

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitikemito, (2001). *Manajemen Personalia*, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Edwin B. Flippo, (2001). *Personality of Management (Manajemen Personalia)*. Terjemahan Moch Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Hadipoerwono, (2002). *Tata Personalia*. Cetakan kelima. Edisi Revisi. Penerbit PT Djambatan, Jakarta
- Heidjrachman Ranupandjojo. & Suad Husnan, (2001), *Manajemen Personalia*. Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Husaini Usman (2006), *Pengantar Statistika*, Edisi Kedua, Diterbitkan PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Malayu SP. Hasibuan, (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta
- Marholi T.E Harandja, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Penerbit Grasindo.
- Moekijal, (2000), *Manajemen Kepegawaian (Personel Management)*, Cetakan Ketiga Belas. Penerbit Alumni Bandung
- M. Manullang, (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Muchdarsyah Sinungan, (2000). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Penerbit Erlangga, Jakarta
- Payaman Simanjuntak, (2001). *Prinsip dan Konsep Produktivitas*. Edisi yang Diperbaharui. Cetakan Keduabelas. Penerbit LPFE-UI, Jakarta.
- Sugiono, (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Revisi. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- S Nasution dan M. Thomas, (2000). *Pemahaman Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah*. Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta

IDENTITAS RESPONDEN

No Responden
Usia
Jenis Kelamin	: <input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	: <input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D1-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/> Lainnya

Pertanyaan Variabel X (Promosi Jabatan)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju bahwa promosi jabatan yang dilaksanakan pimpinan telah sesuai prosedur yang dilaksanakan oleh perusahaan.					
2	Apakah anda setuju salah satu dorongan seorang bekerja pada salah satu perusahaan adalah kesempatan untuk maju.					
3	Apakah anda setuju pelaksanaan promosi jabatan yang dilaksanakan perusahaan dilakukan bila ada jabatan yang lowong.					
4	Apakah anda setuju sistem pelaksanaan promosi jabatan terhadap karyawan dilakukan dengan memilih karyawan dari dalam perusahaan.					
5	Apakah anda setuju promosi jabatan yang dilaksanakan oleh perusahaan dipengaruhi oleh faktor pengalaman.					
6	Apakah anda setuju pelaksanaan promosi jabatan dilakukan setiap tahun sekali.					
7	Apakah anda setuju penilaian hasil pekerjaan seorang karyawan dapat mempengaruhi promosi jabatan.					
8	Apakah anda setuju segi pendidikan, prestasi kerja, senioritas, tanggung jawab yang dimiliki dan pelaksanaannya sudah sesuai dengan prosedur yang diharapkan.					

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden:	_____
Usia	_____
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D1-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/> Lainnya

Pertanyaan Variabel Y (Produktivitas Kerja)

No	Pertanyaan	Opst				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju produktivitas kerja yang dibasikkan dapat mempengaruhi promosi jabatan anda.					
2	Apakah anda setuju mengenai pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan pimpinan.					
3	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan.					
4	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari.					
5	Apakah anda setuju mengenai selalu dipercaya oleh pimpinan untuk melakukan suatu pekerjaan yang rumit.					
6	Apakah anda setuju mengenai selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon pegawai negeri.					
7	Apakah anda setuju mengenai mengikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
8	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja.					