

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT karena rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Fungsi Penarikan Dan Pengembangan Karyawan Pada PT. Multasam Wisata Agung Medan*” sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Secara khusus penulis menyampaikan hormat dan terima kasih yang tiada terhingga kepada kedua orangtua tercinta yaitu **AYAHANDA ALM. ST. MUARA ASAL** dan **ALM IBUNDA MASHARIFAH**, atas do’a, perhatian, kasih sayang dan dukungan yang tiada henti kepada penulis.

Dalam proses penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. Sya’ad Afifuddin, MEc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak. Ihsan Effendy, SE, MSi., selaku Ketua Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, selaku Pembimbing I,
4. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi, selaku Pembimbing II.

5. Bapak dan Ibu Staf Pengajar serta Pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Multazam Wisata Agung Medan yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian.
7. Seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak memberi dorongan moral sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Semua orang yang selalu mendukung penulis yang mungkin namanya terlupakan oleh penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun. Semoga kiranya skripsi bermanfaat bagi kita semua.

Medan, April 2009

Penulis

Paraduan Oloan Siregar

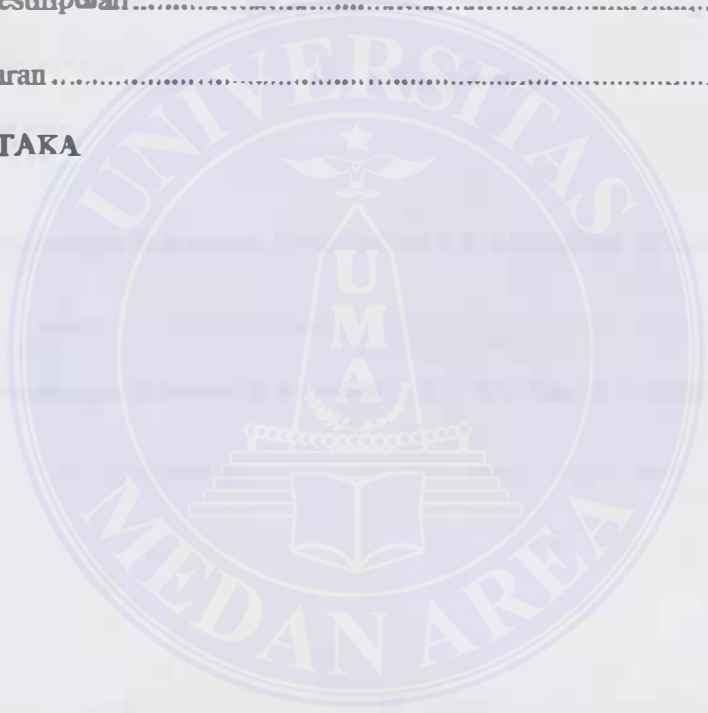


DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR & TABEL	vi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan pemilihan judul	1
B. Perumusan masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik pengumpulan data	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : LANDASANTEORITIS	
A. Pengertian singkat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Pengertian dan tujuan penarikan karyawan	11
C. Prosedur penarikan karyawan.....	13
D. Pengertian pengembangan karyawan	23
E. Metode pengembangan karyawan	25
BAB III: PT. MULTAZAM WISATA AGUNG MEDAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	30
B. Status dan Keadaan Karyawan	41

C. Prosedur Penarikan Karyawan yang Diterapkan	43
D. Pelaksanaan Pengembangan Karyawan.....	45
E. Hubungan Penarikan dan Pengembangan Karyawan.....	47
F. Hambatan-hambatan yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya...	50
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	52
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR & TABEL

Halaman

DAFTAR GAMBAR

1. Konsep Penarikan	20
2. Prosedur Penarikan Karyawan	22
3. Struktur Organisasi PT. Multazam Wisata Agung Medan	33

DAFTAR TABEL

1. Bentuk Pengembangan Karyawan Operasional PT. Multazam Wisata Agung Medan	46
2. Bentuk Pengembangan Karyawan Manajerial PT. Multazam Wisata Agung Medan	47