DAFTAR PUSTAKA

A.S.Moenir, 2003, **Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kekaryawanan**, Cetakan Kedua, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.

Alex S Nitisemitio, 2001,. **Manajemen, Suatu Dasar dan Pengantar**, Ghalia Indonesia, Jakarta.

Handoko, T. Hani, 2000, **Manajemen**, Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, Penerbit BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu SP, 2001, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.

Husein Umar, 2007, **Metode Penelitian, Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis**, Edisi Baru, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

James A. F. Stoner, 2002, **Manajemen**, Jilid II, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Terjemahan Gunawan, Jakarta.

Mangkunegara AA, Anwar Prabu, 2000, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Jakarta.

Moekijat. 2001, **Latihan dan Pengembangan Pegawai**, Bandung, Alumni..

Musanef, 2002, **Manajemen Kepegawaian di Indonesia**, Gunung Agung, Jakarta.

Ranupandjojo Heidjarachman, 2001, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kedua, BPFE – Yogyakarta.

Siagian, Sondang P, 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keempat belas, Bumi Aksara, Jakarta.

Suharsimi Arikunto, 2005,. **Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek**, Rineka Cipta, Bandung.

Angket

ANGKET PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Identitas Responden :

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Umur : a. 20-30 b. 31-40 c. 41-50 d. 51 ke atas
3. Pendidikan : a. S-2 b. S-1 c. D-III d. SMA/Sederajat

Petunjuk Pengisian

a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

Angket Pengembangan karyawan (x)

Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Program pendidikan dan latihan yang dilaksanakan apakah dilakukan secara kontinu					
2.	Pendidikan dan latihan yang dilaksanakan apakah sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
3.	Pengembangan karyawan dapat menunjang keberhasilan untuk mencapai tujuan perusahaan					
4.	Pengembangan karyawan dilakukan perusahaan dengan memakai metode instan					
5.	Pengembangan karyawan yang dilakukan pihak perusahaan dapat meningkatkan produktivitas kerja					
6.	Adanya program diklat, menyebabkan pelaksanaan kerja dapat terlaksana secara cepat					
7.	Permasalahan pendidikan dan latihan di perusahaan ditangani dengan baik					
8.	Pengembangan karyawan juga dilakukan kepada pihak top manajemen perusahaan					
9.	Pengembangan karyawan memegang peranan sangat penting dalam menunjang pelaksanaan kerja di dalam perusahaan					
10.	Ada manfaat yang diperoleh dari program pendidikan dan latihan					

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Angket

Petunjuk Pengisian

a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

Angket Kepuasan kerja karyawan (y)

Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Lingkungan yang nyaman di tempat pekerjaan mendukung kepuasan kerja karyawan					
2.	Pekerjaan yang dilakukan monoton atau tidak					
3.	Peralatan kerja mendukung kelancaran tugas karyawan					
4.	Penempatan karyawan secara tepat sesuai dengan keahlian					
5.	Sikap pimpinan dalam memimpin karyawannya					
6.	Etika dalam bekerja mempengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawan					
7.	Pemberian balas jasa yang adil dan layak					
8.	Suasana pekerjaan mendukung bagi terciptanya kepuasan kerja					
9.	Prestasi kerja akan tercipta apabila kepuasan kerja karyawan dapat tercapai					
10.	Pekerjaan yang dilakukan tergantung bobotnya					

Ket :
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
R : Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

NB : *Apabila anda mempunyai saran, kami akan memperhatikannya secara seksama*

.....

.....

.....

.....