

ABSTRAK

FITRI LAILA NASUTION, Pengaruh Pemberian Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Dibawah Bimbingan Bapak Drs. Patar Marbun, MSi, Sebagai Pembimbing I dan Bapak Hery Syabrial SE, MSi, sebagai Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bahwa pemberian motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode uji validitas, dan Analisis korelasi product moment, yaitu untuk mengetahui seberapa besar kontribusi pemberian motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Hubungan bersifat positif atau searah berarti jika motivasi baik maka Kinerja karyawan sangat tinggi. Sedangkan signifikansi atau tingkat nyata bahwa motivasi memang benar-benar penentu atau prediktor dari kinerja karyawan.

Maka dapat dikatakan bahwa semakin tinggi (kuat) pemberian motivasi maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.

Koefisien korelasi yang ditemukan sebesar $r = 0,84$, nilai ini menunjukkan kategori sangat tinggi antara motivasi terhadap kinerja karyawan, dengan demikian hipotesisnya, yaitu H_0 ditolak karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $13,23 > 1,890$, artinya ada pengaruh yang sangat tinggi antara motivasi dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi dan Kinerja Karyawan