

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. *Manajemen Personalia*, Jilid II, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2001.
- Edwin B. Flippo, *Personality of Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta 2002.
- Gunawan Jiwanto, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Penerbit PPMFE Universitas Atmajaya, Yogyakarta 2000
- Hadipoerwono, *Tata Personalia*, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta, 2002.
- Heidjrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, *Manajemen Personalia*, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta 2002.
- Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2002.
- M. Manullang, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta 2001.
- Moekijat, *Manajemen Kepegawaian (Personal Management)*, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung, 2000.
- Marhot T.E. Hanandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo, 2004.
- T. Ham Handoko, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit BPFE – UGM Yogyakarta 2001
- Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Kesepuluh, Bumi Aksara, Jakarta, 2003
- Husaini Usman, *Pengantar Statistika*, Edisi Kedua, Diterbitkan PT Bumi Aksara, Jakarta, 2006
- Sugiono, *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2004.
- S. Nasution dan M. Thomas, *Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah*, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000

IDENTITAS RESPONDEN

No Responden
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (\checkmark) pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Pertanyaan Variabel X (Prestasi Kerja)

No	Pertanyaan	Opsi			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju dengan prosedur yang diterapkan perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.				
2	Apakah anda setuju dengan seringnya perusahaan memberikan maksud-maksud yang berhubungan dengan perilaku pergantian karyawan sehingga dapat menginginkan anda untuk keluar dari perusahaan.				
3	Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi prestasi kerja.				
4	Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan				
5	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya.				
6	Apakah anda setuju prestasi kerja yang diperoleh bukan semata-mata ditujukan untuk mendapatkan hasil kerja yang baik.				
7	Apakah anda setuju dengan adanya suatu imbalan yang diberikan organisasi berdasarkan prestasi kerja				
8	Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan oleh pimpinan terhadap prestasi kerja anda akan membuat anda merasa dihargai.				

Pertanyaan Variabel Y (Kompensasi)

No	Pertanyaan	Opsi			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan cukup sesuai dengan prosedur yang berlaku.				
2	Apakah anda setuju dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana.				
3	Apakah anda setuju dengan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan kepuasan kerja bagi karyawan.				
4	Apakah anda setuju dengan memberikan kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.				
5	Apakah anda setuju apabila gaji karyawan selalu dinilai dengan prestasi kerjanya.				
6	Apakah anda setuju, pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan pencapaian tugas.				
7	Apakah anda setuju apabila tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan gaji yang diberikan.				
8	Apakah anda setuju bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi diakibatkan oleh prestasi kerja karyawan.				