

KATA PENGANTAR

Bismillah hirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia dan ridho-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Begitu juga salawat dan salam kepada Nabi besar Muhammad SAW.

Skripsi minor yang berjudul "Peranan Penarikan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Garuda Plaza Hotel Medan" ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Di dalam penulisan skripsi minor ini penulis menyadari bahwa selesainya skripsi minor ini tentunya atas bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Dimana semuanya sangat membantu penulis agar dapat menyelesaikan skripsi minor ini dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan setulus hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang paling istimewa dalam hidupku buat kedua orang tuaku. Terima kasih atas dukungan, semangat dan Do'a dari Papa (Mujiran Nas) & Ibu (Darlina) yang tiada henti ,sehingga penulis dapat menyelesaikan tulisan ini.
2. Bapak Prof.Dr.H.A.Ya'kub Matondang,MA, selaku Rektor Universitas Medan Area
3. Bapak Prof.Dr.H.Sya'ad Affiuddin ,SE, MEd , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Bapak Ihsan Effendi ,SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
5. Bapak Muslim Wijaya ,SE , Msi sebagai pembimbing I yang telah membimbing penulis untuk penyelesaian tulisan ini.
6. Bapak Agustiono, SE , MMA sebagai pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya membimbing penulis.
7. Seluruh Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Seluruh Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan khususnya untuk Abangda Lindung, Kak Erni, terima kasih atas bantuannya
9. Untuk Istriku tercinta yang tidak hentinya memberikan dukungan kepada penulis dari awal kuliah hingga penulis dapat menyelesaikan tulisan ini serta buat Aranda Kesya yang banyak memberikan inspirasi kepada penulis.
10. Seluruh sahabat-sahabat di jurusan Manajemen '05 terutama buat Sofyan ,Kumar, Udin.Widya terima kasih atas informasi dan dukungannya.
11. Untuk sahabat-sahabatku di Qhievva Travel khususnya buat Bang Wis ,Bang Andi, yang selalu memberikan dukungannya kepada penulis.
12. Bapak Hendra Arbie , SE selaku Managing Director Garuda Plaza Hotel Medan
13. Bapak Yan Ardi , SH selaku Manager HRD Garuda Plaza Hotel Medan beserta seluruh staff perusahaan yang telah bersedia menerima penulis untuk mengambil data guna penyelesaian skripsi ini.
14. Serta orang – orang yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, jasa kalian tidak akan penulis lupakan.

Penulis sadar bahwa masih ada banyak kesalahan dalam penulisan pada Skripsi Minor ini. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca, sangat diharapkan oleh penulis untuk perbaikan kedepannya. Semoga Skripsi Minor ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Medan, Oktober 2009

Penulis

Zulhendra Pumama



DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. URAIAN TEORITIS.....	4
1. Pengertian Dan Fungsi MSDM.....	4
1.1. Pengertian MSDM.....	4
1.2. Fungsi – Fungsi MSDM	6
2. Penarikan Tenaga Kerja Dan Prosedurnya	9
2.1. Penarikan Tenaga Kerja	9
2.2. Prosedur Penarikan Tenaga Kerja	12

3. Arti Penting Seleksi Tenaga Kerja	19
4. Seleksi Tenaga Kerja dan Jenis – Jenis Seleksi	21
4.1. Seleksi Tenaga Kerja	21
4.2. Jenis – Jenis Seleksi	27
5. Orientasi Pekerjaan	28
B. Kerangka Konseptual	30
C. Hipotesis	31

BAB II: METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi Dan Waktu Penelitian	32
B. Populasi Dan Sampel	33
C. Jenis Dan Sumber Data	35
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Teknik Analisis Data	36

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. HASIL	
1. Gambaran Umum Perusahaan	38
2. Struktur Organisasi Perusahaan	42
3. Pembagian Tugas	42
4. Keadaan Karyawan Dan Statusnya	51

	Halaman
5. Prosedur Penarikan Karyawan	55
6. Penerapan Orientasi Karyawan	58
7. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Karyawan	60
8. Perkembangan Hasil Penjualan Kamar Tahun 2004 s.d 2008	61
B. PEMBAHASAN	61
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Konsep Penarikan Tenaga Kerja	19
Gambar 2. Langkah – Langkah (Prosedur) Seleksi	26
Gambar 3. Kerangka Konseptual	31
Gambar 4. Struktur Organisasi Garuda Plaza Hotel, Medan	43



DAFTAR TABEL.

	Halaman
Tabel 1. Produktivitas Kerja	35
Tabel 2. Perkembangan Hasil Penjualan Kamar Tahun 2004 s.d 2008	61
Tabel 3. Tabulasi Dan Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel (X)	61
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel (X)	63
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel (Y)	64
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel (Y)	65
Tabel 7. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Dari Hasil Koefisien Korelasi Product Moment	66
Tabel 8. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	70