

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP

PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

PADA DINAS PENDAPATAN PEMKO MEDAN

Nama : Fachrunnisa Sukasma

NPM : 11.832.0074

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai, 2) mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pegawai, 3) Mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. Dalam penelitian deskriptif ini, diambil sampel sebanyak 58 orang dengan metode pengumpulan data berupa angket atau kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif untuk mendeskripsikan motivasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2), terhadap Produktivitas kerja pegawai (Y) pada Dinas Pendapatan Pemko Medan. Teknik analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Y) pada Dinas Pendapatan Pemko Medan.

Dari hasil penelitian ini diketahui: nilai R sebesar 0.740 atau 74,00% menunjukkan bahwa korelasi atau hubungan antara Motivasi Kerja (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Y) pada Dinas Pendapatan Pemko Medan adalah kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi (R_{square}) sebesar 0.531 atau 53.10% berarti motivasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) mampu memberikan sumbangsih dan menjelaskan terhadap produktivitas kerja pegawai (Y) pada Dinas Pendapatan Pemko Medan. Sedangkan sisanya sebesar 46.90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam model.

Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa nilai uji t (uji parsial) diketahui bahwa variabel motivasi kerja (X_1) sebesar 5.257 atau 525,70% yang artinya motivasi kerja (X_1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai (Y), untuk variabel pengalaman kerja (X_2) sebesar 3.248 atau 324,80% yang artinya pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai (Y), sedangkan sisanya masing-masing dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam model ini. Hasil uji F (uji simultan) tersebut di atas dapat di uji kebenarannya dengan uji F menunjukkan bahwa besar F_{hitung} adalah 33.205 dan F_{tabel} 1.214 yang berarti secara simultan variabel independen (X) berupa variabel motivasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja pegawai (Y) pada Dinas Pendapatan Pemko Medan.

Kata kunci : motivasi kerja, pengalaman kerja, produktivitas kerja



ABSTRACT

EFFECT OF MOTIVATION AND WORK EXPERIENCE WORKING EMPLOYEE PRODUCTIVITY GOVERNMENT REVENUE SERVICE IN FIELD

Name : Fachrunnisa Sukasma

NPM : 11.832.0074

This study aims to 1) determine the effect of the work motiasi employee productivity, 2) the effect of work experience on employee productivity, 3) Determine the influence of motivation and work experience of the employee productivity. In this descriptive penlitian, take a sample of 58 people with data collection methods such as questionnaires or questionnaire. The analysis technique used is descriptive statistics to describe the work motivation (X1) and work experience (X2), to employee productivity (Y) at the Department of Government Revenue field. Multiple linear regression analysis technique is used to determine the effect of work motivation (X1) and Work Experience (X2) of the Work Productivity Employees (Y) at the Department of Government Revenue field.

From the results of this research note: the R value of 0.740 or 74.00% indicates that the correlation or relationship between work motivation (X1) and Work Experience (X2) of the Work Productivity Employees (Y) at the Department of Government Revenue field is strong. While the coefficient of determination (Rsquare) of 0.531 or 53.10% mean motiasi work (X1) and work experience (X2) is able to contribute and explain to the employee productivity (Y) at the Department of Government Revenue field. While the remaining 46.90% is influenced by other variables that are not described in the model. Based on the hypothesis test results can be seen that the value of the t test (partial test) is known that the work motivation variable (X1) of 5257, or 525.70%, which means motiasi work (X1) effect on employee productivity (Y), for work experience variables (X2) of 3248, or 324.80%, which means work experience effect on employee productivity (Y), while the rest of each is influenced by other variables that are not described in this model. The results of the F test (simultaneous test) above may in truth test with F test showed that large Fhitung is 33 205 and 1214 Ftable simultaneously which means the independent variable (X) in the form of work motivation variable (X1) and work experience (X2) effect on employee productivity (Y) at the Department of Government Revenue field.

Keywords: work motivation, work experience, work productivity