

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Organisasi merupakan wadah orang-orang yang melakukan kerja sama dalam mencapai berbagai tujuan yang diharapkan. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut sebuah instansi harus melakukan aktivitas secara teratur, efisien dan efektif, terlebih lagi dimasa globalisasi sekarang ini. Semakin berkembangnya sebuah organisasi menuntut adanya pengelolaan organisasi secara tepat, terarah dan fleksibel. Salah satu faktor produksi yang tidak dapat diabaikan dalam pengelolaan organisasi ini adalah pegawai, pegawai merupakan pelaku aktivitas operasional akan senantiasa mempengaruhi perkembangan organisasi tersebut.

Salah satu upaya yang dilakukan dalam pengelolaan pegawai adalah melalui mutasi, mutasi harus direncanakan dan dilaksanakan secara kontinuu guna meningkatkan kualitas pelaksanaan pekerjaannya.

Untuk pengembangan sumber daya manusianya, selain memberikan pendidikan dan pelatihan juga mengadakan mutasi yang juga dibutuhkan untuk mengisi potensi jabatan yang kosong, sehingga manajemen sumber daya manusia sangat memegang peranan penting terutama dalam hal melakukan mutasi pegawai agar benar-benar dapat menempatkan pegawai yang tepat pada posisi jabatan yang tepat pula, sehingga mutasi karyawan tersebut dapat meningkatkan semangat kerja serta produktivitas kerja pada akhirnya dapat mewujudkan tujuan dari instansi pemerintahan tersebut.

Mutasi atau pemindahan banyak dilakukan oleh suatu perusahaan untuk pegawai yang mempunyai keterampilan, kecakapan dan pengetahuan dari satu jabatan yang lebih tinggi atau dari jabatan yang lebih rendah, dari satu bagian ke bagian lain.

Mutasi dan promosi saling berhubungan erat, walaupun tidak semua mutasi adalah promosi. Seorang pegawai dipindahkan dari satu pekerjaan ke pekerjaan yang lain tanggung jawabnya lebih besar. Tingkatnya dalam suatu jabatan lebih tinggi dan penghasilannya pun lebih tinggi pula.

Sumber daya manusia juga merupakan salah satu faktor kunci yang sangat menentukan bagi keberhasilan di dunia usaha, kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu berkompetisi secara global makin penting bahkan menempati prioritas utama. Dalam menghasilkan sumber daya manusia yang baik dan benar seperti yang diinginkan sebuah perusahaan maka di perlukan suatu manajemen sumber daya manusia yang benar dapat diandalkan dan mampu memperoleh tenaga kerja yang terampil.

Berhasil tidaknya suatu tujuan organisasi maka perlu tersedia tenaga kerja yang terampil dan berprestasi, mempunyai kemampuan dan skill yang tinggi terhadap setiap pekerjaan yang di tugaskan kepadanya. Untuk itu perlu diperhatikan tenaga kerja tersebut mulai dari penerimaan, penempatan, mutasi, serta menilai/menghargai secara objek, sehingga dalam pelaksanaan pekerjaan dapat tercapai secara maksimal.

Dengan demikian mutasi atau pemindahan kerja pegawai yang ahli dan terampil dapat di harapkan tujuan organisasi atau perusahaan dapat tercapai dan berjalan dengan baik. Suatu mutasi yang tidak dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi, maka