

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan Syukur Alhamdulillah ke hadirat Allah Subhanahu Wataa'la yang telah memberikan kekuatan lahir dan bathin kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum di Universitas Medan Area.

Dengan kerendahan hati dan mengingat Dhanna perguruan tinggi, yang telah tertanam di hati penulis sejak menginjakkan kaki sebagai seorang mahasiswa, sebagai insan akademis yang penuh dengan tanggungjawab untuk menyumbangkan sekedar ilmu yang penulis miliki. Untuk kesemuanya ini penulis mewujudkan sebuah skripsi yang berjudul : **“PERANAN DINAS TENAGA KERJA TERHADAP PEMBINAAN TENAGA KERJA INDONESIA YANG BEKERJA DI LUAR NEGERI”**.

Karena terbatasnya kemampuan, maka penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan baik segi ilmu maupun bahasa serta penyajiannya, dan untuk itu penulis mengharapkan saran-saran dari pembaca demi penyempurnaannya.

Bersama ini penulis mengucapkan pengharapan dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Ibu Hj. Rahmaniar, SH. M. HuM.

Selaku Ketua Jurusan Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum Medan Area Medan, Dosen Pembimbing. Yang telah banyak menyita waktu dan mengizinkan kepada penulis sehingga terselesainya Skripsi ini.

2. Ibu Azizah, SH.

Dosen Pembimbing, yang telah memberikan petunjuk-petunjuk serta telah banyak menyita waktu khusus kepada penulis dari awal hingga terselesainya Skripsi ini.

3. Bapak Anif. SH. M. Hum.

Ketua Bidang Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum UMA Medan.
Serta Bapak-bapak dan ibu-ibu Dosen Fakultas Hukum

4. Bagian Biro Pendidikan beserta Staf Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

5. Pimpinan dan Staf Perpustakaan Universitas Medan Area.

6. Orang tua dan Keluarga atas restunya menyusun Skripsi ini.

7. Rekan-rekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

8. Serta Pihak-pihak lain yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini.

Mudah-mudahan segala apa yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal bagi Bapak, Ibu serta rekan-rekan, dan mudah-mudahan mendapat karunia balasan yang berlipat ganda dari Allah S.W.T.

Demikianlah sekedar pengantar dari penulis, dan mudah-mudahan Skripsi yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan berguna bagi perkembangan ilmu hukum.

Medan, Desember 2003
Hormat Penulis

(Deddy. Alamsyah)

DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAKSI	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Pengertian dan Penegasan Judul	3
B. Alasan Pemilihan Judul	5
C. Permasalahan	6
D. Hipotesa	6
E. Tujuan Penulisan	7
F. Metode Pengumpulan Data	8
G. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KETENAGAKERJAAN ...	11
A. Pengertian Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja Indonesia	11
B. Perjanjian Kerja Menurut Undang-Undang	17
C. Hubungan Perusahaan Dengan Tenaga Kerja	19
D. Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang	25
BAB III PROSES PELAKSANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI	29
A. Proses Administrasi Penempatan Ttenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri	29

B. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja Indonesia Yang Bekerja di Luar Negeri	34
C. Masalah Yang Timbul Dengan Penempatan Tenaga Kerja di Luar Negeri	35
BAB IV PERANAN DINAS TENAGA KERJA TERHADAP PEMBINAAN TENAGA KERJA INDONESIA YANG BEKERJA DI LUAR NEGERI	41
A. Peranan Dinas Tenaga Kerja Dalam Pembinaan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri	41
B. Perlindungan Tenaga Kerja Yang Bekerja di Luar Negeri ..	46
C. Penyelesaian Jika Terjadi Pemulangan TKI Yang Ilegal ...	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran-Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	