



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur yang tak henti-hentinya penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah berkenan memberikan Rahmat serta Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta tidak lupa pula salawat dan salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang merupakan Uswatun Suri Tauladan bagi kita dalam kehidupan sehari-hari.

Judul penelitian skripsi ini adalah “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan” yang diajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan dan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis dengan segala kerendahan hati menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan maupun ketidaksempurnaan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Penulis menerima berbagai masukan yang sifatnya membangun guna kesempurnaan hasil penelitian di masa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, baik secara moril maupun secara materil yang diberikan kepada penulis. Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan

UNIVERSITAS MEDAN AREA

mempersembahkan skripsi ini untuk yang teristimewa Ayahanda Ir. Bustamam H.M. dan Ibunda Suryani Burhan yang telah membesarkan, mengasuh, mendidik, memberikan semua fasilitas untuk belajar kepada penulis, serta yang terus melimpahkan kasih sayangnya hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini; juga untuk kedua adik saya, Fahrurrozi dan M. Fachri serta seluruh sanak saudara atas doa, dukungan dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MM selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, selaku Pembimbing I yang telah memberikan sumbangan pikiran, waktu dan tenaga dalam membimbing dan mengarahkan penulis.
6. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan Pembimbing II penulis.
7. Majelis Seminar dan Meja Hijau.

8. Pimpinan dan seluruh pegawai PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti, serta memberikan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Staff Dosen Pengajar dan Pegawai Biro Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
10. Seluruh teman-teman Manajemen'05 yang telah memberikan motivasi dan meluangkan waktunya untuk berdiskusi (tetap semangat).
11. Seluruh teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu dikarenakan keterbatasan waktu yang dimiliki penulis, tetap semangat dan *Good Luck friends*.

Dengan segala kerendahan hati akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan memohon kepada Allah SWT untuk kesuksesan dalam masa yang akan datang.

Medan, April 2009

Penulis,

Nurul Souvanie  
NIM 058320100

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>RINGKASAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Teori-teori .....	4
1. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja .....	4
2. Fungsi dan Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	5
3. Pengertian dan Dasar-Dasar Promoai .....	11
4. Tujuan Promosi.....	12
5. Prosedur Promoai.....	13
B. Kerangka Konseptual .....	14
C. Hipotesis .....	15

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	16
B. Populasi dan Sampel.....	16
C. Defenisi Operasional.....	17
D. Jenis dan Sumber Data.....	18
E. Teknik Pengumpulan Data.....	19
F. Teknik Analisis Data .....	20

### **BAB IV PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PESERO) MEDAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	23
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	23
2. Struktur Organisasi.....	27
B. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	37
C. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	38
D. Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	38
E. Pelaksanaan dan Prosedur Promosi.....	40
F. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan .....	43
G. Hasil.....	44
H. Analisis Data .....	62

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	67

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **DAFTAR LAMPIRAN**



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual .....	14
Gambar IV.1 Bagan Organisasi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan .....	28
Gambar IV.2 Kurva Pengujian Hipotesis .....	66



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Rincian Waktu Penelitian .....	16
Tabel III.2 Instrumen Skala Likert .....	20
Tabel IV.1 Kriteria Kenaikan Berkala/ Golongan .....	40
Tabel IV.2 Idenditas Responden Berdaearkan Umur/ Usia .....	46
Tabel IV.3 Idenditas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel IV.4 Idenditas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	47
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perusahaan Melakukan Penilaian Prestasi Kerja per Semester .....	49
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perusahaan Menggunakan Formulir Penilaian Preetasi Kerja Setiap Melakukan Penilaian Terhadap Karyawannya dan Diberi Skor .....	50
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Karyawan yang Memiliki Kecakapan dan Kemampuan yang Tinggi Memberi Hasil yang Baik Dalam Melaksanakan Tugas .....	51
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pendidikan Formal Mempegaruhi Prestasi Kerja Karyawan .....	51



<b>Tabel IV.9</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dalam Bekerja Karyawan Mampu Mengambil Keputusan Dengan Cepat dan Tepat .....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel IV.10</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pada Umumnya Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Menyangkut Keahlian, Sikap, dan Perilaku yang Baik Dalam Bekerja .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel IV.11</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Karyawan Sadar Akan tugas dan Tepat Waktu Dalam Menyelesaikannya .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel IV.12</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Fasilitas Kerja yang Diberikan Akan Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan.....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel IV.13</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Promosi Jabatan Harus Berlandaskan Pada Hasil Penilaian Prestasi Kerja.....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel IV.14</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perusahaan yang Selalu Melakukan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Karyawannya Akan Mempermudah Dalam Melakukan Promosi Jabatan.....</b>	<b>56</b>

<b>Tabel IV.15</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pendidikan Formal Merupakan Salah Satu Syarat yang Harus Dipertimbangkan Dalam Mempromosikan Karyawan .....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel IV.16</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kecakapan dan Kemampuan yang Tinggi Dalam Melaksanakan Tugas Menjadi Pertimbangan Dalam Promosi Jabatan.....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel IV.17</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Karyawan yang Mampu Mengambil Keputusan Dengan Cepat dan Tepat Waktu Dalam Bekerja Akan Dipertimbangkan Dalam Promosi Jabatan .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel IV.18</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Karyawan yang Memiliki Keahlian, Sikap, dan Perilaku yang Baik Dalam Bekerja Layak Mendapat Promosi Jabatan.....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel IV.19</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Adanya Jabatan yang Kosong Merupakan Dasar Dalam Promosi Jabatan .....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel IV.20</b>	<b>Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lamanya Karyawan Bekerja Pada Perusahaan (Senioritas) Merupakan Dasar Dalam Promosi Jabatan .....</b>	<b>62</b>