

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada penulis untuk menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sehingga pada akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu sudah sepantasnya penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis melalui petunjuk, bimbingan, dorongan dan bantuan moril serta materi selama penulis berkuliah sampai dengan penyelesaian skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr.H. A. Ya`kub Matondang,MA selaku rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. Dr.H Sya`ad Afifuddin, SE, Mec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Medan Area.
3. Ibu Dra. Hj. Retnawati Siregai, Msi, selaku jurusan Akuntansi Universitas Medan area.
4. Ibu Karlonta Nainggolan, SE, MSAc selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan perhatian, saran dan perbaikan terhadap skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
5. Ibu Dra, Hj, Rosmaini, AK selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan padz penulis selama proses penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf-staf Administrasi beserta segenap unsur-unsur civitas Universitas Medan Area
7. Bapak pimpinan, staf, karyawan PT.Tjipta Rimba Djaja Medan, khususnya Bapak Lemta Surbakti, SH selaku kepala Personalia dan Umum yang telah banyak membantu dalam mengumpulkan data sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

8. Orang tua saya terutama Ibunda saya Lily Adriani Harahap beserta saudara saya (Andika Zulfadli, Desriyanti, Serly Novita) yang sangat kucintai yang selalu memberikan begitu banyak dukungan materi, dorongan, semangat, kasih sayang dan doa dan orang yang saya cintai (Kamad Putra) yang senantiasa mendukung saya.
9. Teman-teman saya terutama kepada Rasdiana dan Netty yang telah memberikan semangat dan bantuan serta memberikan persahabatan yang indah.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Medan, Mei 2009

Penulis

(Fitriyani Sitohang)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I . PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II . LANDASAN TEORITIS	4
A. Uraian Teoritis	4
1. Pengertian dan Tujuan Pengawasan Intern.....	4
2. Pengertian Gaji dan Upah.....	10
3. Metode Perhitungan dan Pencatatan Gaji dan Upah	14
4. Pengawasan Intern Gaji dan Upah	19
B. Kerangka Konseptual	27
BAB III. METODE PENELITIAN	28
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
B. Jenis dan Sumber Data	29
C. Teknik Pengumpulan Data.....	29

D. Teknik Analisis Data	29
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	31
A. Hasil Penelitian	31
1. Gambaran Umum Perusahaan	31
2. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah	34
3. Jaringan Prosedur Sistem Penggajian	37
4. Perekrutan Karyawan.....	40
5. Pengawasan Kehadiran Karyawan	41
6. Aktivitas Pengawasan Intern atas Gaji dan Upah	41
B. Pembahasan	44
1. Struktur dan Pembagian Tugas	44
2. Pengawasan Kehadiran Karyawan	46
3. Aktivitas Pengawasan Intern atas Gaji dan Upah	47
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	vii

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR GAMBAR

No.	Nama Gambar	Halaman
1.	Analisis Pengawasan Intern Gaji dan Upah Pada PT. Tjipta Rimba Djaya Medan	27
2.	Struktur Organisasi PT. Tjipta Rimba Djaya Medan	32

