

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan operasi perusahaan adalah faktor manusia sebagai karyawan. Oleh karena itu setiap karyawan yang bekerja di perusahaan harus dapat perhatian serius dan pihak manajemen agar mampu melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan.

Untuk menarik simpati karyawan bukanlah hal yang mudah, pihak manajemen harus mampu memikirkan berbagai faktor penting dalam hal tersebut adalah masalah kebijakan pemberian kompensasi. Dengan penerapan kompensasi yang tepat dan konsisten sehingga mendorong karyawan akan melaksanakan tugasnya secara optimal.

Penerapan fungsi insentif/kompensasi yang tepat tentu tidak hanya berpengaruh terhadap proses penyelesaian tugas tetapi juga dapat meningkatkan kualitas kerja dan karyawan. Dengan kualitas kerja yang meningkat maka efektivitas kerja karyawan juga akan meningkat yang akan mendorong kemampuan perusahaan untuk lebih cepat mencapai tujuan.

Oleh karena itu maka pihak manajemen perlu untuk memperhatikan upaya pengembangannya. Antara lain dengan membenarkan kompensasi yang layak dan adil. Kompensasi tersebut berupa upah yang diterima oleh karyawan sebagai pengganti jasa yang dikeluarkannya untuk kepentingan perusahaan.

Dengan demikian kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan di dalam meningkatkan efektivitas kerja serta kepuasan kerja, sehingga mereka mau melakukan setiap tugas-tugasnya yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya.

Hal yang telah dikemukakan di atas menunjukkan bahwa perusahaan-perusahaan dengan kegiatan-kegiatan yang dibagi memerlukan sistem kompensasi yang efektif dan efisien agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Demikian juga pada Bank Syariah Muamalat Medan yang bergerak pada perbankan (keuangan). Dari uraian di atas dapat diketahui bahwa pembahasan mengenai kompensasi merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Muamalat Medan".

B. Rumusan Masalah

Setelah melakukan penelitian pendahuluan pada Bank Syariah Muamalat Medan ditemui adanya permasalahan berkenaan dengan pemberian kompensasi yang diterapkan/dilaksanakan terhadap prestasi kerja karyawan yang dirumuskan sebagai berikut: "Sejauhmana pengaruh pemberian kompensasi yang dilaksanakan perusahaan terhadap prestasi kerja karyawan?"