

RINGKASAN

Skripsi ini berjudul **"Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN"**. Dibawah bimbingan Bapak Drs. H. A. Aziz Hasan, MM sebagai pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA sebagai pembimbing II.

Perusahaan didalam melakukan kegiatannya untuk mencapai tujuan, selalu berkaitan erat dengan sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang tersedia belum cukup menjamin tercapainya tujuan perusahaan apabila sumber tidak memiliki prestasi kerja yang baik. Prestasi kerja karyawan dalam suatu perusahaan masing-masing berbeda dan tergantung dari kemampuan karyawan itu sendiri. Kemampuan dan keterampilan karyawan dapat ditingkatkan bukan saja melalui pendidikan, akan tetapi dapat juga dilakukan dengan memberikan fasilitas kerja.

Fasilitas kerja mempunyai hubungan yang erat dengan prestasi kerja. Meskipun karyawan memiliki keterampilan dan pengetahuan yang luas tentang tugas yang diembannya apabila fasilitas kerja tidak tersedia maka akan sangat sulit bagi karyawan untuk menunjukkan prestasi kerjanya. Oleh sebab itu fasilitas kerja sangat menentukan pelaksanaan kerja karyawan terutama prestasi kerjanya.

Adapun perumusan masalah yang penulis ajukan adalah: **"Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN"**. Dan hipotesisnya

adalah: "Adanya pengaruh yang signifikan antara fasilitas kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN". Sedangkan teknik analisis data yang digunakan penulis untuk melihat hubungan antara dua variabel antara lain variabel dependen (variabel terikat) yaitu fasilitas kerja dan variabel independen (variabel bebas) yaitu prestasi kerja adalah dengan menggunakan rumus korelasi *pearson product moment*.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh penerapan fasilitas kerja di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan dikategorikan baik, begitu juga dengan prestasi kerja yang didapatkan karyawan diperusahaan tersebut. Diperoleh hasil analisis regresi $Y = 1,10 + 0,75X$ yang menunjukkan ada pengaruh antara fasilitas kerja terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan $T_{hitung} > T_{tabel}$ sehingga Hipotesis ditolak dan menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara fasilitas kerja dan prestasi kerja karyawan. Dengan demikian apabila penerapan fasilitas kerja semakin baik maka semakin baik pula prestasi kerja yang ditunjukkan karyawan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.