

## RINGKASAN

M. FAIZY, "PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH MUAMALAT MEDAN". *Dibawah Pembinaan (Drs. Muslim Wijaya, M.Si, Sebagai Pembimbing I, dan Dra. Ismahiah L.K.S, M.M.P, Sebagai Pembimbing II).*

PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk didirikan pada tahun 1991, diperkasai oleh Majelis Ulama Indonesia (MUI) dan Pemerintahan Indonesia, dan memulai kegiatan operasionalnya pada bulan Mei 1992, dengan dukungan nyata dari eksponen Ikatan Cendekiawan Muslim se-Indonesia (ICMI) dan beberapa pengusaha Muslim, pendirian Bank Muamalat juga menerima dukungan masyarakat, terbukti dari komitmen pembelian saham persero senilai Rp.84 miliar pada saat peandatanganan akta pendirian perseroan. Selanjutnya, pada acara silaturahmi peringatan pendirian tersebut di Istana Bogor, diperoleh tambahan komitmen dari masyarakat Jawa Barat yang turut menanam modal senilai Rp.106 miliar.

Pada tanggal 27 Oktober 1994, hanya dua tahun setelah pendirian, Bank Muamalat berhasil menyanggah predikat sebagai Bank Devisa. Pengakuan ini semakin memperkuat posisi perseroan sebagai bank syariah pertama dan terkemuka di Indonesia dengan beragam jasa maupun produk yang terus dikembangkan

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui sistem pemberian kompensasi yang dilaksanakan oleh perusahaan, untuk mengetahui apakah sistem pemberian kompensasi yang dilaksanakan akan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh di Bank Syariah Muamalat Medan yang berjumlah 45 orang, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linear sederhana beserta dengan Korelasi Korelasi Product Moment.

Setelah dilakukan interpretasi, diketahui bahwa pemberian kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di Bank Syariah Muamalat Medan. dengan kata lain dapat diketahui bahwa hipotesis penelitian yang diajukan yaitu "Bila insentif yang diberikan perusahaan telah sesuai, maka diharapkan karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja". dengan demikian  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

Hasil persentase hubungan pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan sebesar adalah 63,2% dan sisanya 36,8 % dipengaruhi oleh faktor lain. Faktor yang mempengaruhi tersebut adalah sarana dan fasilitas kerja yang kurang mendukung, lingkungan kerja yang kurang kondusif, keahlian dan keterampilan yang perlu ditingkatkan.