

## KATAR PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah begitu banyak melimpahkan kasih dan karunia-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Tugas akhir ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi setiap mahasiswa untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area. Penulis menyadari bahwa penulisan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu Penulis dengan senang hati menerima masukan untuk menyempurnakan penulisan Tugas Akhir ini.

Pada kesempatan ini, tidak lupa Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan moral terutama kepada :

1. Orang tuaku yang tercinta Ayahanda Alm. M. Ramli Nasution dan Ibunda tersayang Norma Sari Hasibuan. Terima kasih ananda ucapkan yang telah banyak membantu Penulis baik moral maupun sprituil yang tidak dapat dibalas dengan apapun juga. Semoga Ayahanda dan Ibunda selalu diberkahi Allah SWT di dunia dan di akhirat.
2. Buat kakak, abang dan teman spesialku yang tersayang yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tulisan mi.
3. Bapak Prof. Dr H. M. Ya'cub Matondang, MA, Rektor Universitas Medan Area.
4. Bapak Prof. Dr H. Sya'ad Afifuddin, SE, Msc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi., selaku Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan Penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi., selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan Penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, khususnya Dosen Manajemen yang selama ini telah mendidik dan memberikan ilmunya yang sangat

berguna bagi Penulis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan limpahan karunia-Nya sebagai balasan atas bakti Bapak dan Ibu yang tidak ternilai.

8. Bapak H. Suriyanto Sinaga, SH, selaku Kepala Urusan Sumberdaya Manusia dan Hukum Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) yang telah bersedia menerima Penulis untuk mengadakan riset dan memberikan data yang diperlukan dalam pembuatan Tugas Akhir ini.
9. Bapak dan ibu dosen beserta karyawan Biro Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
10. Buat teman-temanku Manajemen khususnya stambuk 2005 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu, terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua terutama bagi Penulis pribadi. Amin.

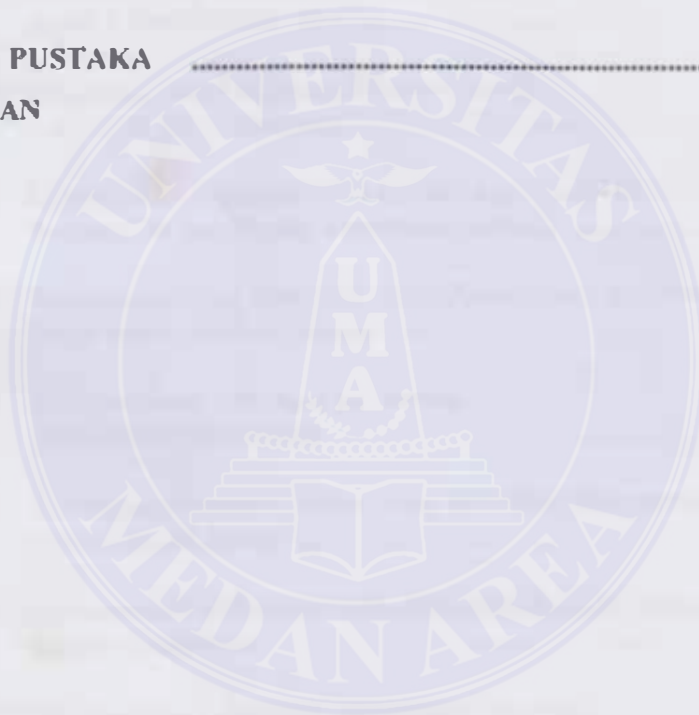
Penulis,

**Fitri Laila Nasution**

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>I</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>5</b>
A. Uraian Teori .....	5
1. Pengertian Motivasi .....	5
2. Prinsip Pemberian Motivasi .....	9
3. Pengukuran Motivasi .....	10
4. Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
5. Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	16
B. Kerangka Konseptual .....	18
C. Hipotesis .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian .....	21
B. Populasi dan Sampel .....	21
C. Defenisi Operasional .....	21
D. Jenis dan Sumber Data .....	22
E. Teknik Pengumpulan Data .....	23
F. Teknik Analisa Data .....	23

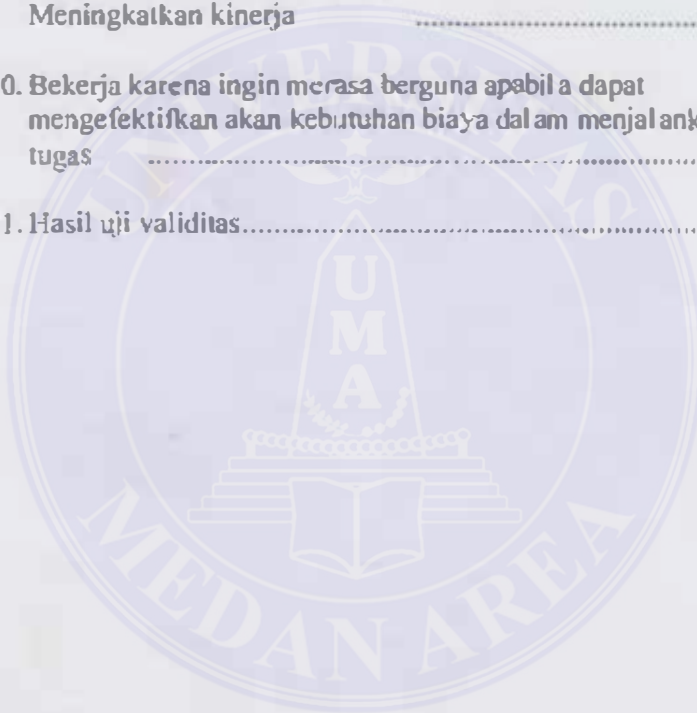
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>26</b>
A. Hasil Penelitian .....	26
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	50
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>56</b>
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel III.1 Time Seconde .....	21
Tabel IV.1. Motivasi Langsung Diberikan Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Karyawan.....	37
Tabel IV.2. Semua Karyawan Diberi Motivasi oleh Perusahaan.....	38
Tabel IV.3. Motivasi Yang diterima Karyawan Sesuai dengan Kinerja Karyawan .....	38
Tabel IV.4. Motivasi Tidak langsung diberikan untuk Karyawan yang Berprestasi .....	39
Tabel IV.5. Memperoleh kepuasan batin melalui hasil yang dicapai berdasarkan target yang ditentukan instansi .....	40
Tabel IV.6. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan Dapat meningkatkan kinerja .....	40
Tabel IV.7 Motivasi yang diberikan perusahaan Memuaskan perusahaan .....	41
Tabel IV.8. Pemberian promosi/ jabatan yang diberikan pihak perusahaan sesuai dengan aturan .....	42
Tabel IV.9. Berkompetisi dalam meningkatkan kinerja sesuai dengan aturan perusahaan .....	42
Tabel IV.10. Motivasi yang diberikan perusahaan membuat Karyawan ingin tetap bekerja .....	43
Tabel IV.11. Anda mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan tepat waktu .....	44
Tabel IV.12. Anda dapat menangani tugas-tugas yang didelegasikan pimpinan dengan baik .....	44
Tabel IV.13. Pimpinan mempunyai hubungan kerjasama yang Baik dengan karyawan .....	45
Tabel IV.14. Karyawan ditempatkan sesuai pendidikan Yang dimiliki karyawan .....	46

Tabel IV.15. Karyawan dapat saling membantu dalam Menyelesaikan pekerjaan .....	46
Tabel IV.16. Karyawan diberikan Pelatihan untuk meningkatkan Produktivitas perusahaan .....	47
Tabel IV.17. Perusahaan menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung kerja karyawan .....	48
Tabel IV.18. Perusahaan sangat peduli terhadap Kinerja karyawan .....	48
Tabel IV.19. Karyawan bekerja keras untuk Meningkatkan kinerja .....	49
Tabel IV.20. Bekerja karena ingin merasa berguna apabila dapat mengefektifkan akan kebutuhan biaya dalam menjalankan tugas .....	50
Tabel IV.21. Hasil uji validitas.....	51



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar II.1. Kerangka Konseptual .....	19
Gambar IV.1. Pengujian Hipotesis .....	59

