

## RINGKASAN

SUARTINI HALAWA. NPM. 06.833.0158. "Pengaruh Pengawasan Terhadap Peningkatan Kinerja Pada PT. Jefrindo Consultant Medan". Skripsi 2010.

Dalam suatu perusahaan mungkin akan timbul suatu permasalahan yang tidak bisa dipastikan walaupun sudah direncanakan dengan sebaik-baiknya. Untuk itu sebelum melakukan penilaian, terlebih dahulu harus menentukan kebutuhan karyawan yang tepat baik kuantitas maupun kualitas yang dikehendaki agar dapat bekerja dengan efektif dan efisien.

Dalam bekerja, para karyawan memiliki keterbatasan kemampuan dalam memahami pekerjaan sehingga dapat menyebabkan terjadinya kesalahan baik yang disengaja disengaja maupun yang tidak disengaja. Untuk mengantisipasinya, perusahaan yang bersangkutan perlu melaksanakan pengawasan kerja guna meningkatkan kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana pelaksanaan pengawasan terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Jefrindo Consultant Medan. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah pengamatan, wawancara dan penyebaran angket. Sedangkan teknik analisis data yang penulis gunakan adalah korelasi Spearman Rank.

Berdasarkan hasil perhitungan Dari hasil perhitungan yang diperoleh  $\rho$  sebesar 0,566 selanjutnya  $\rho$  yang diperoleh dibandingkan dengan koefisien  $\rho$  tabel. Jadi harga  $\rho$  tabel untuk  $n = 26$  taraf kesalahan 5% = 0,409. Dari perhitungan  $\rho = (0,566$ . Harga ini ternyata jauh lebih besar dari harga  $\rho$  tabel ( $0,566 > 0,376$ ) dengan demikian hipotesisi nol ditolak. Jadi kesimpulannya pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Jefrindo Consultant Medan.

Hasil penelitian ini penulis menyarankan bahwa agar pengawasan kerja dapat terlaksana dengan baik, sebaiknya pihak perusahaan terus mengupayakan penerapan kedisiplinan kerja melalui peraturan-peraturan yang ada, agar kinerja karyawan meningkat

Kata Kunci : Pengawasan, Peningkatan, Kinerja.