

## RINGKASAN

MHD. FADLI OLIVAN NASUTION, "ANALISIS PERENCANAAN STRATEGIS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN KOTA TEBING TINGGI". Dibawah Bimbingan (Dra. H. Miftahudin, MPA, Sebagai Pembimbing I, dan Dra. Ismah LKS MPA, Sebagai Pembimbing II).

Kota Tebing Tinggi merupakan salah satu kota di Propinsi Sumatera Utara yang secara historis, administrasi pemerintahannya telah ada sejak zaman penjajahan Belanda. Tebing Tinggi ditetapkan sebagai kota Pemerintahan dengan Kepala Pemerintahannya adalah seorang *Kontreieur*. Dalam perundang-undangan yang berlaku pada *Desentralisasi* yang ditetapkan pada tanggal 23 Juli 1903 (untuk selanjutnya dapat disebut daerah Otonom Kota Kecil Tebing Tinggi) oleh pemerintahan Hindia Belanda, pemerintahan Kota Tebing Tinggi ditetapkan sebagai daerah otonom dengan sistem desentralisasi.

Kota Tebing Tinggi merupakan salah satu pemerintahan daerah dari 25 kabupaten/kota di Propinsi Sumatera Utara dengan luas wilayah 38.438 km<sup>2</sup>, berjarak sekitar 80 km dari Kota Medan (Ibukota Propinsi Sumatera Utara) serta terletak pada lintas utama Sumatera, yaitu yang menghubungkan Lintas Timur dan Lintas Tengah Sumatera melalui lintas Diagonal pada ruas jalan Tebing Tinggi – Pematang Siantar – Parapat – Balige – Siborong-borong.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui sampai sejauhmana perencanaan strategis sumber daya manusia yang diterapkan Dinas Pendapatan Kota Tebing Tinggi, untuk mengetahui apakah perencanaan strategis sumber daya manusia tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai dan ingin mengetahui tingkat kinerja pegawai.

Metode yang diperguakan dalam penelitian ini adalah dengan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di Dinas Pendapatan Kota Tebing Tinggi berjumlah 47 orang, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis kuantitatif dengan mempergunakan rumus regresi linear sederhana  $y = a + bx$  kemudian akan dicari korelasi antara variabel  $y$  dan  $x$  dengan menggunakan rumus Korelasi Product Moment.

Hasil perhitungan regresi linear sederhana di dapat perencanaan strategis sumber daya manusia pengaruh kuat terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan Kota Tebing Tinggi adalah 70.3% dan sisanya 29.7 % dipengaruhi oleh faktor lain. Faktor yang mempengaruhi tersebut adalah sarana dan fasilitas kerja yang kurang mendukung, lingkungan kerja yang kurang kondusif, keahlian dan keterampilan yang perlu ditingkatkan.

Setelah dilakukan interpretasi, diketahui bahwa perencanaan strategis sumber daya manusia berpengaruh kuat terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan Kota Tebing Tinggi, dengan kata lain dapat diketahui bahwa hipotesis penelitian yang diajukan yaitu "Jika perencanaan strategis sumber daya manusia terlaksana dengan baik, maka produktivitas kerja pegawai akan meningkat", dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.