

DAFTAR PUSTAKA

- Buchari Zainun. (2000). *Manajemen dan Motivasi*, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Flippo B. Edwita, (2001), *Personality of Management (Manajemen Personalia)*. Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Handoko T. Hari, (2001). *Manajemen*. Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Heidjrachman Ranupandjo. & Suad Husnan. (2001). *Manajemen Personalia*, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Husaini Usman, (2006), *Pengantar Statistika*, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bunu Aksara, Jakarta.
- Malayu SP. Hasibuan. (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Mesagung, Jakarta.
- Moekijat. (2000), *Pengembangan, Manajemen, dan Motivasi*. Cetakan Kedua, CV. Pioner Jaya, Bandung.
- Moenir, A.S, (2001), *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Pegawai*, Cetakan Ketiga, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- M. Manullang. (2001). *Pokok - Pokok Manajemen Personalia*, Edisi Kedelapan, Penerbit BLKM, Medan.
- Nitisemito S. Alex. (2001), *Manajemen Personalia*, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sondang P. Siagian. (2001), *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta, 2001.
- Sugiyono, (2004). *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi Arikunto, (2007), *Manajemen Penelitian*, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Pedoman Penulisan Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area - Medan.

LAMPIRAN I

NO. RESPONDEN

DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET) PERANAN MOTIVASI TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT. AJB BUMIPUTERA 1912 KANTOR OPERASIONAL STABAT, KABUPATEN LANGKAT

I. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A, berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan.

II. ANGKET PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita
2. Umur : a. 20 – 30 Tahun (..... Tahun)
b. 31 – 40 Tahun (..... Tahun)
c. 41 tahun keatas (..... Tahun)
3. Pendidikan : a. SLTA
b. D3
c. Sarjana (S – 1)

B. DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL X (MOTIVASI KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah pekerjaan/tugas yang diberikan membuat anda merasa senang dan bangga?					
2	Apakah dalam melaksanakan pekerjaan/tugas anda mendapatkan petunjuk dari atasan?					
3	Apakah dalam melaksanakan pekerjaan yang tepat waktu, pernah mendapat insentif dari atasan/pimpinan kantor?					
4	Apakah insentif yang diterima dapat membangkitkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan?					
5	Apakah dalam melaksanakan tugas/pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan?					
6	Apakah dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan, merasa sesuai dengan kebutuhan kerja di perusahaan?					
7	Apakah dalam melaksanakan pekerjaan merasa nyaman dengan suasana dan lingkungan kantor?					

II PERTANYAAN VARIABEL Y (DISIPLIN KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kualitas kerja yang baik pula?					
2	Apakah ketika anda berhalangan dalam melaksanakan pekerjaan, memberitabukan kepada rekan kerja atau pimpinan bahwasannya anda berhalangan hadir di kantor?					
3	Apakah ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja?					
4	Apakah ketaatan peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja?					
5	Apakah dalam melaksanakan segala tugas yang dibebankan oleh pimpinan dengan penuh tanggung jawab?					
6	Apakah pimpinan selama ini dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya?					
7	Apakah kondisi lingkungan kerja seseorang dijadikan tolak ukur dalam melaksanakan pekerjaan?					