

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT MEDAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh budaya organisasi dan gaji terhadap kinerja karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan, sebagai bahan masukan untuk meningkatkan kinerja karyawan khususnya dan masyarakat luas umumnya.

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan, data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah hasil menyebarkan kuesioner kepada 40 responden karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. Teknik analisa menggunakan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini adalah bahwa secara bersama-sama variabel budaya organisasi dan gaji berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji secara parsial budaya organisasi berpengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan, begitu juga dengan gaji berpengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, gaji, kinerja karyawan