

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman Arifin H., (2003), *Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja*, Edisi Revisi, Penerbit Bhaktara, Jakarta.
- Arikunto Suharsimi, (2007), *Manajemen Penelitian*, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Flippo B. Edwin, (2001), *Personality of Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hadipoerwono, (2002), *Tata Personalia*, Cetakan kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta.
- Heidjachtman Ranupandjojo, & Suad Husnan, (2001), *Manajemen Personalia*, Edisi III, Penerbit BPFÉ, Yogyakarta.
- Handoko T. Hari, (2001), *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Penerbit BPFÉ Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan Malayu SP., (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta.
- Husaini Usman, (2006), *Pengantar Statistika*, Edisi Kedua, Diterbitkan PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Moekijat, (2000), *Manajemen Kepegawaian (Personel Management)*, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.
- Nitisemito S. Alex, (2001). *Manajemen Personalia*, Cetakan Kelima, Edisi Revisi. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Siagian Sondang P., (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit Bumi Aksara, Cetakan Keenam.
- Sukijo Notoatmodjo, (2000), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, BPFÉ-UGM, Yogyakarta.

Susilo Martoyo, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, BPFE-UGM, Yogyakarta.

Sugiyono, (2004), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Tim Penyusun, (2008), *Pedoman Penulisan Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.



## IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	: .....
Usia	: .....
Jenis Kelamin	: <input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	: <input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D1-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/> Lainnya

## PERTANYAAN VARIABEL X (PROMOSI JABATAN)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju promosi jabatan yang dilaksanakan pimpinan telah sesuai prosedur yang dilaksanakan oleh perusahaan?					
2	Apakah anda setuju salah satu dorongan seorang bekerja adalah kesempatan untuk maju?					
3	Apakah anda setuju pelaksanaan promosi jabatan yang dilaksanakan perusahaan dilakukan bila ada jabatan yang lowong?					
4	Apakah anda setuju sistem pelaksanaan promosi jabatan terhadap karyawan dilakukan dengan memilih karyawan dari dalam perusahaan?					
5	Apakah anda setuju promosi jabatan yang dilaksanakan oleh perusahaan dipengaruhi oleh faktor pengalaman?					
6	Apakah anda setuju pelaksanaan promosi jabatan dilakukan setiap tahun?					
7	Apakah anda setuju penilaian hasil pekerjaan seorang karyawan dapat mempengaruhi promosi jabatan?					
8	Apakah anda setuju tanggung jawab yang di iliki sudah sesuai dengan prosedur yang diharapkan?					
9	Apakah anda setuju karyawan dipromosikan karena dianggap paling mampu dibandingkan yang lain?					
10	Apakah anda setuju promosi selalu diikuti oleh tugas, wewenang dan tanggung jawab yang lebih besar dari jabatan yang sebelumnya?					
11	Apakah anda setuju seorang yang dipromosikan, pada umumnya dianggap prestasinya lebih baik?					

**PERTANYAAN VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju apabila kepuasan kerja terhadap pemberian motivasi dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan?					
2	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu memberikan pujian atas hasil kerja anda?					
3	Apakah anda setuju apabila dengan harapan dan penilaian terhadap pekerjaan-pekerjaan lain didalam organisasi mengingriskan anda untuk keluar dari perusahaan?					
4	Apakah anda setuju dengan seringnya perusahaan memberikan maksud-maksud yang berhubungan dengan perilaku pergantian karyawan sehingga dapat mengingriskan anda untuk keluar dari perusahaan?					
5	Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kepuasan kerja anda?					
6	Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan?					
7	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya?					
8	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja?					