

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur dan terima kasih kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT MEDAN”**. guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini, mengingat banyaknya bantuan dan bimbingan yang diterima selama penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.
4. Bapak Amrin Mulia U Nst, SE, MM , selaku Dosen Pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberi bimbingan, saran, ilmu dan motivasi yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ir. M. Yamin siregar, MM, selaku Dosen Pembimbing Pedamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya skripsi.
6. Bapak Ahmad Prayudi, SE, MM, sebagai Sekretaris yang memberikan bimbingan, saran dan motivasi yang sudah diberikan kepada penulis.
7. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua saya tercinta yang telah membesarkan dan memberi dukungan baik moril

dan material serta selalu mendoakan penulis dalam menyelesaikan pendidikan ke perguruan tinggi.

8. Keluarga besar Universitas Medan Area (UMA) atas bantuan dan bimbingan penulis dapat menyelesaikan pendidikan saat ini.
9. Ucapan terima kasih buat teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2011 diantaranya : Nelfa Putriana Htb, Dwi Octa adelina S, Al hanifah, Nelfrida lombu, Henni Fiona, Samuel Waruwu, Fachrunnisa Sukasma dan seluruh teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis baik selama perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
10. Bapak Pimpinan Perusahaan PPKS yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan mendapatkan data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu segala saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Medan, Maret 2015

Penulis

(**Rini Kesuma**)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Budaya Organisasi.....	6
1. Pengertian Budaya Organisasi	6
2. Fungsi Budaya Organisasi.....	7
3. Karakteristik Budaya Organisasi.....	10
4. Pembentukan Budaya Organisasi.....	12
5. Kekuatan Budaya Organisasi	14
6. Indikator Budaya Organisasi.....	17
B. Gaji	18
1. Pengertian Gaji	18
2. Indikator Gaji	20
C. Kinerja	22
1. Pengertian Kinerja	22
2. Penilaian Kinerja.....	24
3. Upaya Peningkatan Kinerja.....	26
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	25
5. Indikator Kinerja	27

D. Penelitian Terdahulu	29
E. Kerangka Konseptual	30
F. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	33
1. Populasi	33
2. Sampel	33
C. Definisi Operasional Variabel	35
D. Jenis dan Sumber Data	36
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Teknik Analisis Data	37
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
2. Uji Regresi Ganda	38
3. Uji Klasik (Normalitas Secara Grafik)	39
4. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	39
5. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	40
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Gambaran Umum Perusahaan	42
2. Struktur Organisasi Perusahaan	46
3. Tugas dan Tanggung Jawab	48
B. Pembahasan	51
1. Identifikasi Responden	51
2. Jawaban Responden	52
3. Uji Kualitas Data	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Reliabilitas	61

4. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas	62
b. Uji Multikolinearitas	64
c. Uji Heterokedastisitas	65
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
a. Uji F	66
b. Uji T	66
c. Koefisien Determinasi	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Perusahaan	47
Gambar 4.2 : Grafik Histogram	63
Gambar 4.3 : Grafik Normal Probability Plot	63
Gambar 4.4 : Uji Heteroskedastisitas.....	65



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Rincian Waktu Penelitian	33
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.3 : Instrumen Pengukuran Likert	37
Tabel 4.1 : Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 : Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 : Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 : Perusahaan mengharuskan karyawan mentaati norma-norma yang berlaku di perusahaan.....	52
Tabel 4.5 : Perusahaan mengatur tentang pelaksanaan nilai-nilai sebagai pedoman atau kepercayaan	53
Tabel 4.6 : Perusahaan memberikan kepercayaan kepada anda sesuai dengan kapasitas anda sebagai karyawan	53
Tabel 4.7 : Karyawan mampu berorientasi kepada semua kepentingan anggota demi mencapai suatu tujuan bersama.....	54
Tabel 4.8 : Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang agresif dalam bekerja	54
Tabel 4.9 : Karyawan di haruskan untuk mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja agar dedikasi untuk perusahaan tidak menurun	55
Tabel 4.10 : Karyawan diberikan keadilan internal yang sama rata oleh perusahaan	55
Tabel 4.11 : Perusahaan memberikan keadilan eksternal bagi setiap masing-masing divisi.....	56
Tabel 4.12 : Perusahaan sudah memberikan taraf hidup yang layak kepada para karyawannya	56
Tabel 4.13 : Gaji yang diberikan oleh perusahaan saat ini dirasa puas dan mampu memenuhi kebutuhan	57
Tabel 4.14 : Gaji yang diberikan perusahaan kepada anda saat ini mampu menimbulkan rasa semangat dalam bekerja.....	57

Tabel 4.15 : Karyawan sudah meningkatkan kuantitasnya di dalam bekerja ...	58
Tabel 4.16 : Hasil kerja karyawan memiliki kualitas yang baik bagi perusahaan	58
Tabel 4.17 : Perusahaan mengharuskan karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.....	59
Tabel 4.18 : Karyawan diberikan tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan tugas.....	59
Tabel 4.19 : Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi dan kreativitas	60
Tabel 4.20 : Hasil Uji Validitas Data	60
Tabel 4.21 : Hasil Uji Reliabilitas Data	61
Tabel 4.22 : Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.23 : Uji F (Simultan)	66
Tabel 4.24 : Uji T (Parsial)	66
Tabel 4.25 : Koefisien Determinasi	67