

# BAB I

## PENDAHULUAN



### A. Latar Belakang Masalah

Suatu organisasi dapat berjalan efektif apabila fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan yang ada didalamnya berfungsi dengan baik, serta unsur-unsur penunjangnya tersedia dan memenuhi persyaratan. Salah satu unsur terpenting yang dapat mendukung jalannya perusahaan adalah sumber daya manusia (karyawan). Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menentukan keberhasilan perusahaan.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan maka diperlukan suatu penilaian yang gunanya adalah untuk mengetahui seberapa besar prestasi yang telah dicapai karyawan. Selain itu penilaian juga bisa mendorong karyawan untuk giat bekerja karena mereka merasa lebih diperhatikan oleh atasannya, tetapi dengan syarat proses penilaian harus dilakukan secara jujur dan objektif serta ada tindak lanjutnya. Salah satu cara yang dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan promosi jabatan. Jika prestasi seorang karyawan baik, maka karyawan tersebut berhak mendapatkan promosi jabatan. Namun jika prestasinya buruk maka akan mendapatkan sanksi.

PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan, yang

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

menggunakan hasil dari penilaian prestasi kerja sebagai unsur-unsur penting dalam menentukan promosi jabatan bagi karyawannya. Selain itu, PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan juga memudahkan penulis dalam memperoleh data-data sehubungan dengan penilaian prestasi kerja dan promosi jabatan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis merasa tertarik untuk mengadakan penelitian masalah penilaian prestasi kerja dan promosi jabatan serta bagian SDM pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan sebagai objeknya. Untuk itu, penulis merumuskannya dalam bentuk skripsi dengan judul: "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan."

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan sebelumnya, maka penulis merumuskan permasalahan dalam penelitian ini antara lain:

"Apakah penilaian prestasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap promosi jabatan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan?"