

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman, Arifin, (2003) : **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta.
- Hadipoerwono, (2000), **Tata Personalia**, Cetakan kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2003), **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Keenam, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2004), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2002), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Heidjrachman Suad Husnan, (2002), **Manajemen Personalia**, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia Jakarta.
- Husaini Usman, (2006), **Pengantar Statistika**, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Moekijat, (2003), **Manajemen Kepegawalan**, Cetakan Kedelapan, Penerbit Remaja Rosa Karya, Bandung.
- Nitisemito Alex S., (2000), **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Siagian Sondang P., (2000), **Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Sinungan M, (2000), **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, (2005), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Padoman Penulisan Skripsi, (2008), Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

KUESIONER PENELITIAN

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PADA PT. JEFRINDO CONSULTANT MEDAN.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checlist (✓) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

B. DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X (PENGAWASAN)

No	Pertanyaan	Tanggapan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pengawasan kerja perlu adanya aturan dan prosedur yang baik.					
2	Pengawasan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan.					
3	Pengawasan yang dilakukan di perusahaan sudah menurut aturan dan prosedur yang ada.					
4	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, aturan dan prosedur yang diterapkan sudah sesuai dengan iklim kerja.					
5	Lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kerja karyawan.					
6	Dalam melakukan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya					
7	Pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya dengan wewenang dan tanggung jawab yang diembannya.					
8	Pengawasan kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja.					
9	Pekerjaan yang dilakukan selalu baik/tepat sesuai yang diharapkan atasan.					
10	Melakukan pekerjaan dengan teliti dan tidak banyak kesalahan					
11	Memiliki inisiatif yang berguna untuk melakukan pekerjaan					
12	Bersikap kooperatif/bekerja sama dengan rekan kerja lain.					

II. PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pelaksanaan pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan					
2	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja.					
3	Selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
4	Tugas yang diberikan pimpinan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.					
5	Efisiensi dan efektivitas kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja.					
6	Pimpinan selalu tegas dalam menerapkan disiplin kerja kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
7	Prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat meningkatkan disiplin dalam bekerja.					
8	Fasilitas kerja yang memadai dapat meningkatkan kinerja.					
9	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan dapat mempengaruhi kinerja.					
10	Gaji yang diberikan cukup sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
11	Adanya peluang promosi sehingga karyawan mempunyai jenjang karir					
12	Dukungan atasan terhadap kreatifitas karyawan dalam menyelesaikan permasalahan.					