

BABI

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, supervisor dan staff, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh). Dengan demikian pengawasan intern gaji dan upah bertujuan untuk mengamankan uang kas perusahaan agar terhindar dari pembayaran gaji dan upah kepada karyawan yang tidak berhak menerimanya.

Pengawasan intern harus didukung oleh sistem akuntansi yang baik. Dalam hal pengawasan intern gaji dan upah, fungsi akuntansi harus dipisahkan dari fungsi penyimpanan. Penggajian dan pengupahan pada umumnya merupakan unsur biaya yang besar dalam suatu perusahaan, sehingga diperlukan suatu sistem akuntansi yang baik untuk mencegah terjadinya penyimpangan dan penyalahgunaan pembayaran gaji dan upah. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan harus memenuhi unsur pengawasan intern sehingga berguna bagi perusahaan untuk memperkecil kemungkinan penyimpangan dan penyalahgunaan pembayaran gaji dan upah.

PT. Tjpta Rimba Djaya Medan merupakan perusahaan yang bergerak di bidang ekspor impor kayu lapis yang memiliki banyak karyawan dengan status karyawan tetap dan karyawan lapangan dengan sistem kontrak yang

bekerja sebagai buruh. Jumlah karyawan yang banyak dengan status yang berbeda tentu juga diiringi dengan tingkat gaji dan upah yang berbeda pula. Hal tersebut mengakibatkan banyak yang harus diperhatikan dan diawasi dalam sistem pembayaran atas gaji dan upah di PT. Tjipta Rimba Djaya Medan. PT. Tjipta Rimba Djaya melakukan pengawasan gaji dan upah untuk mencegah terjadinya penyimpangan dan penyalahgunaan atas pembayaran gaji dan upah agar lebih cepat terdeteksi. Karena sistem yang baik harus diawasi dengan baik agar penyimpangan dan penyalahgunaan atas sistem tersebut dapat dicegah atau setidaknya dapat terdeteksi lebih dini. Namun dalam pelaksanaannya, setiap sistem termasuk sistem pengawasan atas gaji dan upah pada PT. Tjipta Rimba Djaya, bisa saja masih terdapat kelemahan-kelemahan, apakah itu dalam sistem pengawasan itu sendiri ataupun oleh sebab lain.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian atas sistem pengawasan intern yang dilaksanakan PT. Tjipta Rimba Djaya Medan terhadap sistem penggajian dan pengupahannya dalam bentuk skripsi dengan judul: "Analisis Pengawasan Intern Gaji Dan Upah Pada PT. Tjipta Rimba Djaya Medan".

B. Rumusan Masalah

Untuk mengarahkan penelitian dan pembahasan maka luas penulisan skripsi ini hanya mencakup tentang pengawasan intern atas gaji dan upah pada PT. Tjipta Rimba Raya Medan.