

DAFTAR PUSTAKA

- Eriyanto, **Ilmu Sistem : Meningkatkan Mutu dan Efektivitas Manajemen**, Edisi I, Penerbit IPB Press, Bogor, 2003.
- Gugup Kismono, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi I, Penerbit BFFE, Yogyakarta, 2001.
- H. B. Siswanto, **Pengantar Manajemen**, Edisi I, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- H. Malayu SP. Hasibuan, **Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas**, Edisi IV, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2003.
- H. Moh Pabundu Tika, **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan**, Cetakan Pertama, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2006.
- J. Winardi, **Manajemen Perilaku Organisasi**, Edisi Revisi, Penerbit Purnada Media Kencana, Jakarta, 2004.
- , **Motivasi dan Pemotivasiian Dalam Manajemen**, Edisi I, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2001.
- Pandji Anoraga, **Pengantar Bisnis : Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi**, Penerbit PT. Rineke Cipta, Jakarta, 2007.
- Sri Wiludjeng SP, **Pengantar Manajemen**, Edisi I, Penerbit Graha Ilmu, Jakarta, 2007.
- Sudarwan Danim, **Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok**, Cetakan Pertama, Penerbit PT. Rineke Cipta, Jakarta, 2004.
- Sugiyono, **Metode Penelitian Administrasi**, Edisi Revisi, Penerbit CV. ALFABETA, Bandung, 2006.
- Suharyadi dan Purwanto SK, **Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern**, Buku I, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2003
- S. Nasution dan M Thomas, **Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi, dan Makalah**, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:
Usia	:
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D1-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/>
Lainnya		

Pertanyaan Variabel X (Motivasi)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Pimpinan menyediakan sarana dan prasana yang memadai untuk pegawai dalam melakukan pekerjaan.					
2.	Pegawai diberi kesempatan untuk memberikan tanggapan dan saran yang diperlukan.					
3.	Pimpinan memberikan perintah dan pengarahan yang jelas kepada pegawai					
4.	Pimpinan memberikan teguran berupa berupa peringatan kepada pegawai yang malas dalam bekerja.					
5.	Pimpinan memberikan wewenang dan tanggung jawab kepada pegawai dalam bekerja.					
6.	Pimpinan memberikan pujian serta penghargaan bagi pegawai yang rajin.					
7.	Pimpinan dan pegawai memiliki komunikasi yang baik.					
8	Mengadakan training atau pelatihan yang mendukung kinerja pegawai.					

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:
Usia	:
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D1-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/>
Lainnya		

Pertanyaan Varlabel Y (Efektivitas Kerja)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Pimpinan memeriksa absensi setiap hari kerja.					
2.	Komunikasi yang baik antara pimpinan dengan pegawai di jalankan tanpa melihat tinggi rendahnya jabatan.					
3.	Keluhan-keluhan dari pegawai dalam bekerja ditanggapi oleh pimpinan.					
4.	Kesejahteraan hidup pegawai diperhatikan.					
5.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
6.	Pegawai harus selalu disiplin waktu dalam bekerja.					
7.	Pimpinan melakukan pemeriksaan hasil kerja pada setiap pegawai					
8.	.Pimpinan memberikan kebebasan dalam bekerja pada setiap pegawai					