

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia usaha saat ini mengalami perubahan-perubahan mengarah kepada efisiensi, efektivitas, produktivitas dan persaingan. Dalam kondisi yang demikian hanya perusahaan yang memiliki kemampuan kompetitif akan survive, mampu menerangkan persaingan serta meraih peluang untuk berkembang.

Menghadapi kenyataan tersebut semua pihak sepakat bahwa sumber daya manusia (SDM) melalui aspek kemampuannya merupakan faktor utama pembentukan keunggulan tersebut dan menjadi kunci kemajuan di masa mendatang.

Seup usaha memajukan karyawan adalah usaha untuk menambah keahlian dan produktivitas kerja bawahan atau untuk menempatkannya pada jabatan yang setingkat. Promosi jabatan yakni memberi kekuasaan dan tanggung jawab yang lebih besar kepada bawahan dari pada kekuasaan dan tanggung jawab sebelumnya yang menunjukkan kecakapan pada tabel penitiran kecakapan haruslah diajukan terus oleh atasan dengan jalan mempromosikannya, sebab tanpa itu maka ada kecenderungan di pihak bawahan untuk tidak menunjukkan prestasi besar. Promosi adalah salah satu motivasi bagi para karyawannya untuk menunjukkan prestasi-prestasinya yang besar.

Promosi jabatan seperti halnya mutasi, adalah kegiatan memindahkan karyawan dari satu jabatan ke jabatan lain. Pada setiap perusahaan umumnya terdapat beberapa karyawan yang dapat meningkatkan kemampuan dirinya secara lebih produktif hingga melampaui syarat yang diminta untuk melaksanakan pekerjaannya. Demikian pentingnya kegiatan promosi jabatan yang dilakukan oleh perusahaan, suatu perusahaan akan mempunyai peluang untuk memenangkan suatu persaingan yang pada akhirnya akan memperluas atau mempertahankan dari pasar yang dimiliki dan juga akan memperkokoh kedudukan perusahaan.

Pentingnya promosi jabatan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, mendorong penulis untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan sebagai topik penelitian. Sedang untuk objek penelitian penulis memilih PT Wicaksana Overseas Int'l Tbk Cabang Pematang Siantar yang bergerak dalam bidang distributor makanan dan minuman serta aneka produk lainnya untuk dipasarkan ke pasaran seperti mie instan, serta produk lainnya. Perusahaan ini dipandang cukup memenuhi syarat untuk suatu penelitian ilmiah mengenai topik yang bersangkutan, sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Peranan Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Wicaksana Overseas Int'l Tbk Cabang Pematang Siantar".