Meningkatkan Prestasi Kerja	43
16. Cara Yang Ditempuh Pegawai Apabila ada Pegawai Lain Yang Mengalami Kesulitan Dalam Pekerjaannya	44

17. Dalam Hal Penilaian Prestasi Kerja, Pimpinan Melakukan Penilaian Secara Berkesinambungan	45
18. Penilaian Prestasi Kerja Yang Sekarang Dilaksanakan Dapat Meningkatkan Prestasi Kerja	45
19. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Yang Dilaksanakan Merupakan Salah Satu Wadah untuk Memperlancar Jalannya Organisasi	46
20. Pimpinan Melakukan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Secara Baik	47
21. Hasil Penilaian Prestasi Kerja Yang Diberitahukan Oleh Pimpinan Kepada Pegawai	47
22. Sikap Pimpinan Terhadap Pegawai Yang Melakukan Pelanggaran	48
23. Pimpinan Selalu Mengadakan Pengawasan Terhadap Pekerjaan dalam Meningkatkan Prestasi Kerja	48
24. Tabulasi Data Mutasi dan Prestasi Kerja pada Kantor Bupati Bireuen Bagian Kepegawaian	49
25. Distribusi Jawaban dan Nilai Dari Mutasi	50
26. Distribusi Jawaban dan Nilai dari Prestasi Kerja	52
27. Hasil Jawaban Angket Tentang Mutasi	54
28. Hasil Jawaban Angket Tentang Prestasi Kerja	55
29. Perhitungan Koefisiensi Pengaruh Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	56