

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamuallaikum W.W.*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahNya. Salawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul: *"Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mawanalet Medan"*.

Adapun penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir program studi S1 pada Yayasan Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan petunjuk demi kesempumaan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku Pembimbing I yang memberikan bimbingan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Ibu Dra Isnaniah Lks, MMA, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam menyelesaikan tugas

5. Bapak Drs. Patar Marbun, Msi. selaku Ketua Sidang Meja Hijau yang telah membantu dan menolong penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak, Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Pimpinan Bank Syariah Muamalat Medan yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
8. Sahabat-sahabatku stambuk '04 : *Satria Berutu, R. Fadli Pasa, Mhd. Fadhli, Fiver, Dadi, Nanda, Rjo Andreas, Ade, Khairul Arifandi* dan semua yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, makasih buat support dan bimbingannya.
9. Tidak lupa pula buat "Ita" yang turut serta memberikan dorongan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Penghormatan terakhir ku persembahkan untuk orang yang paling kucintai, kukasih, kusanyangi dan kuhormati Ayahandaku dan Ibundaku beserta Saudar-saudaraku.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, oleh sebab itu saran, tanggapan dan kritik merupakan nilai tambah yang berharga bagi penulis untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Akhirnya semoga Allah SWT memberkati dan memberikan karuniaNya kepada kita semua *Amin Ya Rabbal*

*Alamin Amin.....*

Medan, 2019  
Penulis

(M. FAIZY)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>RINGKASAN</b>	i
<b>KATA PENGANTAR</b>	iii
<b>DAFTAR ISI</b>	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	vii
<b>DAFTAR TABEL</b>	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Pengertian dan Fungsi MSDM	4
B. Pengertian Kompensasi dan Jenis-jenisnya	8
C. Pengertian Gaji dan Sistem Pembayaran	11
D. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pemberian Kompensasi	14
E. Pengertian Prestasi Kerja dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya	18
F. Kerangka Konseptual	20
G. Hipotesis	21
<b>BAB III: METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel	22
C. Definisi Operasional	23
D. Jenis dan Sumber Data	23
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data	25

## **BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI**

A. Analisis .....	26
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	26
2. Jenis-jenis Kompensasi yang diberikan perusahaan .....	39
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi .....	42
4. Prestasi Kerja Karyawan .....	45
5. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya .....	46
B. Evaluasi .....	47
1. Uji Regresi .....	62
2. Uji Hipotesis .....	64

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	66

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual .....	21
2. Struktur Organisasi Bank Syariah Muammalat Medan .....	30
3. Kurva Pengujian Hipotesis .....	63



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Instrumen Skala Likert .....	24
2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
3. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia .....	49
4. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	49
5. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan prosedur yang diterapkan perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan .....	50
6. Distribusi Jawaban Responde, Apakah anda setuju dengan seringnya perusahaan memberikan maksud-maksud yang berhubungan dengan perilaku pergantian karyawan sehingga dapat mengizinkan anda untuk keluar dari perusahaan .....	51
7. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi prestasi kerja .....	51
8. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan .....	52
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya .....	52
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju prestasi kerja yang diperoleh bukan semata-mata ditujukan untuk mendapatkan hasil kerja yang baik .....	53
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya suatu imbalan yang diberikan organisasi berdasarkan prestasi kerja .....	53
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan oleh pimpinan terhadap prestasi kerja anda akan membuat anda merasa dihargai .....	54
13. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel X .....	55

14. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan cukup sesuai dengan prosedur yang berlaku .....	56
15. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana .....	56
16. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju dengan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan kepuasan kerja bagi karyawan .....	57
17. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju dengan memberikan kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan .....	57
18. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju apabila gaji karyawan selalu dinilai dengan prestasi kerjanya .....	58
19. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju, pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan pencapaian tugas .....	58
20. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju apabila tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan gaji yang diberikan .....	59
21. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi diakibatkan oleh prestasi kerja karyawan .....	59
22. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Y .....	60
23. Tabel Bantu Perhitungan Variabel X dan Variabel Y .....	61