

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perencanaan sumber daya manusia akan dapat dilakukan dengan baik dan benar jika perencanaannya mengetahui apa dan bagaimana sumber daya manusia itu. Sumber daya manusia atau man power disingkat SDM merupakan kemampuan yang dimiliki setiap manusia. SDM terdiri dari daya pikir dan daya fisik setiap manusia. Tegasnya kemampuan setiap manusia ditentukan oleh daya pikir dan daya fisiknya. SDM/manusia menjadi unsur pertama dan utama dalam setiap aktivitas yang dilakukan. Peralatan yang handal dan canggih tanpa peran aktif SDM, tidak berarti apa-apa.

Perencanaan merupakan suatu kegiatan atau proses yang sangat penting dalam berbagai kegiatan dalam suatu organisasi, termasuk dalam manajemen sumber daya manusia, sebab perencanaan merupakan prasyarat pelaksanaan kegiatan yang akan dilakukan. Hal ini dapat dipelajari sebab secara umum perencanaan merupakan proses penentuan tujuan, pengevaluasian berbagai alternatif pencapaiannya, dan penentuan tindakan yang akan diambil. Dalam konteks manajemen sumber daya manusia, perencanaan merupakan proses penentuan kebutuhan sumber daya manusia dan tindakan untuk mendapatkannya.

Suatu organisasi tidak dapat menunggu untuk mendapatkan orang-orang yang cakap seperti organisasi butabkan untuk mengisi posisi tertentu.

Organisasi harus berusaha untuk menganalisis kebutuhan dimasa yang akan datang dan memutuskan dimana akan menemukan orang-orang yang tepat untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan itu. Ini memerlukan perencanaan personalia yang mencakup semua kegiatan yang dibutuhkan untuk menyediakan tipe dan jumlah karyawan secara tepat dalam pencapaian tujuan organisasi.

Perencanaan sumber daya manusia berguna untuk meningkatkan kerja pegawai dan mendorong pimpinan untuk meningkatkan karir pegawai tersebut ke jenjang yang lebih tinggi. Untuk itulah suatu instansi penting untuk membuat perencanaan sumber daya manusia. Perencanaan sumber daya manusia tidak hanya menguntungkan organisasi saja, tetapi juga dapat meningkatkan kinerja pegawai yang ada. Dengan perencanaan sumber daya manusia, maka hal ini akan memudahkan bagi instansi untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai tersebut.

Berdasarkan uraian tersebut di atas bahwa perencanaan strategis sumber daya manusia memegang peranan penting dalam instansi guna meningkatkan kerja pegawai, maka penulis tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul : "Analisis Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Kota Tebing Tinggi".