

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasihnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul : *'Pengaruh Motivasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada PT. AKB BUMIPUTERA 1912 Kantor Operasional Stabat, Kabupaten Langkat'*.

Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Uhan Effendy, SE, Msi, selaku Pembimbing II serta Ketua Jurusan Manajemen FE-UMA yang telah membantu penulis menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini
3. Bapak Hery Syahril, SE, MSi, selaku Wakil Dekan I.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku Pembimbing I yang telah membantu membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Patar Marbun, Msi, selaku selaku Ketua Sidang Meja Hijau yang telah membantu penulis dari awal pembuatan skripsi sampai selesainya penulis.
6. Teristimewa kepada Ayahanda "Janel Sipayung" dan Ibunda "Ratna br. Ginting", terima kasih untuk kasih sayang, perjuangan, dan pengorbanan yang telah diberikan untuk membesarkan penulis.

7. Buat Bapak "Rimson Sembiring" dan Ibu "Sarah br. Sitapu", terima kasih atas perhatian yang telah ibu dan bapak berikan kepadaku selama ini.
8. Kepada Kakanda "Vera" beserta keluarga, Kakanda "Asrita" beserta keluarga, Abangnda "Antonius Sipayung", Adinda "Edward Sipayung" dan "Eiyana br. Sembiring" serta "Henock Semblng", terima kasih atas perhatiannya selama ini.
9. Kepada sahabat-sahabat Karib MANAJEMEN 04 FE-UMA "Setia Desman Bato'e, SE, Anco Sahat Silitonga, Darui Ilham Ritonga, SE, Fiven S. Zega, SE, Yeyen Samaria br. Ketaren, SE, Yudhi Fahamsyah, Panji Darmawan" dan semua yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk dukungan semangat dan doa kalian buatku.
10. Buat sahabat-sahabat ALUMNI SMU DHARMA BAKTI MEDAN ANGKATAN 04 "Amran Tarigan, Irwansyah Damanik, Yeni br. Barus, Deni Handayani Sembiring, Megawati br. Gurusinga, Ramawati br. Baris". Terima kasih atas support yang telah kalian berikan.
11. Buat teman-teman di SUSPEND AUTO (IUB) "Frans Irigo Ginting, Noven Girsang, Richard Sinurat, Indra Damanik, Moses Tarigan, Bg. Penyui, Sean Tarigan, Darmanto Haloho", terima kasih untuk kebersamaan yang telah kita lalui bersama selama ini.
12. Buat adek-adek AKUNTANSI 09 "Emmy Sinurat, Christy Adellna br. Tarigan, Rina Lubis, Lustika Situmorang, Santy Sianipar, Tanuja, Ayu Oktaviani dan Urteyah Lubis". Terima kasih udah bantuin abang selama ini.

13. Buat sahabat-sahabat di FE-UMA "Special to R. Fernando Saragih (Edo)", thank ya dik atas suppmnya. "Teguh Pulungan, Valentino Pakpahan, Lincold Ritonga, Royzen Darichi Purba dan Giskos".
14. Buat kawan-kawan SENIMAN KARO, "Anitha Pryma Ginting, Abang Jaya Sembirng, Kak Nova, Argentino Tarigan, Bg. Jhon Lowi Kellat beserta keluarga, Bg. Usman Ginting beserta keluarga dan Sony DJ. PA".
15. Buat Keluarga Bg. Ramona Ginting, terima kasih atas perhatian yang telah kalian berikan selama ini.
16. Rekan-rekan di KTM SPEED MEDAN. Thank bro atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama.
17. Buat Keluarga Besar SATMA IPK Medan, Keluarga Besar SATMA IPK UMA, Keluarga Besar BEM FE-UMA Tahun 2008-2009, Himpunan Mahasiswa Kristen FE-UMA (HMK FE-UMA) dan UKM-UKM FE-UMA lainnya serta Securly UMA
18. YOUTH GEREJA BETHANY INDONESIA Padang Bulan, Medan dan TEAM PRAISE AND WORSHIP GEREJA BETHANY INDONESIA Padang Bulan, Medan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi bermanfaat untuk menambah wawasan bagi para pembaca.

Medan, 2009
Penulis

(INDRA JAYA SIPAYUNG)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	4
 BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian MSDM dan Fungsi-fungsinya.....	5
2. Arti Motivasi dan Jenis-jenis Motivasi	7
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	12
4. Pengertian Kedisiplinan dan Indikator-indikatornya.	12
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan Kerja.....	20
6. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan kerja.....	21
B. Kerangka Konseptual.....	23
C. Hipotesis.....	24
 BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
B. Populasi dan Sampel	26
C. Definisi Operasional	27
D. Jenis dan Sumber Data	28
E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisis Data.....	29

BAB IV :HASIL DAN PEMBAHASAN

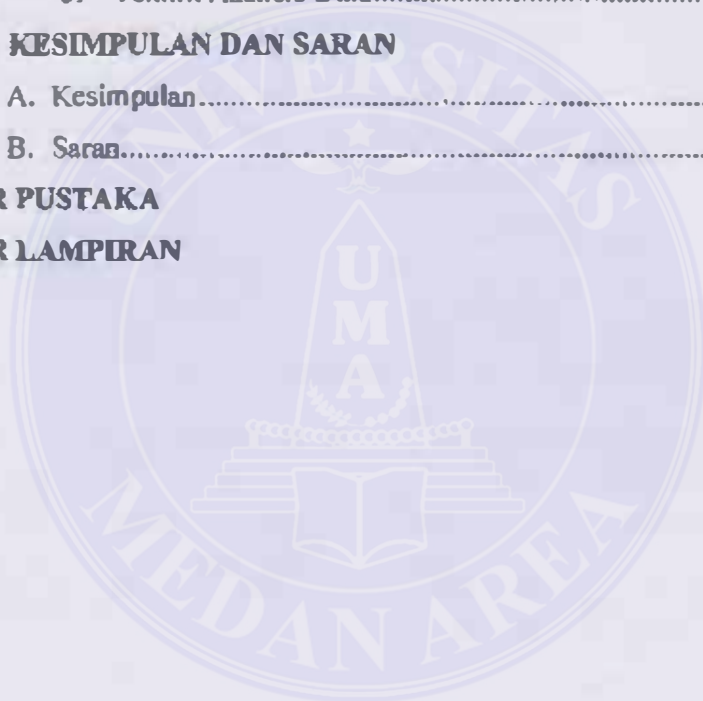
A. Hasil.....	30
1. Deskripsi Perusahaan	30
2. Struktur Organisasi Perusahaan	32
3. Bidang Usaha Perusahaan	37
B. Pembahasan.....	56
1. Data Variabel Independent	41
2. Data Variabel Dependent	44
3. Teknik Analisis Data.....	55

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	23
2. Struktur Organisasi PT. AJB BUMIPUTERA 1912 Kantor Operasional Stabat Kabupaten Langkat	33
3. Kurva Pengujian Hipotesis	57



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian	25
2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
3. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia	40
4. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
5. Distribusi Jawaban Responden, Apakah pekerjaan/tugas yang diberikan membuat anda merasa senang dan bangga	41
6. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan pekerjaan/tugas anda mendapatkan petunjuk dari atasan.....	41
7. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan pekerjaan yang tepat waktu, pernah mendapat insentif dari atasan/pimpinan kantor	42
8. Distribusi Jawaban Responden, Apakah insentif yang diterima dapat membangkitkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan	42
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan tugas/pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan	43
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan, merasa sesuai dengan kebutuhan kerja di perusahaan	43
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan pekerjaan merasa nyaman dengan suasana dan lingkungan kantor	44
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kualitas kerja yang baik pula	44
13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah ketika anda berhalangan dalam melaksanakan pekerjaan, memberitabukan kepada rekan kerja atau pimpinan bahwasannya anda berhalangan hadir di kantor	45
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja	45
15. Distribusi Jawaban Responden, Apakah ketaatan peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja	46

16. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan segala tugas yang dibebankan oleh pimpinan dengan penuh tanggung jawab.	46
17. Distribusi Jawaban Responden, Apakah pimpinan selama ini dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya	47
18. Distribusi Jawaban Responden, Apakah kondisi lingkungan kerja seseorang dijadikan tolak ukur dalam melaksanakan pekerjaan	47
19. Tabulasi Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel Bebas X (Motivasi Kerja),.....	48
20. Distribusi Frekuensi Jumlah Responden Terhadap Variabel Bebas X (Motivasi Kerja),.....	49
21. Tabulasi Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel Terikat Y (Disiplin Kerja).....	51
22. Distribusi Frekuensi Jumlah Responden Terhadap Variabel Terikat Y (Disiplin Kerja).....	52
23. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Dari Hasil Koefisien Korelasi Product Moment	54
24. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	56