

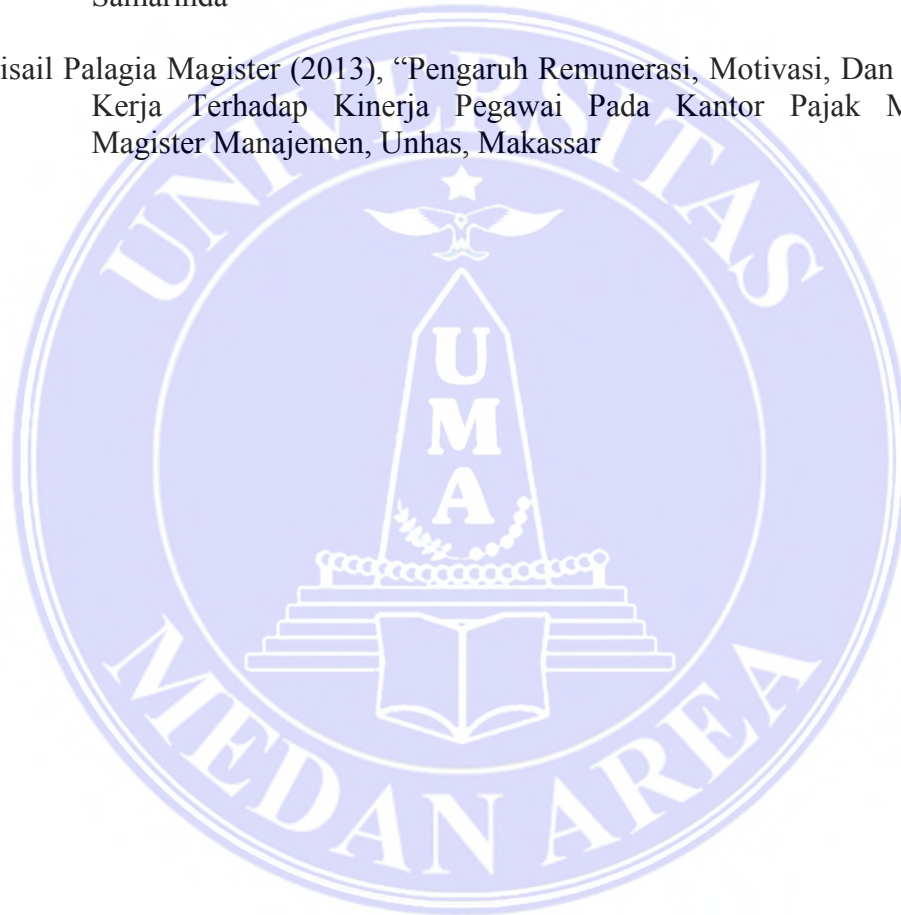
DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, (2008), **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Hariandja, Marihot T.E., (2009), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Jogiyanto. (2006), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat, (2006), **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi** Erlangga, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, R. Wayne, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Rivai Veithzal, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Samsudin, (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Surya, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sofa, (2008), **Manajemen Personalialia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Sugiyono, (2012), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, (2008), **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.
- Keputusan Direktur Nomor: 188/ /KPTS/01.3/2011 menjelaskan tentang pengertian remunerasi
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 10/PMK.02/2006 tentang Pedoman Penetapan Remunerasi Bagi Pejabat Pengelola, Dewan Pengawas dan Pegawai Badan Layanan Umum

Chrisdoni Boy Agung Pasaribu (2013), “Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean B Medan Sekolah Pasca Sarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Sumatera Utara Medan

Risni Fitria, Adam Idris, Aji Ratna Kusuma, (2014) Journal Administrative Reform, 2014, “Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda”

Misail Palagia Magister (2013), “Pengaruh Remunerasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak Mahasiswa Magister Manajemen, Unhas, Makassar



Lampiran 1 : 1 (satu) set Kuesioner
Perihal : Permohonan Menjadi
Responden Penelitian

Medan, Januari 2015

Kepada,
Yth. Bapak/Ibu
Pegawai KPP Pratama Medan Timur
Di Medan

Dengan hormat,
Sehubungan dengan pelaksanaan riset yang saya lakukan di lingkungan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Medan Timur yang berjudul “Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Medan Timur”, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar kuesioner sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Peneliti

Posniasi Br. Pardosi

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN PAJAK (KPP) PRATAMA MEDAN TIMUR

1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
- Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

I. Identitas Responden

- Nama :
- Umur :
- Jenis kelamin :
- Tingkat pendidikan terakhir :
- Jabatan :
- Masa Kerja : Tahun

II. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberikan *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang setuju	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

2. Daftar Pernyataan

No	Remunerasi (X)	SS	S	RR	TS	STS
Imbalan						
1	Gaji yang diterima sesuai dengan golongan/jabatan sebagai PNS					
2	KPP Pratama Medan Timur memberikan insentif bagi pegawainya					
3	Bonus yang diterima dapat menambah penghasilan sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS)					
Balas Jasa						
4	KPP Pratama memberikan cuti bagi para pegawainya					
5	Program pemeliharaan kesehatan sudah memadai bagi pegawai di KPP Pratama Medan Timur					
6	Program beasiswa diberikan bagi para pegawai yang ingin melanjutkan pendidikan					
7	Tempat bekerja memberikan tanggungjawab penuh atas pekerjaan yang dilakukan seorang pegawai					
Penghargaan						
8	Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Medan Timur Memberikan Kenaikan Pangkas istimewa bagi pegawai yang berprestasi					
9	Kebijakan promosi dilakukan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Medan Timur					
No	Kinerja Pegawai (Y)	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Pegawai harus memiliki ketelitian untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Pegawai memerlukan keterampilan untuk menyelesaikan pekerjaan rumit					
4	Pegawai berusaha menyelesaikan tugas yang beresiko, sepanjang resiko itu masih dapat dikendalikan					
Kuantitas Kerja						
5	Pegawai senantiasa mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas seefektif					

	mungkin					
6	Pegawai tidak menyukai pekerjaan yang sifatnya rutinitas					
Dapat Tidak Dihandalkan						
7	Menindak lanjuti instruksi yang diberikan dapat memperlancar tugas-tugas pegawai					
8	Pegawai KPP Pratama senantiasa mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas seefektif mungkin					
9	Pegawai berusaha bekerja keras agar prestasi selalu meningkat tanpa memperhatikan imbalan					
10	Pegawai selalu bersikap hati-hati dalam pengambilan keputusan					
Sikap Kerja						
11	Pegawai mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mendukung pekerjaan					
12	Pegawai mampu bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan Terima Kasih banyak.

Lampiran 2

Data Uji Validitas dan Reliabilitas

Res	Tabulasi Skor Data Variabel X dan Y																				
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21
1	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4
2	4	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	5	4	5	5	3	3	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	4	5	2	3	4	3	3	5	3	5	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
7	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
9	5	3	3	5	3	5	5	5	5	3	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4
10	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5



Lampiran 3

Analisis Reliability Variabel Bebas X

RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005
VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009/SCALE ('ALL VARIABLES')
ALL/MODEL=ALPHA/STATISTICS=SCALE/SUMMARY=TOTAL.

Scale: All Variables

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	45.7000	25.344	.804	.757
VAR00002	45.6000	27.822	.761	.790
VAR00003	46.0000	22.667	.751	.734
VAR00004	45.3000	25.344	.801	.751
VAR00005	45.5000	28.500	.738	.790
VAR00006	45.8000	29.067	.799	.806
VAR00007	45.9000	24.989	.726	.754
VAR00008	46.2000	32.400	.735	.841
VAR00009	46.0000	24.222	.770	.748

Analisis Reliability Variabel Terikat Y

RELIABILITY /VARIABLES=VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014
VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021/SCALE
(ALL VARIABLES) ALL /MODEL=ALPHA/STATISTICS=SCALE/SUMMARY=TOTAL.

Scale: All Variables

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00010	46.7000	16.678	.732	.821
VAR00011	47.2000	17.067	.729	.859
VAR00012	46.7000	15.567	.720	.801
VAR00013	46.8000	15.956	.868	.806
VAR00014	46.6000	15.600	.894	.802
VAR00015	46.7000	15.567	.720	.801
VAR00016	46.9000	15.656	.842	.812
VAR00017	46.7000	15.789	.861	.805
VAR00018	46.9000	16.767	.728	.816
VAR00019	47.0000	14.889	.785	.808
VAR00020	47.2000	17.067	.729	.859
VAR00021	46.7000	15.567	.720	.801

Analisis Reliability Variabel Bebas X dan Variabel Terikat Y

VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VA R00014
VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021/SCALE('ALL
VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA/STATISTICS=SCALE/SUMMARY=TOTAL.

Scale: All Variables

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	96.8000	80.622	.712	.885
VAR00002	96.7000	87.567	.800	.898
VAR00003	97.1000	78.100	.797	.884
VAR00004	96.4000	82.267	.776	.886
VAR00005	96.6000	88.933	.745	.898
VAR00006	96.9000	85.211	.731	.895
VAR00007	97.0000	79.778	.747	.884
VAR00008	97.3000	92.011	.887	.908
VAR00009	97.1000	78.767	.759	.883
VAR00010	96.7000	87.567	.800	.898
VAR00011	97.1000	78.100	.797	.884
VAR00012	96.4000	82.267	.776	.886
VAR00013	96.6000	85.822	.848	.890
VAR00014	97.1000	88.767	.709	.901
VAR00015	96.6000	84.044	.742	.887
VAR00016	96.7000	84.900	.796	.888
VAR00017	96.5000	83.833	.748	.887
VAR00018	96.6000	84.044	.742	.887
VAR00019	96.8000	83.956	.802	.888
VAR00020	96.6000	84.489	.793	.888
VAR00021	96.8000	87.067	.720	.891

Lampiran 4

Data Responden Penelitian

**TABULASI SKOR DATA VARIABEL BEBAS X
(REMUNERASI)**

No. Res	Skor Data Variabel Bebas X									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1	5	5	5	5	5	3	5	4	5	42
2	4	4	4	4	5	5	3	2	4	35
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
4	3	5	4	5	5	3	3	3	3	34
5	4	5	2	3	4	3	3	5	3	32
6	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
7	3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
8	4	5	4	5	4	5	4	3	4	38
9	5	3	3	5	3	5	5	5	5	39
10	5	4	5	5	4	4	4	3	3	37
11	5	5	4	5	4	3	4	4	3	37
12	4	3	4	5	4	4	4	4	2	34
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
14	3	4	2	4	4	4	4	4	3	32
15	4	5	3	4	4	4	5	3	3	35
16	3	4	3	3	5	4	4	4	4	34
17	5	4	4	4	4	3	4	2	4	34
18	4	4	4	5	4	3	4	3	3	34
19	4	5	4	4	4	4	4	3	3	35
20	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
21	4	3	4	5	3	5	5	5	5	39
22	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
23	5	5	5	5	3	5	5	5	3	41
24	5	3	4	5	5	4	4	4	4	38
25	5	5	5	5	3	5	5	5	5	43
26	5	5	4	4	5	5	5	4	3	40
27	5	4	3	5	3	5	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
29	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33
30	5	3	3	3	3	4	3	4	4	32
31	4	3	4	4	4	4	3	3	3	32
32	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
33	5	4	4	2	4	4	5	5	5	38
34	4	4	2	2	2	5	5	5	5	34
35	5	3	3	3	4	4	4	5	5	36
36	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
37	5	5	5	2	2	2	4	3	4	32
38	4	4	5	5	3	5	3	3	3	35
39	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
40	2	5	5	5	5	4	4	5	5	40
41	5	5	5	5	5	3	5	4	5	42
42	4	4	4	4	5	5	3	2	4	35

43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
44	3	5	4	5	5	3	3	3	3	34
45	4	5	2	3	4	3	3	5	3	32
46	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
47	3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
48	4	5	4	5	4	5	4	3	4	38
49	5	3	3	5	3	5	5	5	5	39
50	5	4	5	5	4	4	4	3	3	37
51	5	5	4	5	4	3	4	4	3	37
52	4	3	4	5	4	4	4	4	2	34
53	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
54	3	4	2	4	4	4	4	4	3	32
55	4	5	3	4	4	4	5	3	3	35
56	3	4	3	3	5	4	4	4	4	34
57	5	4	4	4	4	3	4	2	4	34
58	4	4	4	5	4	3	4	3	3	34
59	4	5	4	4	4	4	4	3	3	35
60	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
61	4	3	4	5	3	5	5	5	5	39
62	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
63	5	5	5	5	3	5	5	5	3	41
64	5	3	4	5	5	4	4	4	4	38
65	5	5	5	5	3	5	5	5	5	43
66	5	5	4	4	5	5	5	4	3	40
67	5	4	3	5	3	5	5	5	5	40
68	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
69	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33
70	5	3	3	3	3	4	3	4	4	32
71	4	3	4	4	4	4	3	3	3	32
72	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
73	5	4	4	2	4	4	5	5	5	38
74	4	4	2	2	2	5	5	5	5	34
75	5	3	3	3	4	4	4	5	5	36
76	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
77	5	5	5	2	2	2	4	3	4	32
78	4	4	5	5	3	5	3	3	3	35
79	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
80	2	5	5	5	5	4	4	5	5	40
81	5	5	5	5	5	3	5	4	5	42
82	4	4	4	4	5	5	3	2	4	35
83	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
84	3	5	4	5	5	3	3	3	3	34
85	4	5	2	3	4	3	3	5	3	32
86	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
Jumlah										3155

**TABULASI SKOR DATA VARIABEL TERIKAT
(KINERJA PEGAWAI)**

No. Res	Skor Data Variabel Terikat Y												Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
1	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	53
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
6	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	51
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
8	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	53
9	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	54
10	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	52
11	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	46
20	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
21	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53
22	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	3	43
23	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	54
24	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	49
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
26	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52
27	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53
28	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	57
29	4	2	4	3	4	4	3	5	4	4	2	4	43
30	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	43
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	46
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	54
34	3	3	3	5	4	4	5	5	4	5	3	3	47
35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
36	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	51
37	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	42
38	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
39	4	4	4	4	4	5	4	5	5	2	4	4	49
40	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	54
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	46
44	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
45	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	51
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
47	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	53
48	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	54

49	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	52
50	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
53	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	43
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	46
59	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
60	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53
61	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	3	43
62	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	54
63	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	49
64	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
65	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52
66	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53
67	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	57
68	4	2	4	3	4	4	3	5	4	4	2	4	43
69	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	43
70	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	46
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
72	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	54
73	3	3	3	5	4	4	5	5	4	5	3	3	47
74	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
75	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	51
76	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	42
77	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
78	4	4	4	4	4	5	4	5	5	2	4	4	49
79	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	54
80	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
82	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	46
83	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
84	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	51
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
86	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	57
Jumlah													4299

Lampiran 5

Hasil Analisis Deskriptif

Frequencies Variabel X

FREQUENCIES

VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 /ORDER= ANALYSIS .

VAR00001

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	11	12.8	12.8	15.1
	4.00	37	43.0	43.0	58.1
	5.00	36	41.9	41.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00002

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	25.6	25.6	25.6
	4.00	28	32.6	32.6	58.1
	5.00	36	41.9	41.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00003

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.1	8.1	8.1
	3.00	16	18.6	18.6	26.7
	4.00	41	47.7	47.7	74.4
	5.00	22	25.6	25.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	7.0	7.0	7.0
	3.00	13	15.1	15.1	22.1
	4.00	23	26.7	26.7	48.8
	5.00	44	51.2	51.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00005

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.7	4.7	4.7
	3.00	18	20.9	20.9	25.6
	4.00	41	47.7	47.7	73.3
	5.00	23	26.7	26.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	17	19.8	19.8	22.1
	4.00	37	43.0	43.0	65.1
	5.00	30	34.9	34.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	17.4	17.4	17.4
	4.00	41	47.7	47.7	65.1
	5.00	30	34.9	34.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00008

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.8	5.8	5.8
	3.00	21	24.4	24.4	30.2
	4.00	33	38.4	38.4	68.6
	5.00	27	31.4	31.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	28	32.6	32.6	34.9
	4.00	28	32.6	32.6	67.4
	5.00	28	32.6	32.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Frequencies Variabel Y

FREQUENCIES

VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 /ORDER= ANALYSIS .

VAR00001

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	9.3	9.3	9.3
	4.00	60	69.8	69.8	79.1
	5.00	18	20.9	20.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00002

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.5	3.5	3.5
	3.00	13	15.1	15.1	18.6
	4.00	54	62.8	62.8	81.4
	5.00	16	18.6	18.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00003

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	11.6	11.6	11.6
	4.00	51	59.3	59.3	70.9
	5.00	25	29.1	29.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00004

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	9.3	9.3	9.3
	4.00	58	67.4	67.4	76.7
	5.00	20	23.3	23.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00005

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.3	2.3	2.3
	4.00	54	62.8	62.8	65.1
	5.00	30	34.9	34.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	59	68.6	68.6	68.6
	5.00	27	31.4	31.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	12.8	12.8	12.8
	4.00	42	48.8	48.8	61.6
	5.00	33	38.4	38.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00008

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.3	2.3	2.3
	4.00	53	61.6	61.6	64.0
	5.00	31	36.0	36.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.0	7.0	7.0
	4.00	58	67.4	67.4	74.4
	5.00	22	25.6	25.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00010

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	12	14.0	14.0	16.3
	4.00	53	61.6	61.6	77.9
	5.00	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00011

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.5	3.5	3.5
	3.00	13	15.1	15.1	18.6
	4.00	54	62.8	62.8	81.4
	5.00	16	18.6	18.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

VAR00012

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	11.6	11.6	11.6
	4.00	51	59.3	59.3	70.9
	5.00	25	29.1	29.1	100.0
Total		86	100.0	100.0	



Lampiran 6

Regression

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X .
  
```

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Remunerasi (a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.468(a)	.219	.210	4.24481

a Predictors: (Constant), Remunerasi

b Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	425.441	1	425.441	23.611	.000(a)
	Residual	1513.548	84	18.018		
	Total	1938.988	85			

a Predictors: (Constant), Remunerasi

b Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	28.058	4.536		6.185	.000
	Remunerasi	.598	.123	.468	4.859	.000

a Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 7

TABEL NILAI – NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	38	0,320	0,413
4	0,950	0,990	39	0,316	0,408
5	0,878	0,959	40	0,312	0,403
6	0,811	0,917	41	0,308	0,398
7	0,754	0,874	42	0,304	0,393
8	0,707	0,834	43	0,301	0,389
9	0,666	0,798	44	0,297	0,384
10	0,632	0,765	45	0,294	0,380
11	0,602	0,735	46	0,291	0,376
12	0,576	0,708	47	0,288	0,372
13	0,553	0,684	48	0,284	0,368
14	0,532	0,661	49	0,281	0,364
15	0,514	0,641	50	0,270	0,361
16	0,497	0,623	55	0,266	0,345
17	0,482	0,606	60	0,254	0,330
18	0,468	0,590	65	0,244	0,317
19	0,454	0,575	70	0,235	0,306
20	0,44	0,561	75	0,227	0,296
21	0,433	0,549	80	0,220	0,286
22	0,423	0,537	85	0,213	0,278
23	0,413	0,526	90	0,207	0,270
24	0,404	0,515	95	0,202	0,263
25	0,396	0,505	100	0,195	0,256
26	0,388	0,496	125	0,176	0,230
27	0,382	0,487	150	0,159	0,210
28	0,374	0,478	175	0,148	0,194
29	0,367	0,470	200	0,138	0,181
30	0,361	0,463	300	0,113	0,148
31	0,355	0,456	400	0,098	0,128
32	0,449	0,449	500	0,088	0,115
33	0,344	0,442	600	0,080	0,105
34	0,339	0,436	700	0,074	0,097
35	0,334	0,430	800	0,070	0,091
36	0,329	0,424	900	0,065	0,086
37	0,325	0,418	1000	0,062	0,081

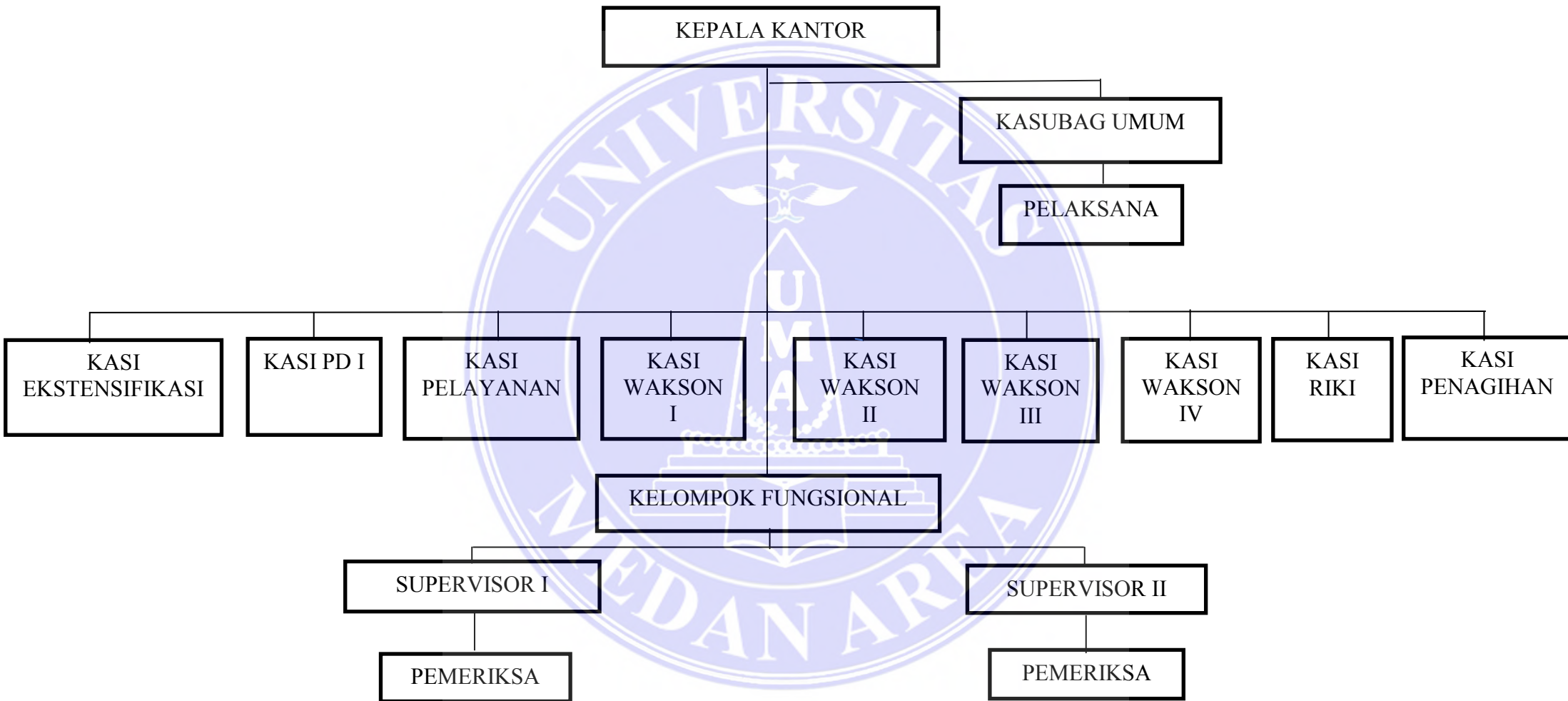
Sumber : Sugiono 2012

Lampiran 8

Tabel Nilai – Nilai Dalam Distribusi t

dk	Derajat signifikansi untuk One-Tailed Test					
	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Derajat signifikansi untuk Two-Tailed Test					
	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,001
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,598
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,933
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
-	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,297

Sumber : Sugiyono 2012



Gambar IV.1 Struktur Organisasi Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Medan Timur
 Sumber : Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Medan Timur, 2015