

RINGKASAN

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”, di bawah Pembimbing I Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM dan Pembimbing II Bapak Ihsan Effendi, SE, M.Si.

Dalam penelitian ini penulis mengambil lokasi pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang beralamat di Jalan Sei Batang Hari No. 2 Medan. Hal ini dikarenakan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang bergerak di bidang perkebunan dan merupakan salah satu perusahaan milik negara, menggunakan hasil dari penilaian prestasi kerja sebagai unsur-unsur penting dalam menentukan promosi jabatan bagi karyawannya. Untuk objek penelitian, penulis mengambil sampel pada bagian SDM yang menyangkut pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang berjumlah 42 orang.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Apakah penilaian prestasi kerja berpengaruh terhadap promosi jabatan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan?”

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Penelitian ini menggunakan daftar pertanyaan (*Questioner*), wawancara (*Interview*) dan studi dokumentasi sebagai bahan dalam pengumpulan data. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah dengan analisis regresi korelasi dimana $Y = 1,15 + 0,67x$ dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,60 dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,75 > 2,021$ yang menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Dengan demikian, hasil dari penilaian prestasi kerja akan sangat berpengaruh terhadap promosi jabatan.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan

