

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, 1991. Sikap kerja Pada Petugas Dinas Luar Asuransi Bumi Putera dan Jiwasraya, di Daerah Istimewa Yogyakarta. Skripsi (tidak diterbitkan) Medan:Fakultas Psikologi UMA
- Ahmadi, 2003. Psikologi Umum. Jakarta:Rineke Cipta
- Anorogo, W,N.1990. Psikologi Dalam Perusahaan. Jakarta:Rineka Cipta.
- Agus Purwoti, 2007, Panduan Laboratorium Statistik Inferensial, Jakarta;PT Grasindo.
- Arikunto, 1997. Prosedur Penelitian. Jakarta:Rineke Cipta
- Asriani, 2002. Hubungan Antara Sikap Sosial Pimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan di PTPN III Kebun Mandi Kisaran. Skripsi : Fakultas Psikologi UMA.
- As'ad. M. 1997. Psikologi Industri. Yogyakarta:Liberty
- Azwar, 1989. Manusia, Sikap dan Pengukurannya. Yogyakarta:Sigma Alpha.
- Azwar, 1992. Validitas dan Reliabilitas. Yogyakarta:Sigma Alpha.
- Azwar, 1999. Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Blume, M, L. Industrial Psychology and its social foundation, New York : Renssed Edition, Harper and Row Publiser.
- Husni, 1993.Dasar-Dasar Hukum Perburuhan.Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Gibson, Dkk, 1982. Organisasi Prilaku Struktur Proses. Jakarta : Erlangga.
- Ghozali I, 2007. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Semarang:BP. Universitas Diponegoro.
- Imam,M,2007. Bentuk-Bentuk Hubungan Kerja. Jakarta : Bina Aksara
- Imam Soepomo, 1987. Hukum Perburuhan Bidang Hubungan Kerja. Penerbit : Djambatan.

- Kartono, K,1994. Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri.Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Medri Daran, 2008. Prilaku Organisasi (Sikap dan Kepuasan Kerja), Universitas Mercu Buana E-Book, Jakarta, diunduh tanggal 29 Juli 2009.
- Manullang, M,1991. Manajemen Personalia. Jakarta : Ghalla Indonesia
- Neny, Puspita, 2008. Perbedaan Pengungkapan Diri Ditinjau Dari Jenis Kelamin di SMU Harapan 3 Medan. Skripsi : Fakultas Psikologi UMA.
- Naomi, 2004. Perbedaan Sikap Terhadap Penundaan Perkawinan Antara Wanita Yang Bekerja dan wanita Yang Tidak Bekerja, di Medan Petisah. Skripsi (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi UMA.
- Santosa,G. R. 2004. Statistik. Yogyakarta:Andi.
- Subekti,R,1982. Aneka Pekerjaan.Bandung : Alumni.
- [www.data statistik indonesia.com](http://www.datastatistikindonesia.com)
- www.e-psikologi.com
- www.wikipedia indonesia, 2007
- Zamralita, 2009. Hubungan antara stres kerja dengan kepuasan kerja pada buruh pt. Great giant pineapple, terbanggi besar, lampung tengah. Skripsi, <http://www.psikologi-untar.com>, diunduh 09 Agustus 2009

IDENTITAS

Nama / Inisial :

Tempat/tanggal lahir :

Jenis Kelamin :

Masa Kerja :

Status Perkawinan : (Menikah / belum menikah)

Assalamualaikum wr.wb.....

Saya Dewi yuliana Machraida Lubis, Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area (UMA), dengan ini memohon kepada saudara agar sudi kiranya meluangkan waktu guna membantu saya sebagai peneliti menyelesaikan skripsi dalam rangka penyelesaian tugas akhir mata kuliah saya. Sehubungan dengan ini, maka saya ingin mengadakan penelitian dengan menggunakan suatu alat ukur yang dinamakan skala. Skala ini berisi bagaimana saudara dalam menyikapi masalah Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) di perusahaan. Disini tidak perlu khawatir atas jawaban yang telah diberikan, sebab jawaban saudara tidak akan ditindak lanjuti dan akan dirahasiakan. Jadi, hendaknya berikanlah jawaban yang sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan saudara.

Demikianlah saya sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian Skala

Saudara diminta memilih salah satu jawaban dari empat alternatif jawaban yang disediakan untuk setiap pertanyaan. Beri tanda (X) pada jawaban yang disediakan.

- SS : Bila saudara **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan tersebut.
S : Bila saudara **SETUJU** dengan pernyataan tersebut.
TS : Bila saudara **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.
STS : Bila saudara **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut

Contoh soal :

Saya merasa bangga apabila dapat membantu perekonomian keluarga.

Jika saudara memilih :

- SS : Berarti saudara **sangat bangga** apabila dapat membantu perekonomian keluarga.
S : Berarti saudara **bangga** apabila dapat membantu perekonomian keluarga.
TS : Berarti saudara **tidak bangga** apabila dapat membantu perekonomian keluarga.
STS : Berarti saudara **sangat tidak bangga** apabila dapat membantu perekonomian keluarga.

1	Saya tidak akan terkena PHK di perusahaan karena saya selama ini bekerja secara maksimal.	SS	S	TS	STS
2	Menurut saya, atasan harus selektif dalam memilih karyawan yang akan diPHK.	SS	S	TS	STS
3	Saya tidak puas dengan kebijakan PHK yang diterapkan perusahaan.	SS	S	TS	STS
4	PHK yang diadakan perusahaan akhir-akhir ini membuat saya malas bekerja.	SS	S	TS	STS
5	Menurut saya, dengan adanya PHK maka akan semakin meningkat pula jumlah pengangguran.	SS	S	TS	STS
6	Menurut saya, PHK bukan akhir dari segalanya.	SS	S	TS	STS
7	Saya merasa takut dan cemas jika rekan kerja memperbincangkan PHK.	SS	S	TS	STS
8	Malu rasanya jika harus terkena PHK.	SS	S	TS	STS
9	Selama ini saya merasa sudah cukup senang bisa bekerja di perusahaan walaupun gaji yang saya dapatkan pas-pasan untuk memenuhi kebutuhan saya.	SS	S	TS	STS
10	Saya kurang suka melihat sikap teman saya yang terlalu percaya diri, bahwa ia akan terhindar dari PHK.	SS	S	TS	STS
11	Diperusahaan manapun bekerja, jika terjadi PHK tetap saja akan membuat karyawan merasa cemas.	SS	S	TS	STS
12	Saya merasa senang jika mempunyai atasan yang merupakan teman dekat saya, sehingga saya berpeluang terhindar dari PHK.	SS	S	TS	STS
13	Saya sedih jika saya diPHK, karena sebelum saya mulai bekerja saya sudah menaruh harapan yang besar di perusahaan itu.	SS	S	TS	STS
14	Ketika saya sudah tidak bekerja di perusahaan itu, saya akan membuat usaha kecil-kecilan dengan modal yang saya punya.	SS	S	TS	STS
15	Saya rajin beribadah dan berdoa agar saya terhindar dari PHK.	SS	S	TS	STS
16	Jika saya terkena PHK, saya tidak akan pernah lagi mencari pekerjaan baru.	SS	S	TS	STS
17	Ketika saya diPHK, saya akan refreshing sementara waktu sambil menghilangkan kejenuhan.	SS	S	TS	STS
18	Saya akan berusaha mencegah dan memberi pengertian jika teman-teman saya yang ingin melakukan unjuk rasa di perusahaan untuk	SS	S	TS	STS

	menolak PHK.				
19	Jika yang diPHK adalah rekan kerja saya dan bukannya saya, maka saya akan berusaha membantunya mencari pekerjaan baru.	SS	S	TS	STS
20	Bagi saya kebijakan PHK ditempat saya bekerja memotivasi saya untuk lebih giat bekerja.	SS	S	TS	STS
21	Menurut saya, PHK adalah resiko yang harus ditanggung oleh setiap pekerja.	SS	S	TS	STS
22	Jika saya di PHK, saya akan merahasiakan hal ini pada keluarga.	SS	S	TS	STS
23	Menurut saya sebelum atasan memberlakukan PHK, sebaiknya ia memikirkan solusi yang lain terlebih dahulu.	SS	S	TS	STS
24	Saya menerima apapun keputusan yang diambil perusahaan.	SS	S	TS	STS
25	Menurut saya PHK berarti menghancurkan harapan-harapan karyawan.	SS	S	TS	STS
26	Jika bisa memilih, lebih baik teman saya yang terkena PHK dibanding saya.	SS	S	TS	STS
27	Jika saya diPHK, berarti saya tidak akan dapat lagi memenuhi kebutuhan hidup saya.	SS	S	TS	STS
28	Saya memang mengharapkan kalau saya akan menjadi salah satu karyawan yang akan terkena PHK, karena saya sudah bosan bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
29	Saya tidak suka mendengar keluarga saya membahas PHK pada saat saya berada di rumah.	SS	S	TS	STS
30	Saya akan menghibur rekan kerja saya yang menjadi salah satu korban PHK, agar ia tidak larut dalam kesedihan.	SS	S	TS	STS
31	Jika saya terkena PHK, saya akan bersikap biasa-biasa saja di depan semua orang tanpa harus menarik diri.	SS	S	TS	STS
32	Karyawan yang memiliki skill (keahlian) biasanya tidak akan merasakan takut dibanding yang tidak mempunyai keahlian apa-apa.	SS	S	TS	STS
33	Saya merasa cukup senang bekerja di perusahaan yang selama ini saya tempati.	SS	S	TS	STS
34	Jika saya diPHK, saya akan mengajak rekan-rekan kerja saya untuk melakukan unjuk rasa menentang PHK.	SS	S	TS	STS
35	Tidak ada pengaruh PHK terhadap pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
36	Menurut saya, kebijakan PHK yang dilakukan perusahaan hanya akan menurunkan motivasi kerja	SS	S	TS	STS

	karyawan.				
37	Menurunkan gaji karyawan adalah kebijakan yang lebih baik dibandingkan dengan PHK.	SS	S	TS	STS
38	Saya ingin bekerja di perusahaan ini lebih lama lagi.	SS	S	TS	STS
39	Saya tidak akan kecewa meskipun saya terkena PHK.	SS	S	TS	STS
40	Umumnya karyawan yang memiliki skill (keahlian) tidak akan merasakan takut terkena PHK, karena bisa mencari pekerjaan lain dengan keahlian yang dimilikinya.	SS	S	TS	STS
41	Saya takut kehilangan pekerjaan, sehingga saya akan bekerja lebih baik lagi.	SS	S	TS	STS
42	Semenjak atasan memberlakukan PHK kepada karyawan, saya menjadi tidak simpatik lagi kepada atasan saya.	SS	S	TS	STS
43	Perasaan saya ditentukan oleh kondisi keuangan saya, bukan sebab PHK.	SS	S	TS	STS
44	Saya berusaha menutupi kekurangan saya dalam bekerja dihadapan atasan saya, agar saya tidak diPHK.	SS	S	TS	STS
45	Menurut saya, atasan yang tidak terlebih dahulu memberitahu karyawan akan adanya PHK, bukan atasan yang baik.	SS	S	TS	STS
46	Jika saya mendapati teman saya tidak dapat menerima kenyataan bahwa dirinya terkena PHK, maka saya akan berusaha menghibur sambil terus memotivasinya.	SS	S	TS	STS
47	Dengan alasan apapun, saya tidak setuju dengan kebijakan PHK.	SS	S	TS	STS
48	Jika saya diPHK, orang yang pertama saya beritahu adalah keluarga.	SS	S	TS	STS
49	Jika saya terkena PHK, atasan sayalah yang harus dipersalahkan.	SS	S	TS	STS
50	Saya merasa PHK itu wajar di perusahaan pada saat perusahaan itu terkena dampak krisis global.	SS	S	TS	STS
51	Perasaan saya biasa-biasa saja walaupun akhirnya saya diPHK.	SS	S	TS	STS
52	Saya sedih melihat nasib teman-teman saya yang sudah terlebih dahulu terkena PHK.	SS	S	TS	STS
53	Jika tidak mampu saya tidak akan memaksakan diri agar tidak diPHK.	SS	S	TS	STS
54	Sekalipun sudah berusaha keras, saya tidak yakin akan terhindar dari PHK.	SS	S	TS	STS

55	Saya ingin marah pada atasan saya, ketika ia memilih memberhentikan orang yang menurut saya potensial dibanding yang bekerja biasa-biasa saja.	SS	S	TS	STS
56	Pada saat saya terkena PHK, saya akan berusaha keras untuk mencari pekerjaan baru.	SS	S	TS	STS
57	Jika saya terkena PHK, saya tidak akan menyalahkan atasan saya.	SS	S	TS	STS
58	Semua peraturan dan kebijakan yang ada di perusahaan bertujuan baik sehingga harus dipatuhi.	SS	S	TS	STS
59	Saya takut kehilangan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
60	Saya merasa takut melihat PHK yang dilakukan perusahaan terhadap sejumlah karyawan.	SS	S	TS	STS
61	Jika saya diPHK, berarti saya tidak akan dapat lagi membantu perekonomian keluarga.	SS	S	TS	STS
62	Saya akan bahagia jika saya terhindar dari PHK.	SS	S	TS	STS
63	Menurut saya, PHK pantas diberlakukan pada karyawan yang tidak produktif.	SS	S	TS	STS
64	Bekerja di perusahaan ini adalah keputusan yang salah, karena saya tidak mendapatkan apa yang saya harapkan.	SS	S	TS	STS
65	Saya akan ikhlas walaupun pada akhirnya saya diPHK.	SS	S	TS	STS
66	Saya tidak rela diPHK, karena saya menyukai pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
67	Perasaan saya biasa-biasa saja ketika mendengar perusahaan akan mengadakan PHK.	SS	S	TS	STS
68	Menurut saya, PHK tidak pantas diberlakukan pada karyawan yang mempunyai prestasi kerja baik.	SS	S	TS	STS
69	Saya senang ketika orang yang sangat saya benci di tempat saya bekerja terkena PHK.	SS	S	TS	STS
70	Saya yakin ketika saya terkena PHK, merupakan keadaan yang tidak menyenangkan.	SS	S	TS	STS

=Selamat Bekerja=



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223
E-mail : uma 001@indosat.net.id

Nomor : 0642 /FO/PP/2009
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

22 Mei 2009

Yth. Pimpinan
PT. TIMUR JAYA COLDSTORAGE
Jalan Teluk Nibung
Tanjung Balai

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Dewi Yuliana Machraida Lubis
NPM : 05.860.0127
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada **PT. TIMUR JAYA COLDSTORAGE Tanjung Balai.**, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Perbedaan Sikap Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) ditinjau Dari Jenis Kelamin, Masa Kerja dan Status Perkawinan di PT. TIMUR JAYA COLDSTORAGE Tanjung Balai."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



UNIVERSITAS MEDAN AREA

Terselubung :

Dia Minauli, M.Si.